



WSPARCIE DLA MŁODYCH



Szanowni Państwo,

Poradnik skierowany do osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie i dla pracodawców, którzy chcą ich wesprzeć w zatrudnieniu.

Osoby młode są w szczególnej sytuacji na rynku pracy z uwagi na brak doświadczenia zawodowego i niedopasowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb pracodawców. Dlatego proponowane poniżej formy wsparcia są skoncentrowane na uzupełnieniu deficytów w zakresie doświadczenia zawodowego i edukacyjnego oraz na umożliwieniu podjęcia zatrudnienia przy pomocy zachęty dla pracodawcy.

Niniejszy poradnik jest przygotowany w formie wybranych, najważniejszych informacji dotyczących danej formy wsparcia. W razie pojawienia się dodatkowych pytań doradcy klienta chętnie na nie odpowiadzą.

F O R M Y :

- 2** Bon stażowy
- 3** Staż
- 4** Bon szkoleniowy
- 5** Bon na zasiedlenie
- 6/7** Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji
- 8/9** Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 10** Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej
- 11** Bon zatrudnieniowy
- 12** Grant na telepracę
- 13** Świadczenia aktywizacyjne
- 14** Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne
- 15** Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
- 16/17** Prace interwencyjne



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Jana Kilińskiego 12b, 59-300 Lubin, tel. 76 746 14 01, fax 76 746 14 00
www.puplubin.pl, sekretariat@puplubin.pl

Wsparcie dla osób do 30 roku życia

BON STAŻOWY



- Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na **okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez **okres 6 miesięcy**.
- Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
- Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

CO MOŻE ZOSTAĆ SFINANSOWANE W RAMACH BONU STAŻOWEGO?

- W ramach bonu stażowego starosta finansuje:
- koszty stypendium;
 - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu;
 - koszty niezbędnych badań lekarskich hhh lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

PREMIA DLA PRACODAWCY

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca **premię w wysokości 1.500 zł**.

Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podczas realizacji stażu w ramach bonu stażowego obowiązują takie same przepisy jak w przypadku stażu.



STAŻ

STAŻ oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy pomiędzy pracodawcą a bezrobotnym.

OSOBA ODBYWAJĄCA STAŻ NIE PRZESTAJE BYĆ BEZROBOTNYM ZAREJESTROWANYM W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą według programu określonego w umowie.

UPRAWNIENIA PRZYSŁUGUJĄCE OSOBIE ODBYWAJĄCEJ STAŻ:

- stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku miesięcznie, wypłacane przez urząd,
- dwa dni wolne od pracy za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu, za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu,
- ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz zdrowotne.

KTO MOŻE ZORGANIZOWAĆ STAŻ:

- przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców,
- pracodawca,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- osoba fizyczna prowadząca działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej (w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej) w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- organizacja pozarządowa.

Wsparcie dla osób do 30 roku życia

BON SZKOLENIOWY

- Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
- Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
- Termin ważności bonu określa starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości **100% przeciętnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- JEDNEGO LUB KILKU SZKOLEŃ, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
- NIEZBĘDNYCH BADAŃ LEKARSKICH LUB PSYCHOLOGICZNYCH – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- PRZEJAZDU NA SZKOLENIA – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości zależnej od ilości godzin szkolenia,
- ZAKWATEROWANIA, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości zależnej od ilości godzin szkolenia.



Wsparcie dla osób do 30 roku życia

BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi **co najmniej 80 km** lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie **co najmniej 3 godziny dziennie**;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres **co najmniej 6 miesięcy**.

KWOTA BONU I JEGO PRZEZNACZENIE

- Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, przyznane są w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**,
- Kwotę bonu przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.



SZKOLENIA I INNE FORMY PODNIOSZENIA KWALIFIKACJI



Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenie dla bezrobotnych i innych osób uprawnionych w szczególności w razie:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

SZKOLENIA GRUPOWE

- Szkolenia grupowe realizowane są zgodnie z **PLANEM SZKOLEŃ** na dany rok.

SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ BEZROBOTNEGO

- Szkolenia wskazane przez bezrobotnego i realizowane na jego **WNIOSEK**, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia: tj. uprawdopodobnienia zatrudnienia przez pracodawcę lub po złożeniu oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.
- **Koszt szkolenia nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.**

POŻYCZKI SZKOLENIOWE

- Mogą zostać udzielone na **WNIOSEK** osoby uprawnionej w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
- **Kwota pożyczki nie może przekroczyć 400% przeciętnego wynagrodzenia.**

FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW I LICENCJI

- Na **WNIOSEK** bezrobotnego mogą zostać sfinansowane koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
- **Kwota dofinansowania z Funduszu Pracy do wysokości przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.**

O SFINANSOWANIE KOSZTÓW PODNIESIENIA KWALIFIKACJI MOGĄ UBIEGAĆ SIĘ:

- osoby bezrobotne;
- osoby poszukujące pracy;
- niepełnosprawne osoby poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.



Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania szkolenia przysługuje **STYPENDIUM SZKOLENIOWE W WYSOKOŚCI 120% ZASIŁKU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH**, o ile miesięczny wymiar godzin szkoleniowych wyniesie co najmniej 150 godzin.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (zwane dalej dotacją), w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.



KWOTA DOTACJI

- dotacja nie może być większa niż **6-krotność przeciętnego wynagrodzenia**,
- a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekroczyć **4-krotności przeciętnego wynagrodzenia** dla jednego członka założyciela spółdzielni oraz **3-krotności** dla jednego członka wstępującego do spółdzielni już istniejącej

DOTACJOBIORCA JEST ZOBOWIĄZANY DO:

- wydatkowania środków zgodnie z specyfikacją wydatków,
- udokumentowania i rozliczenia fakturami i rachunkami przyznanej kwoty,
- prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- przedłożenia po zakończeniu 12 miesięcznego okresu prowadzenia działalności gospodarczej, zaświadczenia
- z Urzędu Skarbowego odnośnie okresu figurowania w ewidencji podatników oraz zaświadczenia z ZUS-u potwierdzającego okres podlegania ubezpieczeniu społecznemu.

FORMĄ ZABEZPIECZENIA ZWROTU REFUNDACJI MOŻE BYĆ:

- poręczenie,
- weksel z poręczeniem wekslowym (awal),
- gwarancja bankowa,
- zastaw na prawach lub rzeczach,
- blokada rachunku bankowego,
- akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

O RODZAJU ZABEZPIECZENIA DECYDUJE
URZĄD PRACY MAJĄC NA WZGLĘDZIE
SKUTECZNOŚĆ EGZEKUCJI.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane są zgodnie z warunkami pomocy de minimis.

POŻYCZKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

udzielane
przez pośredników
finansowych
wyłanianych
przez Bank
Gospodarstwa
Krajowego



POŻYCZKĘ NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MOŻNA UDZIELIĆ:

- bezrobotnym,
- poszukującym pracy absolwentom szkół i uczelni, w okresie 48 miesięcy od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania tytułu zawodowego,
- studentom ostatniego roku studiów.społecznemu

KWOTA POŻYCZKI

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej jest udzielana na podstawie umowy, na wniosek uprawnionej osoby, po przedstawieniu opisu i kosztorysu zamierzonej działalności gospodarczej, w wysokości określonej w umowie, **NIE WYŻSZEJ JEDNAK NIŻ 20-KROTNA WYSOKOŚĆ PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA.**

OKRES SPŁATY I OPROCENTOWANIE

- Okres spłaty pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej **NIE MOŻE BYĆ DŁUŻSZY NIŻ 7 LAT,**
- z możliwością skorzystania z karencji w spłacie kapitału na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.
- Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi, w skali roku, 0,25 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

OKRES UTRZYMANIA STANOWISKA PRACY

Pożyczkobiorca zobowiązany jest do prowadzenia działalności gospodarczej przez **OKRES CO NAJMNIEJ 12 MIESIĘCY.**

UMORZENIE POŻYCZKI

Minister właściwy do spraw pracy może umorzyć jednorazowo należność z tytułu udzielonej pożyczki pod warunkiem spełnienia kryteriów określonych w ustawie.

Pożyczki są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wsparcie dla osób do 30 roku życia

BON ZATRUDNIENIOWY



- Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.
- Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
- Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta.



OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez **OKRES 18 MIESIĘCY.**
- Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą.

STAWKI REFUNDACJI

Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez **OKRES 12 MIESIĘCY, W WYSOKOŚCI ZASIŁKU,** o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1.

Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

GRANT NA TELEPRACĘ

Wsparcie dla rodziców powracających na rynek po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną.

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki Funduszu Pracy, zwane dalej „grantem”, na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 67(5) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku- Kodeks pracy dla skierowanego:

- bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub
- bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną

który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.



GRANT NIE MOŻE ZOSTAĆ PRYZNANY NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO:

- małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy; dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

WYSOKOŚĆ GRANTU

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, **nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia** za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez **OKRES 12 MIESIĘCY** w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez **OKRES 18 MIESIĘCY** w połowie wymiaru czasu pracy.

Grant jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wsparcie dla rodziców powracających na rynek po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną.



ŚWIADCZENIA AKTYWIZACYJNE

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy:

- bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub
- bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.



Świadczenie aktywizacyjne jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

OKRES DOFINANSOWANIA

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- **12 MIESIĘCY** w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego albo
- **18 MIESIĘCY** w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez okres:

- **6 MIESIĘCY** w przypadku, gdy okres refundacji wynosił 12 m-cy,
- **9 MIESIĘCY** w przypadku, gdy okres refundacji wynosił 18 miesięcy.

