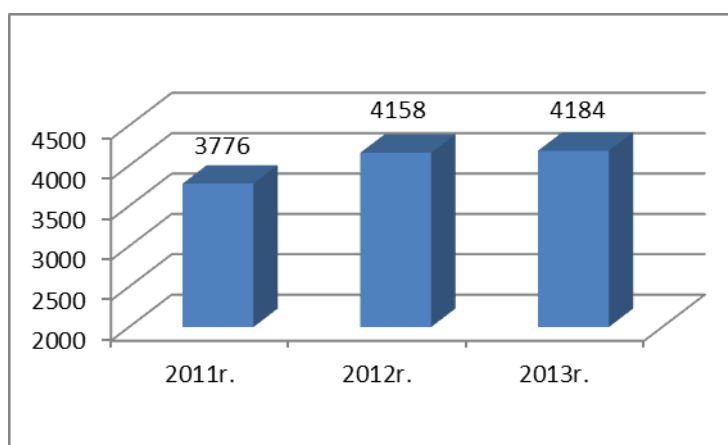


Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie lubińskim w 2013 roku

Powiatowy Urząd Pracy w 2013 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy poprzez następujące działania:

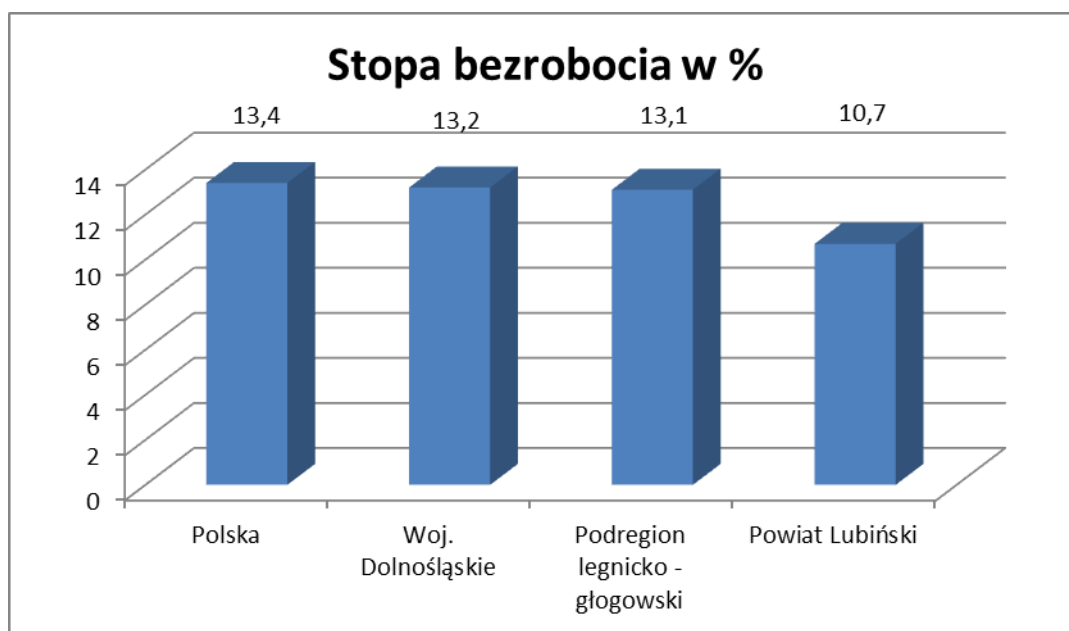
- realizację podstawowych usług urzędu jakimi są pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- monitorowanie zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji,
- promowanie przedsiębiorczości w powiecie,
- zwiększenie dostępu do usług świadczonych w powiecie.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie lubińskim w 2013 roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego utrzymała się na zbliżonym poziomie. Poniższy wykres przedstawia porównywalne stany bezrobocia z ostatnich 3 lat (stan na dzień 31.12.):



Przez cały 2013 rok powiat lubiński plasował się na trzecim lub czwartym miejscu w województwie wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia.

