

Krajowy Fundusz Szkoleniowy- Badanie potrzeb Pracodawców

DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY		
1.	Nazwa Pracodawcy	
2.	Adres Pracodawcy	

OKREŚLENIE POTRZEB PRACODAWCY NA ŚRODKI Z REZERWY KFS Planowane przez Pracodawcę działania w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy			
Lp.	Priorytety	Liczba osób	Kwota o jaką planuje ubiegać się Pracodawca w ramach określonego priorytetu
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.		
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.		
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej		
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego		

	pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej.		
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.		
6.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.		