

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie za 2015 rok

I. Informacje podstawowe

Powiatowy Urząd Pracy w 2015 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy dotyczące promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

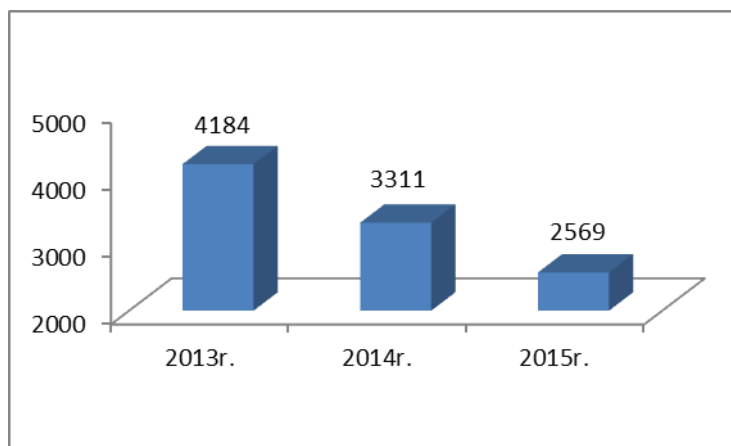
Zmiany na lokalnym rynku pracy w 2015 roku zachodziły w znacznie korzystniejszych uwarunkowaniach niż w latach ubiegłych. Systematyczny rozwój gospodarki i wynikające stąd polepszenie sytuacji ekonomicznej wielu podmiotów gospodarczych spowodowały, że osiągnięto główny cel jakim było zmniejszenie bezrobocia.

Pozytywne trendy w gospodarce zachęciły wielu pracodawców do podejmowania działań wpływających korzystnie na sytuację na rynku pracy. Chodzi tu głównie o podejmowanie decyzji dotyczących zatrudniania pracowników oraz jednoczesnego wzrostu oferowanych wynagrodzeń.

Powiatowy Urząd Pracy w 2015 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy poprzez następujące działania:

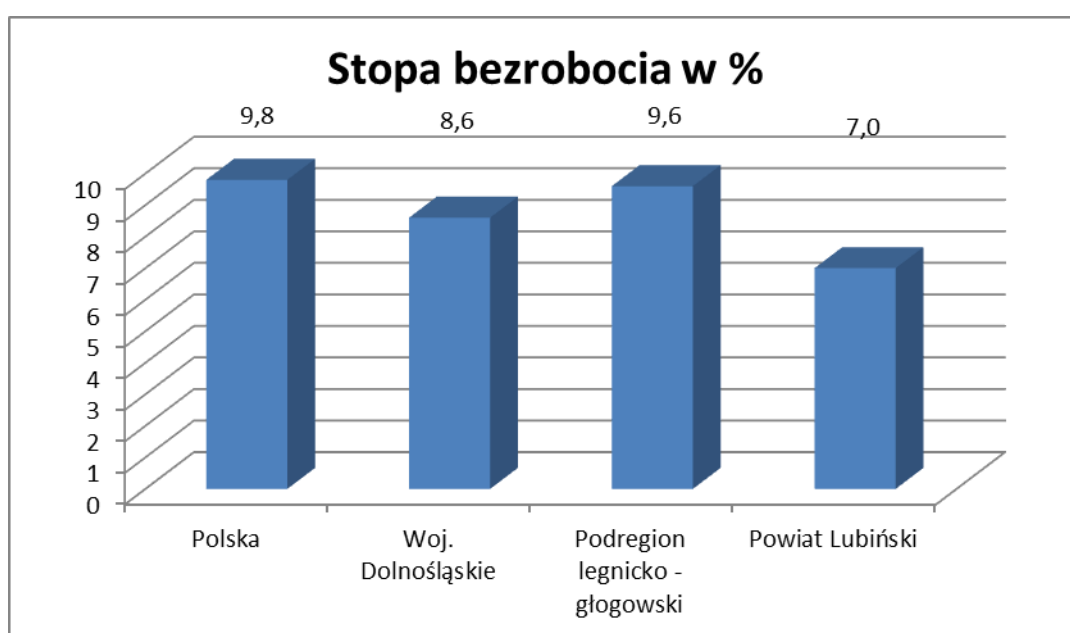
- realizację podstawowych usług urzędu jakimi są pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- monitorowanie zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji,
- promowanie przedsiębiorczości w powiecie,
- zwiększenie dostępu do usług świadczonych w powiecie.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie lubińskim w 2015 roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego znacząco zmalała. Poniższy wykres przedstawia porównywalne stany bezrobocia z ostatnich 3 lat (stan na dzień 31.12.):