Wsparcie dla osób do 30 roku życia

REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE

DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA, KTÓRZY PODEJMUJĄ
ZATRUDNIENIE PO RAZ PIERWSZY W ŻYCIU.

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

STAWKI REFUNDACJI

Refundacja przysługuje przez **okres do 12 miesięcy** w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- Pracodawca jest zobowiązany do zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez **OKRES 18 MIESIĘCY, T.J. 12 MIESIĘCY REFUNDACJI ORAZ 6 M-CY** po zakończeniu okresu refundacji.
- W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 6 miesięcy, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

Refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.



DOPOSAŻENIE LUB WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY

Jest to instrument rynku pracy mający na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Polega na refundacji kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.



O DOPOSAŻENIE LUB WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY UBIEGAĆ SIĘ MOŻE:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy;
- producent rolny posiadający gospodarstwo rolne przez okres co najmniej 6 m-cy i zatrudniający co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy w okresie ostatnich 6 m-cy;
- niepubliczne przedszkole lub niepubliczna szkoła.

WYSOKOŚĆ REFUNDACJI

Wysokość refundacji określona jest w umowie, w kwocie jednak **nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia** obowiązującego na dzień zawarcia umowy o refundację.

OBOWIĄZEK PRACODAWCY

Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania doposażonego stanowiska pracy oraz zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez **okres 24 m-cy** w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

FORMĄ ZABEZPIECZENIA ZWROTU REFUNDACJI MOŻE BYĆ:

- **poręczenie,**
- **weksel z poręczeniem wekslowym (awal),**
- **gwarancja bankowa,**
- **zastaw na prawach lub rzeczach,**
- **blokada rachunku bankowego,**
- **akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.**

O RODZAJU ZABEZPIECZENIA DECYDUJE
URZĄD PRACY MAJĄC NA WZGLĘDZIE
SKUTECZNOŚĆ EGZEKUCJI.

Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.



PRACE INTERWENCYJNE



PRACE INTERWENCYJNE mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w związku z ich zatrudnieniem.

Zorganizowanie prac interwencyjnych następuje na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą.

OKRES REFUNDACJI

- **6 MIESIĘCY** przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
 - **12 MIESIĘCY** przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - **12 LUB 18 MIESIĘCY** przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy z refundacją za co drugi miesiąc,
 - **24 MIESIĄCE** przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia w pełnym wymiarze czasu pracy.
- stawka refundacji **do 800,00 zł + ZUS** od tej kwoty, gdy będą skierowane:
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - osoby powyżej 50 roku życia,
 - osoby niepełnosprawne,
 - stawka refundacji **do 700,00 zł + ZUS** od tej kwoty, gdy będą skierowani pozostali bezrobotni.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY:

Utrzymanie w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji oraz po jego zakończeniu przez okres:

- **3 MIESIĘCY** przy refundacji kosztów do 6 miesięcy,
- **6 MIESIĘCY** przy refundacji kosztów do 12 miesięcy,
- **6 MIESIĘCY** przy refundacji kosztów do 24 miesięcy (dotyczy osób po 50 roku życia).

STAWKA REFUNDACJI

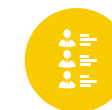
Ustalana jest w umowie i nie może przekroczyć miesięcznie kwoty zasiłku dla bezrobotnych oraz obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty w części dotyczącej kosztów pracodawcy. W zależności od statusu skierowanych osób bezrobotnych stawki refundacji są zróżnicowane:

Prace interwencyjne są udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wsparcie dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW

PONIESIONYCH
NA WYNAGRODZENIA,
NAGRODY ORAZ SKŁADKI
NA UBEZPIECZENIA
SPOŁECZNE
SKIEROWANYCH
BEZROBOTNYCH
DO 30 ROKU ŻYCIA



Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

KWOTA REFUNDACJI

Refundacja wynagrodzenia przysługuje w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

OKRESY REFUNDACJI - 12 MIESIĘCY

- Umowy z pracodawcami lub przedsiębiorcami mogą być zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.

OBOWIĄZKI PRACODAWCY:

- Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu **w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.**

Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

WAŻNE:

STAROSTA NIE MOŻE ZAWRZEĆ UMOWY, O KTÓREJ MOWA POWYŻEJ, Z PRACODAWCĄ, U KTÓREGO W OKRESIE **OSTATNICH 6 MIESIĘCY** PRZED ZŁOŻENIEM WNIOSKU NASTĄPIŁO ZMNIEJSZENIE ZATRUDNIENIA Z PRZYCYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.



POWIATOWY URZĄD PRACY

59-300 Lubin

ul. Jana Kilińskiego 12b

tel. 76 746 14 01

fax 76 746 14 00

e-mail: sekretariat@puplubin.pl

www.puplubin.pl