**KRAJOWA OFERTA PRACY (DOT. ZATRUDNIENIA PO SZKOLENIU WSKAZANYM)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I. Informacje dotyczące pracodawcy | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy | | | 2. Adres pracodawcy | | | | |
| 3. Nazwisko i imię pracodawcy lub pracownika wskazanego przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: telefon (nr faksu, adres poczty elektronicznej i strony internetowej, jeżeli pracodawca posiada takie możliwości) | | | 1. Numer statystyczny pracodawcy **(REGON)/(NIP)**   **……………………/……………………………** | | | 1. Forma prawna prowadzenia działalności   .……………….…………………. | |
| 1. Liczba zatrudnionych pracowników:   **……………………………….** | | |
| II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia | | | 1. Liczba wolnych miejsc pracy   …………………………. | | | | 1. Z pozycji 7. W tym dla osób niepełnosprawnych …………….. |
| 1. Nazwa stanowiska/kod zawodu lub specjalności   ………………………………………/………………. | | 1. Ogólny zakres obowiązków   -  -  - | 11. Miejsce wykonywania pracy | | Data rozpoczęcia zatrudnienia | | |
| 1. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy   1) na czas nieokreślony  2) na czas określony  - Okres zatrudnienia ……………. | | 1. System i rozkład czasu pracy 2. jedna zmiana   2) dwie zmiany  3) ruch ciągły  4) inne | 14. Wymiar czasu pracy:  pełny  niepełny: …….. etatu | | Oczekiwania pracodawcy:  -wykształcenie:  -umiejętności:  -uprawnienia:  -doświadczenie:  -znajomość języków: | | |
| 15. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie brutto) | |
| III. Adnotacje urzędu pracy | | | | | | | |
| 31. Numer pracodawcy | 32. Data przyjęcia zgłoszenia | | 33. Numer zgłoszenia | 34.Sposób przyjęcia oferty  Pisemnie: TAK/NIE  Aktualność oferty:  Częstotliwość kontaktów: | | | |
| 35. Data anulowania zgłoszenia | 36. Numer pracownika urzędu pracy | | 37. Inne informacje |
|

Pracodawca wyraża zgodę na realizację oferty w formie ZAWIERAJĄCEJ / NIE ZAWIERAJĄCEJ danych umożliwiających jego identyfikację

Pracodawca oświadczył, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych i nie jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

Pracodawca zgłosił ofertę do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Pracodawca jest / nie jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej,

Pracodawca jest/nie jest zainteresowany upowszechnieniem oferty w wybranych krajach EOG

Pracodawca jest/nie jest zainteresowany przekazaniem oferty pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach (jeśli tak to jakich………………………………………………………………………………………………………………………………………..)

Oferta jest / nie jest ofertą pracy tymczasowej – dotyczy ofert pracy zgłaszanych przez agencje pracy tymczasowej (art. 19g ustawy)

Podstawa prawna: Ustawa z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – tekst jednolity (t.j. Dz.U.2019.1482 ze zm.).

***…………………………………………….…………… …………………………………………….. (data i podpis doradcy klienta) ( podpis i pieczęć Pracodawcy)***

***\*pracodawca wypełnia jasne pola***