Przez cały 2015 rok powiat lubiński plasował się na trzecim lub czwartym miejscu w województwie wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia.

Stopa bezrobocia (stan na 31.12.2015 r.):

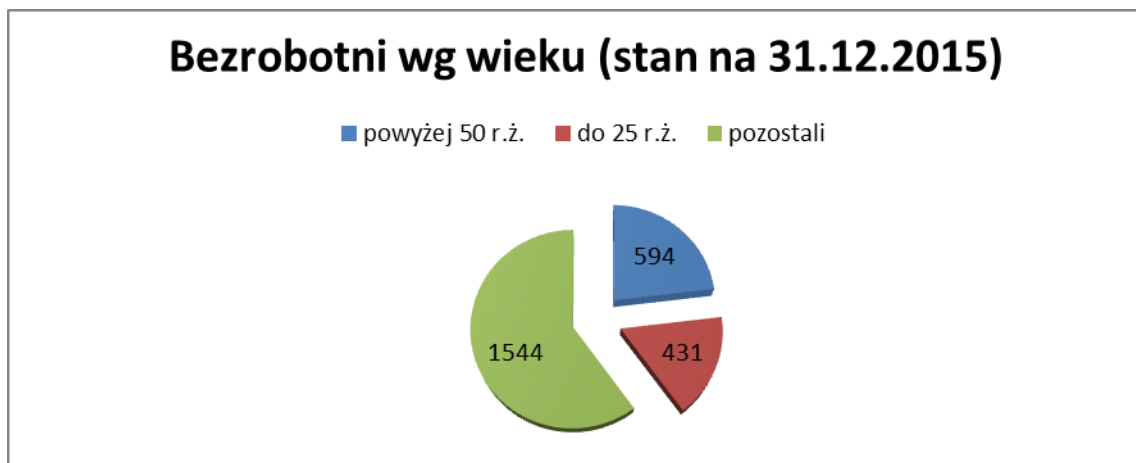


Zmniejszający się poziom bezrobocia spowodowany był coraz stabilniejszą sytuacją gospodarczą. O stabilizacji świadczy też – zaobserwowane w urzędzie – zainteresowanie przez pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. W roku 2015, podobnie jak w roku poprzednim, wyraźnie chętniej korzystali oni z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, które zgodnie z zapisami ustawowymi zobowiązani są utrzymać przez okres 2 lat. Przed rokiem 2014 trudna sytuacja na rynku pracy powodowała, że ta forma aktywizacji nie cieszyła się wśród pracodawców tak dużą popularnością.

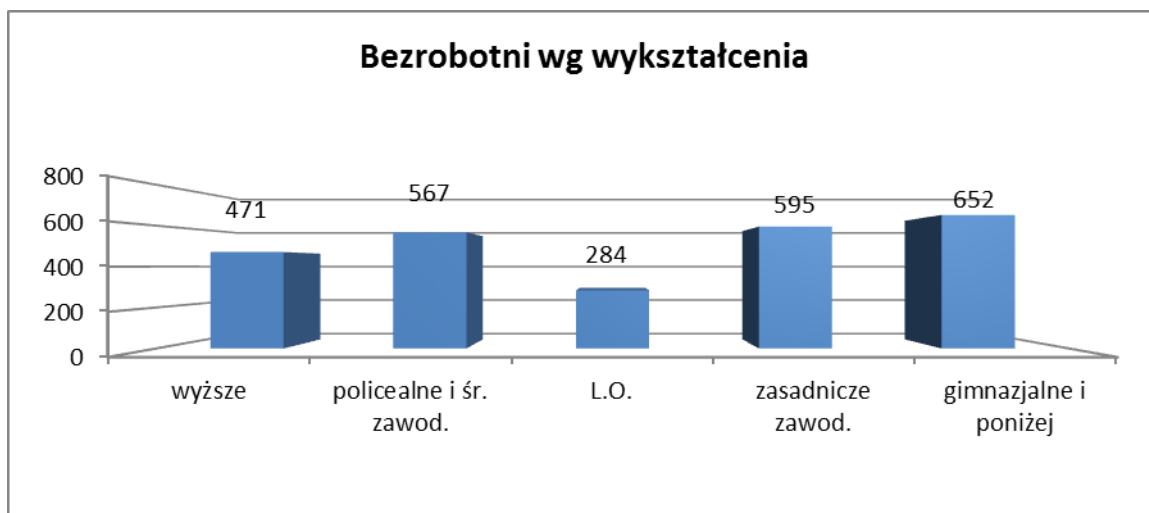
Niezwykle istotną sprawą w możliwościach ograniczania bezrobocia jest nie tylko liczba bezrobotnych ale także ich struktura według różnych kryteriów, wśród których najważniejszy jest wiek i poziom wykształcenia. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest

bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i nie mogą znaleźć pracy, niż np. osoby starsze, po 50 roku życia, które ją utraciły.

Są to osoby w grupach wiekowych, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Z tego też względu do nich głównie skierowane są programy rynku pracy finansowane zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), jak i ze środków Funduszu Pracy (FP) udostępnionych na ten cel z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.



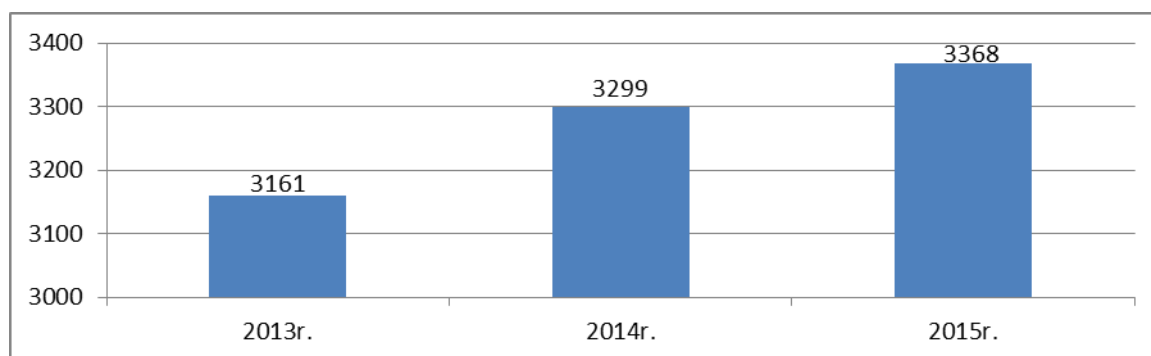
Wykształcenie jest ważnym kryterium podziału bezrobotnych bowiem oczywistą sprawą jest, że tym łatwiej jest bezrobotnemu znaleźć nową pracę im lepszym wykształceniem może się wykazać.



Istotnym, z punktu widzenia mobilności osoby bezrobotnej jest czas pozostawania bez pracy. Na koniec 2015 roku 40,5% ogółu zarejestrowanych, czyli 926, to osoby długotrwale bezrobotne, pozostające w ewidencji tutejszego urzędu dłużej niż rok. Na szczęście – odsetek takich osób w rejestrach urzędu maleje. Na koniec 2014 roku odsetek ten stanowił 48% i była to znaczna liczba, bo 1589 osób. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy.

