**Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2025 - Badanie potrzeb Pracodawców**

|  |
| --- |
| **DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY** |
| **1.** | **Nazwa Pracodawcy** |  |
| **2.** | **Adres Pracodawcy** |  |

|  |
| --- |
| **OKREŚLENIE POTRZEB PRACODAWCY NA ŚRODKI KFS 2025****Planowane przez Pracodawcę działania w zakresie kształcenia ustawicznego Pracowników**  **i Pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy** |
| **Lp.** | **Priorytety** | **Liczba osób** | **Kwota o jaką planuje ubiegać się Pracodawca w ramach określonego priorytetu** |
| **1.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie. |  |  |
| **2.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowychprocesów, technologii i narzędzi pracy. |  |  |
| **3.** | Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku. |  |  |
| **4.** | Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracjiw miejscu pracy. |  |  |
| **5.** | Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzezm.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii,dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej. |  |  |
| **6.** | Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawapracy i integracji tych osób na rynku pracy. |  |  |
| **7.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnychi opiekuńczych. |  |  |
| **8.** | Rozwój umiejętności cyfrowych. |  |  |
| **9.** | Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną. |  |  |