Stopa bezrobocia (stan na 31.12.2013r.):

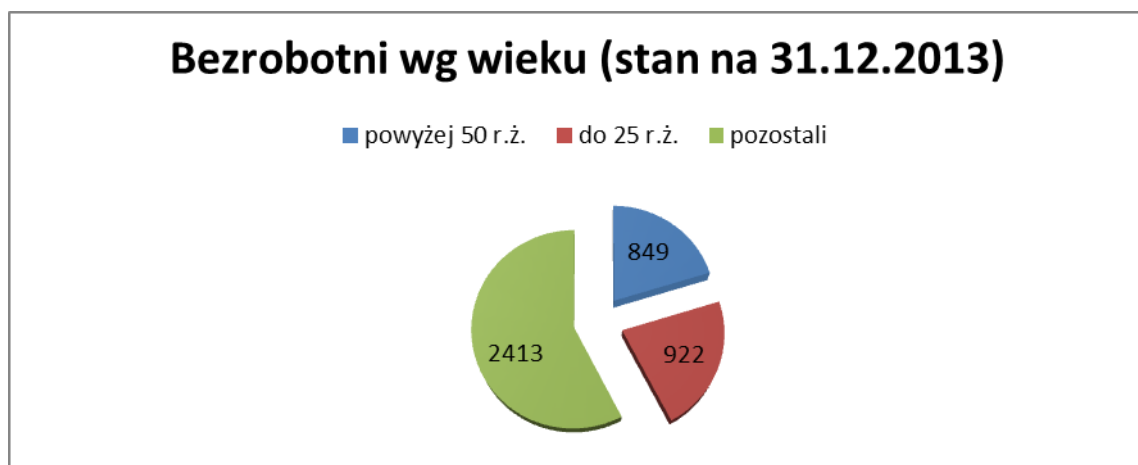


Utrzymujący się poziom bezrobocia (bez tendencji wzrostowych) spowodowany był stabilniejszą sytuacją gospodarczą. O stabilizacji tej świadczy też – zaobserwowane w urzędzie – zainteresowanie przez pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. W roku 2013 wyraźnie chętniej korzystali oni z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, które zgodnie z zapisami ustawowymi zobowiązani są utrzymać przez okres 2 lat. W latach wcześniejszych trudna sytuacja na rynku pracy powodowała, że ta forma aktywizacji nie cieszyła się wśród pracodawców tak dużą popularnością.

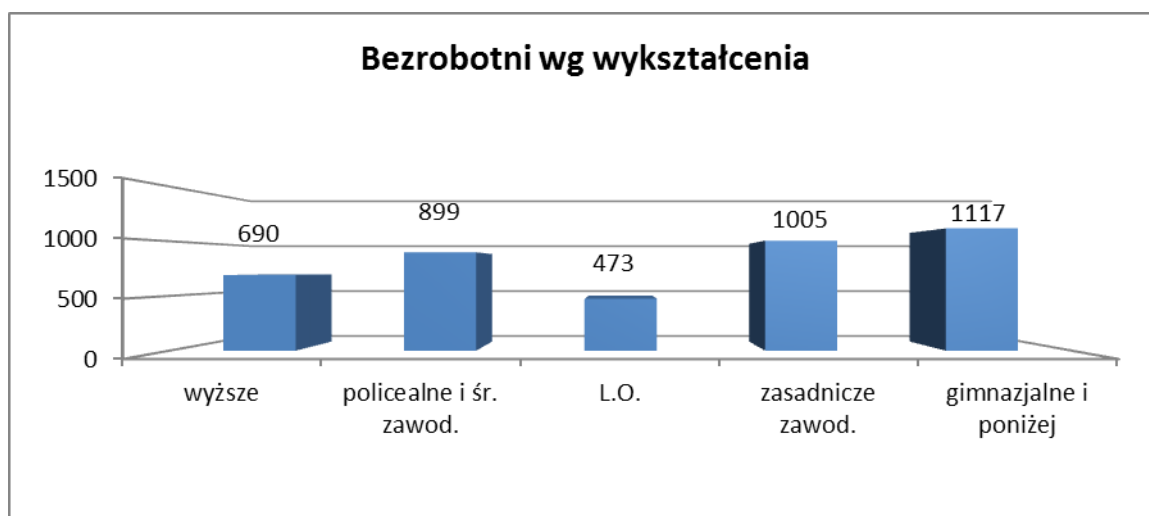
Niezwykle istotną sprawą w możliwościach ograniczania bezrobocia jest nie tylko liczba bezrobotnych ale także ich struktura według różnych kryteriów, wśród których najważniejszy jest wiek i poziom wykształcenia. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i nie mogą zależeć pracy, niż np. osoby starsze, które ją utraciły. Ci pierwsi obawiają się o utratę kwalifikacji zdobytych w szkole, narażeni są na pracę „na czarno” aby uzyskać środki na utrzymanie, a mając dużo wolnego czasu łatwiej niż osoby dorosłe „schodzą na złą drogę”. Ci drudzy żyją w niepokoju, czy będąc przed emeryturą w ogóle mają szansę na znalezienie nowego zatrudnienia i jak będzie wyglądała ich starość, jeśli to się nie uda.

Są to osoby w grupach wiekowych, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Z tego też względu do nich głównie skierowane są programy rynku pracy finansowane

zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), jak i ze środków Funduszu Pracy (FP) udostępnionych na ten cel z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.



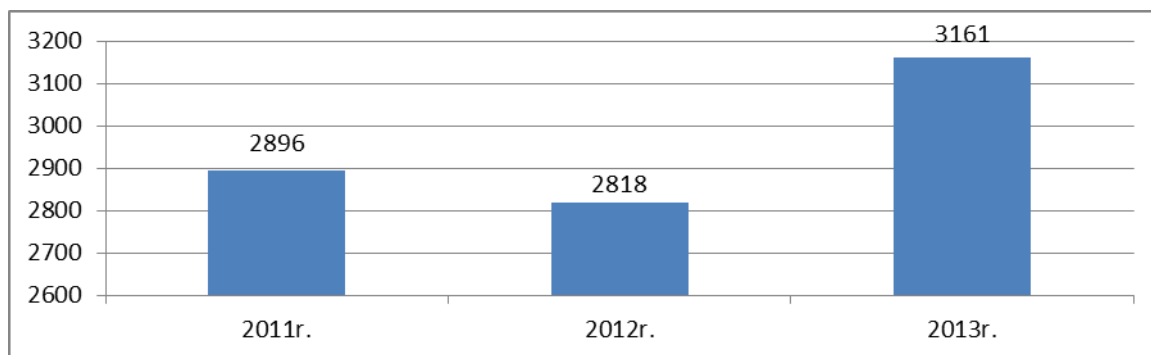
Wykształcenie jest ważnym kryterium podziału bezrobotnych bowiem oczywistą sprawą jest, że tym łatwiej jest bezrobotnemu znaleźć nową pracę im lepszym wykształceniem może się wykazać.



Istotnym, z punktu widzenia mobilności osoby bezrobotnej jest czas pozostawania bez pracy. Na koniec 2013 roku 45,6% ogółu zarejestrowanych, czyli 1908, to osoby długotrwale bezrobotne, pozostające w ewidencji tutejszego urzędu dłużej niż rok. Niestety – odsetek takich osób w rejestrach urzędu wzrasta. Na koniec 2012 roku odsetek ten stanowił 40,1%. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy.

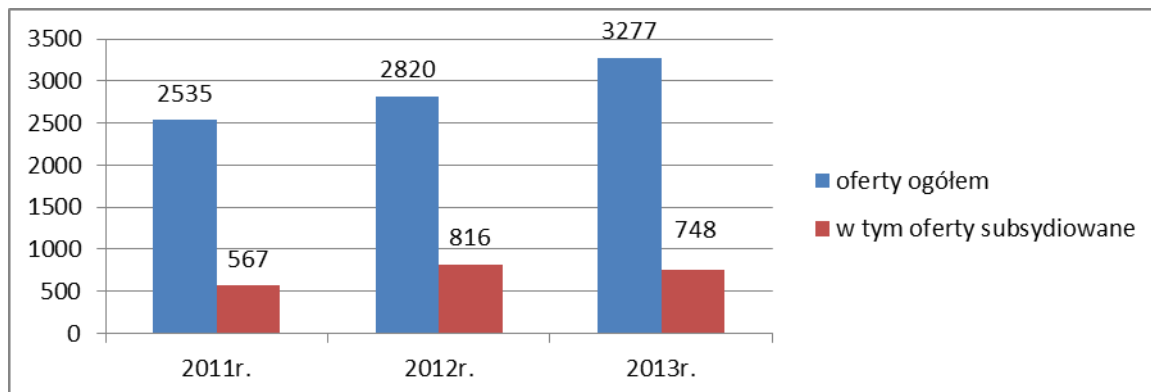
Na dzień 31.12.2013 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 4184 osoby bezrobotne, w tym 528 posiadały prawo do zasiłku. Kobiety stanowiły 58,1% ogółu zarejestrowanych. W rejestrach urzędu dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby niezainteresowane podjęciem pracy, a jedynie składką zdrowotną. Nie oznacza to, że brak jest bezrobotnych aktywnie pracy poszukujących. W 2013 roku pracę podjęło 3161 osób. Zdecydowanie wzrosła więc liczba osób wyrejestrowanych z urzędu z powodu podjęcia pracy. Wbrew obiegowym opiniom, że w Lubinie brakuje miejsc pracy dla kobiet, to ponad połowę spośród osób podejmujących pracę w 2013 roku stanowiły właśnie panie – 1765 (55,8%).