Na dzień 31.12.2015 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 2569 osób bezrobotnych, w tym 485 osób posiadało prawo do zasiłku, a więc 18,9%. Dla porównania: w końcu 2014 roku na 3311 zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 430 osób, co w % daje liczbę 13. Kobiety stanowiły 60,9% ogółu zarejestrowanych. W rejestrach urzędu dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby niezainteresowane podjęciem pracy, a jedynie składką zdrowotną. Nie oznacza to, że brak jest bezrobotnych aktywnie pracy poszukujących. W 2015 roku pracę podjęło 3368 osób. Systematycznie wzrasta więc liczba osób wyrejestrowywanych z urzędu z powodu podjęcia pracy. Wbrew obiegowym opiniom, że w Lubinie brakuje miejsc pracy dla kobiet, to ponad połowę spośród osób podejmujących pracę w 2015 roku stanowiły właśnie panie – 1927 (57,2%).

Liczba osób podejmujących pracę



II. Pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe

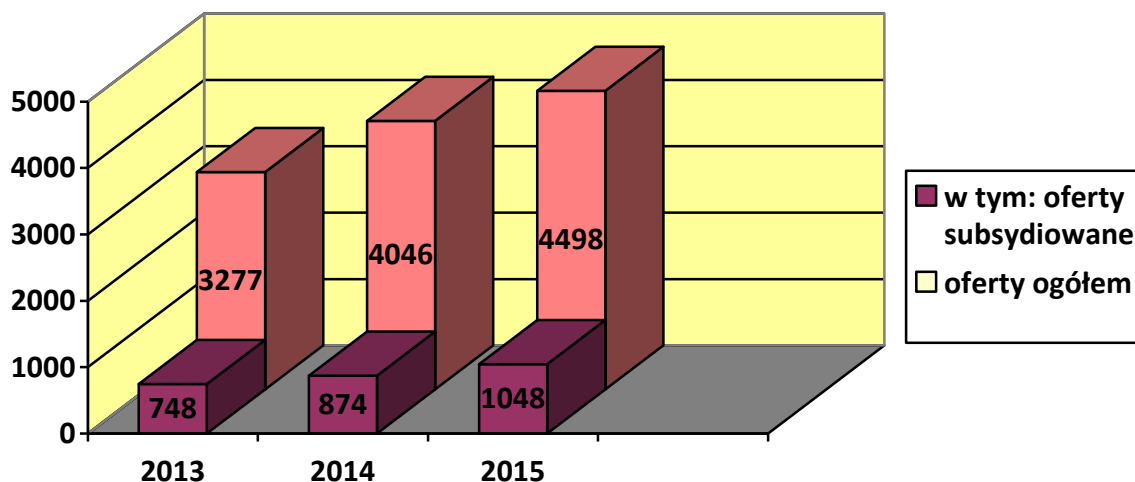
Rok 2015 był przełomowy dla polskiego rynku pracy. Dobra koniunktura i stabilny wzrost gospodarczy przełożyły się na najwyższy w ostatnich latach poziom zatrudnienia. Zmiany na rynku pracy również widać w powiecie lubińskim. Wyraźnie wzrosła liczba złożonych ofert pracy w stosunku do lat poprzednich - w 2015 roku zgłoszono ogółem 4.498 wolnych miejsc pracy, w tym: 269 dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- sprzedawca - 326,
- magazynier - 190,
- technik prac biurowych (głównie staże) - 168,
- sprzątaczką - 156,
- robotnik magazynowy - 152,
- pomocniczy robotnik budowlany - 144,
- opiekun osoby starszej - 142,
- kierowca samochodu ciężarowego - 128,

- pracownik ochrony fizycznej - 126,
- doradca klienta - 121.

Proponowane w ofertach wynagrodzenie uzależnione było od doświadczenia, umiejętności i kwalifikacji pracowników. W przypadku prac prostych wynosiło, w większości ofert pracy 1.750,00 zł. Coraz częściej zdarzają się oferty z proponowanym wyższym wynagrodzeniem niż płaca minimalna.

