

Krajowy Fundusz Szkoleniowy- Badanie potrzeb Pracodawców

DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY		
1.	Nazwa Pracodawcy	
2.	Adres Pracodawcy	

OKREŚLENIE POTRZEB PRACODAWCY NA ŚRODKI Z PULI PODSTAWOWEJ KFS Planowane przez Pracodawcę działania w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy			
Lp.	Priorytety	Liczba osób	Kwota o jaką planuje ubiegać się Pracodawca w ramach określonego priorytetu
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem		
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia		
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych		
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowania wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy		
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju		
6.	Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego		
7.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej		