

Z A S A D Y
przyznawania dofinansowania wynagrodzenia
za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Niniejszy zasady opracowane są na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U.2017.1065 ze zm.);
- 2) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1).

§ 2

Ilekość w niniejszych zasadach mowa jest o:

- 1) „urzędzie” - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie;
- 2) „ustawie” - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U.2016.1065 ze zm.);
- 3) „bezrobotnym” - oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 ustawy;
- 4) „minimalnym wynagrodzeniu” - należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie ogłaszane w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów do 15 września każdego roku;
- 5) „zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego” – należy przez to rozumieć zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 3

Starosta może ze środków Funduszu Pracy przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

ROZDZIAŁ II
WARUNKI DOTYCZĄCE UMOWY

§ 4

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
 - b) 24 miesiące – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa najniższego minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres:
 - a) 6 miesięcy w przypadku, gdy okres dofinansowania wynosi 12 m-cy,
 - b) 12 miesięcy w przypadku, gdy okres dofinansowania wynosi 24 m-ce.

§ 5

1. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w § 4 ust. 3, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w § 4 ust. 3, pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty dofinansowania w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa w § 4 ust.3, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. Zatrudnienie nowego pracownika na opuszczonym stanowisku powinno nastąpić w terminie 30–tu dni licząc od ustania stosunku poprzednio skierowanego bezrobotnego.

4. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 3 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
5. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

ROZDZIAŁ III WARUNKI DOTYCZĄCE REFUNDACJI KOSZTÓW

§ 6

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego jest przyznawane pracodawcy lub przedsiębiorcy w formie refundacji.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca w celu otrzymania dofinansowania wynagrodzenia zobowiązuje się do przedkładania w Urzędzie w okresie co miesiąc *wniosku* dotyczącego dofinansowania części kosztów poniesionych na wynagrodzenia.
3. Warunkiem wypłaty dofinansowania jest:
 - a) przestrzeżenie przez pracodawcę lub przedsiębiorcę Umowy,
 - b) złożenie w urzędzie pracy wniosku o dofinansowanie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia wraz z następującymi dokumentami:
 - kserokopiami list płac pracowników zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia wraz z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia,
 - kserokopiami zwolnień lekarskich o ile taki fakt miał miejsce w stosunku do osoby zatrudnionej w ramach dofinansowania wynagrodzenia.
4. Przedkładane kserokopie powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem przez upoważnionego pracownika.
5. Dokumenty przedstawiane do dofinansowania winny posiadać niezbędne cechy dokumentu czyli dane umożliwiające identyfikację podmiotu i wystawcy wniosku (pieczętka firmowa, podpis Pracodawcy).
6. W przypadku urlopu bezpłatnego dofinansowanie kosztów za ten okres nie przysługuje.
7. Refundacja nastąpi na konto wskazane przez pracodawcę w terminie do 30 dni, licząc od dnia złożenia kompletu dokumentów.

§ 7

1. Wnioski o przyznanie środków z Funduszu Pracy dostępne są w siedzibie urzędu u pracownika merytorycznego oraz na stronie internetowej www.puplubin.pl w zakładce dotyczącej informacji dla pracodawców i bezrobotnych.
2. Wniosek należy złożyć wraz z wymaganymi załącznikami w sekretariacie urzędu (pokój nr 10).
3. Wniosek podlega weryfikacji formalnej, której dokonuje pracownik merytoryczny. W przypadku nie spełnienia wymagań formalnych urząd wzywa do usunięcia braków w określonym terminie.
4. O przyznaniu lub odmowie przyznania środków urząd powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od daty złożenia wniosku.