Porównanie liczbowe złożonych ofert pracy w latach 2013-2015:



Świadczy to o poprawie kondycji ekonomicznej lokalnych pracodawców, co przekłada się na zwiększone zapotrzebowanie na pracowników. Niestety pracodawcy mają problem z rekrutacją pracowników co sprawia, że rosną niedobory pracowników na lokalnym rynku. Oznacza to że nadszedł dobry czas dla planujących zmianę miejsca zatrudnienia lub wejście na rynek pracy. W 2015r. rozpoczął się „rynek pracownika” - czas prosperity, gdy produkcja rośnie, każda „para rąk” jest na wagę złota, o dobrego fachowca jest wówczas bardzo trudno. Pracownik, często w takiej sytuacji ma wyższe oczekiwania wobec pracodawcy - zwłaszcza płacowe. Wówczas, aby go pozyskać, trzeba niejednokrotnie przedstawić lepszą ofertę pracy niż konkurencja. I tak jest teraz. Wszystko wskazuje na to, że nadchodzi pora, by znów docenić pracownika. Trzeba mu nie tylko dobrze zapłacić, ale po prostu o niego dbać, by chciał pozostać i pracować w naszej firmie.

Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych znaczną grupę stanowią osoby młode do 30 roku życia - czyli właściwie pokolenie Y. W 2015 r. było zarejestrowanych 838 takich osób - właściwie 1/3 całości osób bezrobotnych. Wchodzące na rynek pracy pokolenie Y nie lubuje się w wyniszczającej rywalizacji zawodowej. Jako nowe pokolenie, wychowane w zupełnie odmiennych warunkach, niż pokolenia wcześniejsze, charakteryzuje się inną mentalnością, kieruje się innymi priorytetami i kibicuje innym wartościom. To właśnie

ze sposobu, w jaki to pokolenie zostało wychowane (jasno określony, napięty harmonogram ułożony przez rodziców), wynikają roszczenia w stosunku do pracodawcy. Dokładnie sprecyzowane wymagania co do zakresu obowiązków, najlepiej bez możliwości późniejszych zmian, chyba, że mowa o awansie. Doradcy klienta borykają się właśnie z takimi osobami - trudno im „dopasować” ofertę pracy.

W 2015 r. pośrednicy pracy - doradcy klienta nawiązali kontakt z 251 nowymi pracodawcami. Większość nowo nawiązanych kontaktów zainicjowali sami pracodawcy (głównie małe firmy zatrudniające do 10 osób, w branży handlowej lub usługowej). Stale z urzędem w tym okresie współpracowało około 400 pracodawców.

Zorganizowano 19 giełd pracy na 209 wolnych miejsc pracy. Na rozmowy skierowano 313 osób.

W ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES informowano o ofertach pracy za granicą. Urząd dysponował 6.099 takimi miejscami pracy. W porównaniu do 2014 r. nastąpił bardzo znaczny wzrost dostępnych ofert pracy bo aż o 2.004 miejsca.

Zaobserwowano znaczny wzrost zainteresowania pracodawcy zatrudnieniem cudzoziemca. Do urzędu wpłynęło 579 oświadczeń dla cudzoziemców.

Zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urząd pracy realizowane jest poprzez pośrednictwo zewnętrzne tj. giełdy pracy oraz targi pracy. Już po raz dziewiąty Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie zorganizował Lubińskie Targi Pracy. Honorowy patronat nad przedsięwzięciem, po raz kolejny, objął Pan Adam Myrda Starosta Lubiński. Targi odbyły się 24 kwietnia 2015r., a ich celem była pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz umożliwienie pracodawcom pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy. W ub. r. po raz pierwszy, stoiska wystawców zostały podzielone na trzy strefy: pracodawcy, rozwoju zawodowego i nowego przedsiębiorcy. Wszystko po to by ułatwić uczestnikom poruszanie się po terytorium targowym.

