

Imię i nazwisko.....

PESEL

Adres zameldowania

.....

Adres do korespondencji

.....

Nr tel.

E-mail

*właściwe zaznaczyć

POUCZENIE

1. Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który **z własnej inicjatywy** podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przysługuje dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

2. Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który **w wyniku skierowania** przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, przysługuje dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większym niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek dla bezrobotnych.

Dodatek aktywizacyjny przyznaje się po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia oraz wysokości osiągniętego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. Skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane pracodawcy przez powiatowy urząd pracy.
2. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny.
3. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
4. Podjęcia działalności gospodarczej.
5. Przebywania na urlopie bezpłatnym.

Uwaga!!! Przy wypłacanym dodatku aktywizacyjnym stosowana jest ulga podatkowa.

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem wypłacanym z Funduszu Pracy – stosownie do art. 35 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych podlega opodatkowaniu. Zgodnie z art. 31b ust.4 ww. ustawy kwota podatku pomniejszana będzie o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, chyba że podatnik złoży płatnikowi oświadczenie, o którym mowa w ust. 3 pkt 2 i 3, albo wniosek o rezygnację ze stosowania pomniejszenia. W celu uniknięcia dopłat do podatku w rozliczeniu rocznym należy poinformować o tym fakcie pracodawcę.

Definicje:

1. **Inna praca zarobkowa** - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
2. **Zatrudnienie** – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

Podstawa prawna:

1. Art. 48 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. § 4 Rozporządzenia Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego;
3. Art. 32, art. 35 Ustawy z dnia 26.07.1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

**Oświadczam, że zapoznałem(am) się z pouczeniem
dotyczącym zasad przyznawania dodatku aktywizacyjnego**

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)