Liczba osób podejmujących pracę:



Pomimo wzrostu bezrobocia rok 2013 charakteryzował się poprawą sytuacji na rynku pracy – wzrosła liczba złożonych ofert pracy w stosunku do lat poprzednich. Co korzystne – wzrost liczby ofert pracy nie był spowodowany wzrostem liczby ofert pracy na miejsca subsydiowane (tych w roku 2013 było ich o 68 mniej w stosunku do roku 2012). Świadczy to o poprawie kondycji ekonomicznej lokalnych pracodawców, co przekłada się na zwiększone zapotrzebowanie na pracowników.

Liczba złożonych ofert pracy:



Jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy jest dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Na podstawie danych ilościowych dotyczących napływu bezrobotnych w powiecie lubińskim stwierdzono, iż w 2013 roku zarejestrowało się 6521 osób bezrobotnych, w tym 3331 kobiet, 930 osób stanowili absolwenci szkół, tj. osoby zarejestrowane w ciągu 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły. W tym okresie wyrejestrowano 6495 osób, spośród których 3161 stanowiły osoby podejmujące pracę, tj. 48,67%.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie na dzień 31.12.2013 roku zarejestrowanych było 405 osób niepełnosprawnych, w tym 328 posiadających status osoby bezrobotnej oraz 77 osób poszukujących pracy (są to osoby, którym nie przysługuje status bezrobotnego głównie ze względu na pobieranie renty z tytułu niezdolności do podjęcia pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego lub świadczenia rehabilitacyjnego).

W 2013r. zgłoszono ogółem 3277 wolnych miejsc pracy, w tym 255 dla osób niepełnosprawnych. Spośród wolnych miejsc pracy najwięcej było dla: sprzedawców, sprzątaczek, pracowników biurowych (staże), budowlańców, kierowców samochodu ciężarowego, pracowników ochrony mienia i osób. W zdecydowanej większości ofert pracy pracodawcy oferowali najniższe wynagrodzenie.

W 2013 r. pośrednicy pracy nawiązali kontakt z 243 nowymi pracodawcami. Większość nowo nawiązanych kontaktów zainicjowali sami pracodawcy (głównie małe firmy zatrudniające do 10 osób, w branży handlowej lub usługowej). Stale z urzędem w tym okresie współpracowało ok. 400 pracodawców.

Zorganizowano 9 giełd pracy na 71 wolnych miejsc pracy. Na rozmowy skierowano 110 osób.

W ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES informowano o ofertach pracy za granicą. Urząd dysponował 3938 takimi miejscami pracy.

Zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urząd pracy realizowane jest poprzez pośrednictwo zewnętrzne, giełdy pracy (opisane powyżej) oraz targi pracy, które w 2013 roku odbyły się w dniu 26 kwietnia w godz. 12 – 18. Zostały one zorganizowane już po raz VII. Wystawcy mogli przedstawić swoją ofertę na terenie galerii Cuprum Arena. Do udziału zaproszono pracodawców, instytucje szkoleniowe oraz instytucje związane z lokalnym rynkiem pracy. Wysłano ponad 100 imiennych zaproszeń. Wśród zaproszonych znaleźli się wystawcy, którzy dotychczas brali udział w targach, ale także pracodawcy, którzy nie korzystali dotychczas z tej formy rekrutacji, a których mogłaby zainteresować oferta

urzędu. Targi te nie miały na celu jedynie skojarzenia osób poszukujących pracy z ofertami pracy przedstawianymi przez pracodawców. Miały one przede wszystkim za zadanie zapoznać osoby poszukujące pracy oraz osoby młode – mające dopiero wejść w dorosłe życie – z realiami lokalnego rynku pracy. W tym również z wymaganiami stawianymi przez pracodawców, realiami płacowymi itp., oraz z możliwościami dalszego kształcenia się lub przekwalifikowania. W tym celu swoją ofertę zaprezentowały ośrodki szkoleniowe z naszego regionu oraz instytucje użytku publicznego, takie jak Urząd Skarbowy, ZUS, MOPS, PIP, których przedstawiciele służyli pomocą w zakresie informacji i doradztwa wszystkim zainteresowanym uczestnikom targów, a także wystawcom. Dużym zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się też stoiska pracowników urzędu pracy. Doradca zawodowy pomagał w przygotowaniach do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w kompletowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Pośrednicy pracy udzielali informacji o możliwościach skorzystania z przyjęcia osób bezrobotnych w ramach refundowanych form zatrudnienia oraz o korzyściach z tego wynikających. Natomiast pracownik referatu ewidencji i świadczeń udzielał informacji na temat obowiązujących przepisów.

Swój udział w targach zgłosiło 41 wystawców, w tym 29 przedstawicieli pracodawców, którzy oferowali ponad 300 wolnych miejsc pracy. Poszukiwano osób na stanowiska m.in.: przedstawicieli handlowych, specjalistów ds. sprzedaży, elektryków, spawaczy, magazynierów, operatorów maszyn, doradców klienta, doradców finansowych, kierowców samochodów ciężarowych, mechaników maszyn, pracowników porządkowych, kucharzy, kelnerów, barmanów, sprzedawców, pracowników ochrony. Agencje pracy poszukiwały kandydatów do pracy za granicą na stanowiska: opiekunów osób starszych oraz pracowników produkcji. Aby dotrzeć do jak największej liczby zainteresowanych udziałem w targach wystawców oraz osób poszukujących pracy, o rozreklamowanie przedsięwzięcia poproszono lokalne media (radio, internetowe portale informacyjne etc.). Ponadto na terenie miasta pojawiły się: billboardy informujące o targach, plakaty zawisły na drzwiach wejściowych do klatek mieszkalnych na terenie wszystkich spółdzielni mieszkaniowych, ale także jak już kilkakrotnie to było praktykowane – w autobusach komunikacji miejskiej, na terenie marketów i dyskontów spożywczych. Do zainteresowanych targami mieszkańców miasta pracownicy urzędu starali się dotrzeć poprzez informowanie i wręczanie ulotek reklamowych w bezpośrednim kontakcie – poza murami urzędu. Te działania spowodowały, iż frekwencja na targach była bardzo duża. Miało to odzwierciedlenie w ankietach wypełnianych przez wystawców, których analiza wskazuje, że Targi spełniły oczekiwania wszystkich 29 ankietowanych uczestników.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na bieżąco jest informowany przez pracodawców o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i zwolnień monitorowanych. Uzyskane informacje, raz w miesiącu przekazywane są do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu. W 2013 roku 7 zakładów pracy zgłosiło informację o zamiarze dokonania zwolnień grupowych. Łącznie 93 mieszkańców Powiatu Lubińskiego przewidziano objęciem zwolnieniami grupowymi.

Środki Funduszu Pracy pozyskane na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2013r.

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej łącznie dysponował kwotą 6 851 400,00 zł. Na kwotę tę składały się:

- 2 661 500,00zł. przyznane algorytmem zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- 2 396 500,00 zł. w ramach projektu systemowego „Chcę – Umiem – Działam” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.3 POKL),
- 77 000,00 zł. w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na staże i szkolenia osób niepełnosprawnych,

Ponadto dodatkowo pozyskano:

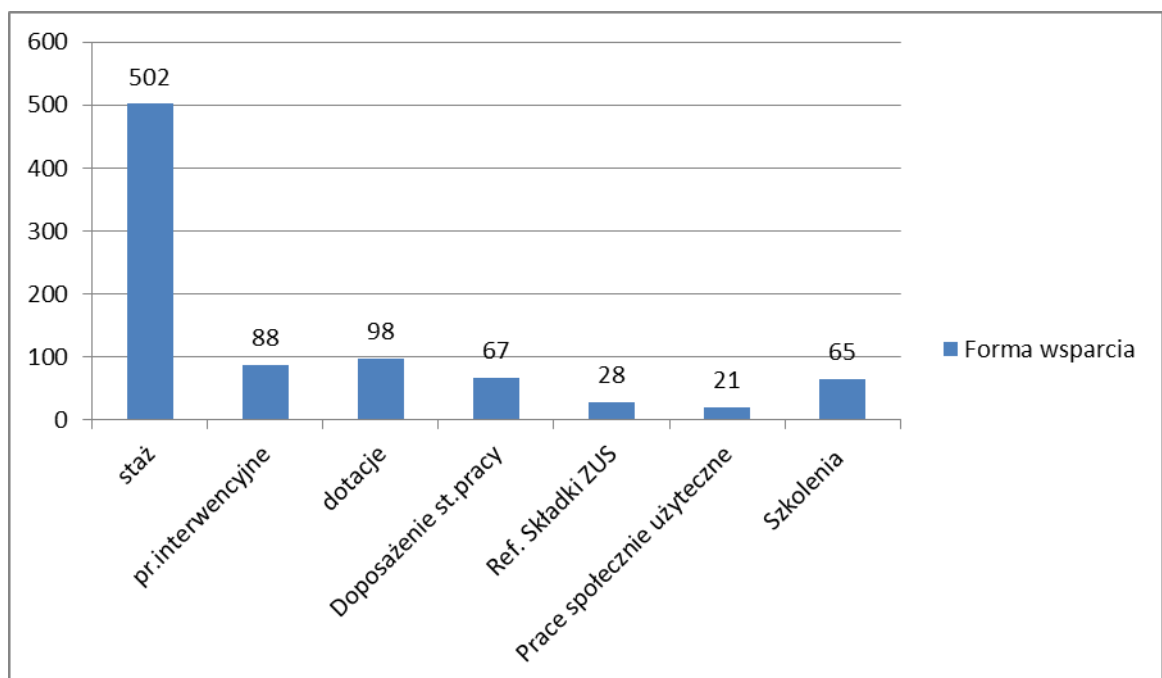
- 676 200,00 zł. z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na realizację programów specjalnych - „Doświadczenie = Zatrudnienie”, skierowanego do osób do 30 roku życia nie posiadających doświadczenia zawodowego lub pozostających w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy oraz - „Mama w pracy” skierowanego do kobiet bezrobotnych posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat,
- 595 200,00 zł. w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na realizację programu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- 300 000,00 zł. w ramach środków z budżetu gminy Rudna na realizację staży zawodowych dla mieszkańców gminy,
- 145 000,00 zł. z przesunięcia środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań (tj. obsługi urzędu) na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Urząd w ramach posiadanych środków zaktywizował 869 osób bezrobotnych, kierując do następujących form wsparcia:

- staż zawodowy – 502 osoby,
- refundacje kosztów wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych – 88 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 98 osób,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 67 osób,
- refundacje składki ZUS – 28 osób,
- prace społecznie użyteczne – 21 osób,
- usługi szkoleniowe (szkolenia wskazane przez bezrobotnego, koszty egzaminów lub licencji) – 65 osób.

Liczba skierowanych osób bezrobotnych do poszczególnych form wsparcia w 2013 roku



Ponadto w 2013 roku Urząd Pracy w Lubinie przystąpił do Porozumienia w sprawie współpracy w ramach Programu „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”. W ramach ww. porozumienia skierowano do odbycia prac interwencyjnych na terenie miasta i gminy Ścinawa 6 osób oraz na terenie gminy Lubin 4 osoby. Koszt aktywizacji ww. osób urząd pokrył z własnych środków.

Reasumując w roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej łącznie dysponował kwotą 6 851 400,00 zł, gdzie na koniec roku 2012 kwota ta wynosiła 5 518 300,00 zł, a na koniec roku 2011 jedynie 3 482 800,00 zł.

Kwoty przyznane algorytmem przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej utrzymywały się w ostatnich latach na podobnym poziomie jednak działania prowadzone przez pracowników urzędu przyczyniły się do pozyskania dodatkowych kwot. Między innymi urząd ubiegał się i otrzymał środki na realizację dwóch programów specjalnych oraz w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Urząd Pracy w Lubinie składając stosowne wnioski otrzymał dodatkowo ponad 1 mln 271 tys. zł.

Sporządzili:
Piotr Bodaj
Iwona Isztwan