W strefie pracodawców było 35 stanowisk wystawców. Oprócz lokalnych przedsiębiorców po raz pierwszy udział brali pracodawcy zza granicy. Rekrutowali osoby do pracy w różnych zawodach i branżach, np.: robotników budowlanych, spawaczy, ślusarzy oraz opiekunów osób starszych. Także przedstawiciele służb mundurowych, jak co roku, poszukiwali kandydatów do służby.

Druga strefa dedykowana była szerokiej tematyce rozwoju zawodowego. Wśród 12 stanowisk wystawców można było zapoznać się z tematyką szkoleń i kursów zawodowych oraz z ofertą szkół ponadgimnazjalnych i wyższych.

Strefa nowego przedsiębiorcy umożliwiła uzyskanie kompleksowej informacji na temat prowadzenia działalności gospodarczej, możliwości pozyskania środków na jej rozpoczęcie, nie tylko ze środków tutejszego urzędu, ale również z Unii Europejskiej.

W trakcie trwania targów istniała możliwość porozmawiania z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie, którzy chętnie służyli radą i wsparciem. Każda osoba mogła skorzystać z pomocy w sporządzeniu swojego CV, skonsultować się z doradcą zawodowym, dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy dostępnych w urzędzie, a także zapoznać się z formami pomocy dla osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na bieżąco jest informowany przez pracodawców o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i zwolnień monitorowanych. Uzyskane informacje, raz w miesiącu przekazywane są do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu. W 2015 roku 11 zakładów pracy zgłosiło informację o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, w tym tylko dwa zakłady pracy, gdzie zwolnienie dotyczyło terenu działania PUP w Lubinie i została zwolniona 1 osoba. Były to: Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo - 1 osoba; Urząd Miejski w Lubinie - 40 osób. W urzędzie zarejestrowało się 23 osoby.

Zaobserwowaliśmy duże zainteresowanie pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z możliwości finansowania szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku odpowiednich kompetencji. W pierwszych dwóch latach funkcjonowania KFS tj. w 2014-2015 r. wspierał kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców powyżej 45 roku życia. Pracodawcy korzystali w większości z finansowania szkoleń, pojedyncze wnioski dotyczyły studiów podyplomowych. W 2015r. z KFS skorzystało 44 pracodawców, a przeszkolonych zostało 244 osób.

Urząd pracy zajmuje się także organizacją zawodowych szkoleń na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. szkolenia wskazane) stricte pod potrzeby pracodawcy. W 2015r. w ramach współpracy z Przedsiębiorstwem Komunikacji Samochodowej SA w Lubinie urząd skierował 10 osób na szkolenia „Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna”, 9 osób „Prawo jazdy kat. D”, 3 osoby „Kwalifikacja wstępna”, z tego do końca ubiegłego roku 9 osób podjęło pracę.

Kolejną usługą świadczoną przez urząd pracy jest poradnictwo zawodowe. W ramach tej usługi zrealizowane zostały następujące działania:

- 1) **porada indywidualna** - 953 rozmów,
- 2) **porada grupowa** - 31 porad grupowych dla 263 osób,

3) **3-tygodniowe szkolenie** z zakresu nauki umiejętności poszukiwania pracy
- 2 szkolenia - 27 osób,

4) **indywidualną informację zawodową** - 24 osoby,

5) **grupową informację zawodową** - 11 grup - 138 osób.

Ponadto doradcy zawodowi angażują się w różne formy wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego nie wynikające z ustawy, m.in. coroczną organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (w 2015 r. po raz trzeci), współpracę z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną (wspólne spotkania z doradcami szkolnymi, pedagogami), spotkania z młodzieżą szkół średnich.

III. Środki Funduszu Pracy pozyskane na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, wydatki oraz liczba osób zaktywizowanych w 2015 roku

Środki pozyskane na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych:

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **łącznie dysponował kwotą 9.457,5 tys. zł.**

Na łączną kwotę składają się:

- ✓ środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu – **3.428,3 tys. zł,**
- ✓ środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - **1.683,6 tys. zł,**
- ✓ środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego – **1.024,9 tys. zł,**
- ✓ środki w ramach programu regionalnego w dyspozycji Marszałka Województwa dla osób długotrwale bezrobotnych – **414,2 tys. zł.**

Ponadto PUP w roku 2015 dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych dodatkowo pozyskanymi w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w łącznej wysokości **1.136,5 ty zł** dla następujących grup bezrobotnych:

- ✓ 450,0 tys. zł. dla osób do 25 roku życia,
- ✓ 935,5 tys. zł dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ 210,0 tys. zł. dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ✓ 460,0 tys. zł. w wieku 30 -50 lat,
- ✓ 81,0 tys. zł. na założenie spółdzielni socjalnej.

Od kilku już lat Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z Gminą Rudna. W dniu 16 stycznia br. zawarto **Umowę w sprawie udzielenia i rozliczenia dotacji z budżetu gminy Rudna**. W/w umowa była w czerwcu aneksowana, w ramach umowy Gmina Rudna przekazała Staroście Lubińskiemu łącznie kwotę **200,0 tys. zł** na realizację staży zawodowych dla mieszkańców gminy.

PUP W Lubinie corocznie realizuje zadania w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**. Środki na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy PUP otrzymał Uchwałą Zarządu Powiatu z dnia 1 kwietnia 2015 r. kwotę **70,0 tys. zł**.

Zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy są również szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników finansowane z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. PUP w marcu br. otrzymał na ten cel kwotę 300,0 tys. zł. W związku z bardzo dużym zainteresowaniem wśród pracodawców, urząd dwukrotnie tj. we wrześniu i październiku br. wnioskował o przyznanie dodatkowych środków na ten cel. Łącznie w 2015 roku na ten cel Urząd dysponował kwotą **500,0 tys. zł**.

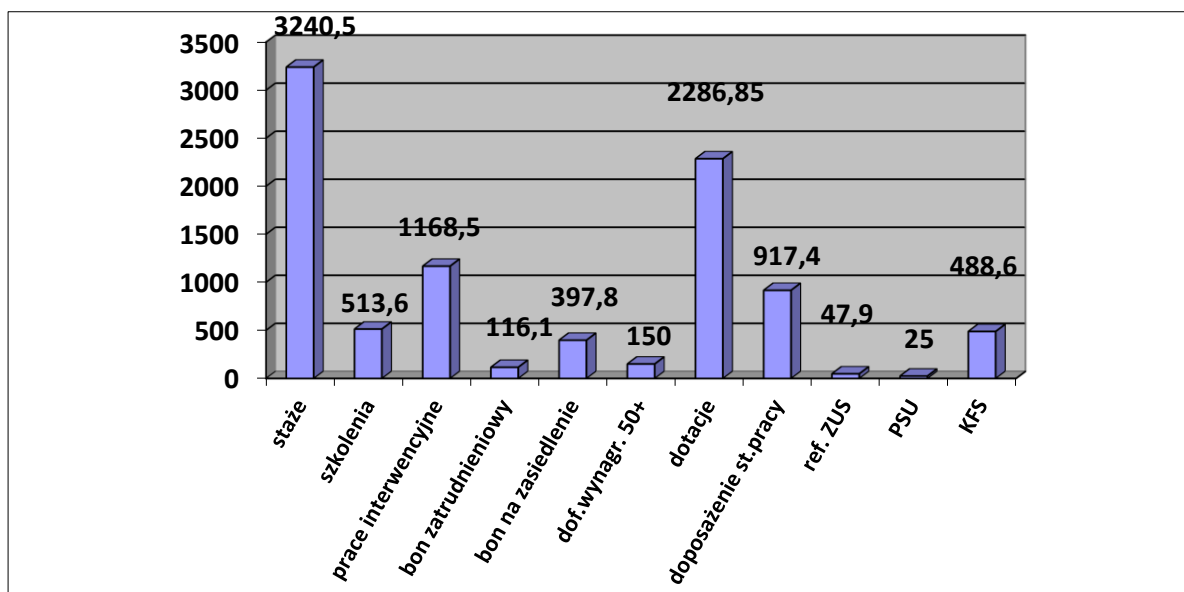
Wydatki ogółem oraz ich struktura w podziale na formy wsparcia:

Do dnia 31 grudnia 2015 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano łącznie kwotę **9.352,25 tys. zł** co stanowi 98,9% posiadanych środków.

W rozbiciu na poszczególne zadania PUP w 2015 r. wydatkował następujące kwoty:

- ✓ staże (w tym bon stażowy) – 3.240,5 tys. zł.
- ✓ szkolenia (w tym bon szkoleniowy) – 513,6 tys. zł.
- ✓ prace interwencyjne – 1.168,5 tys. zł,
- ✓ bon zatrudnieniowy – 116,1 tys. zł,
- ✓ bon na zasiedlenie – 397,8 tys. zł,
- ✓ dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych po 50 roku życia - 150,0 tys. zł,
- ✓ dotacje – 2.286,85 tys. zł,
- ✓ doposażenia – 917,4 tys. zł,
- ✓ refundacje składki ZUS (w tym członków spółdzielni socjalnej) – 47,9 tys. zł,
- ✓ prace społecznie użyteczne (PSU) – 25,0 tys. zł,
- ✓ szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 488,6 tys. zł.

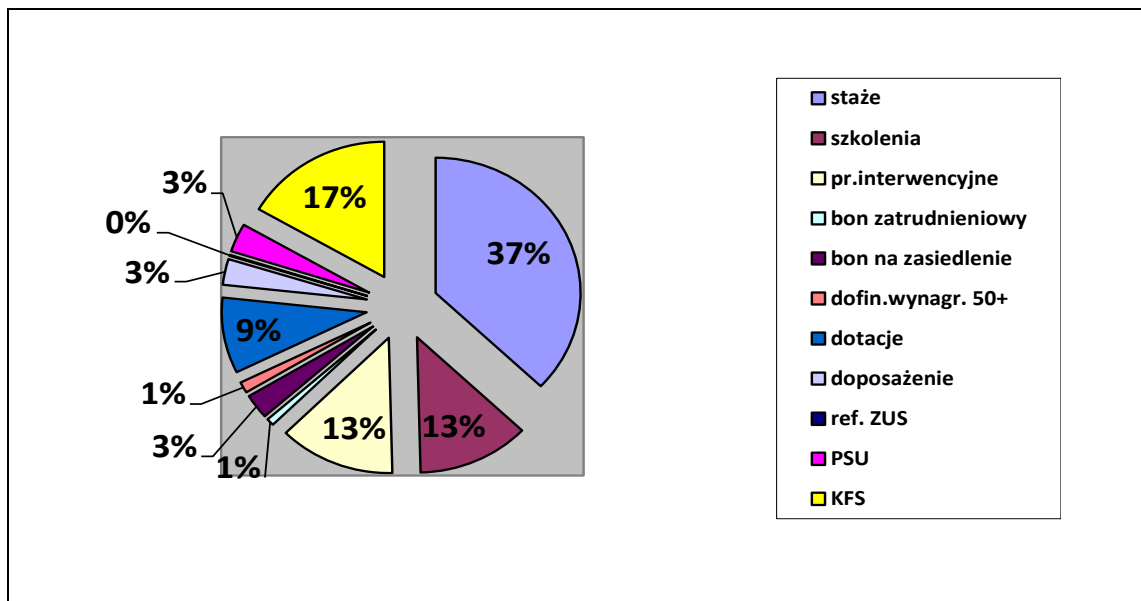
Wydatki w 2015 r. w podziale na poszczególne formy wsparcia (w tys. zł.)



Liczba osób zaktywizowanych:

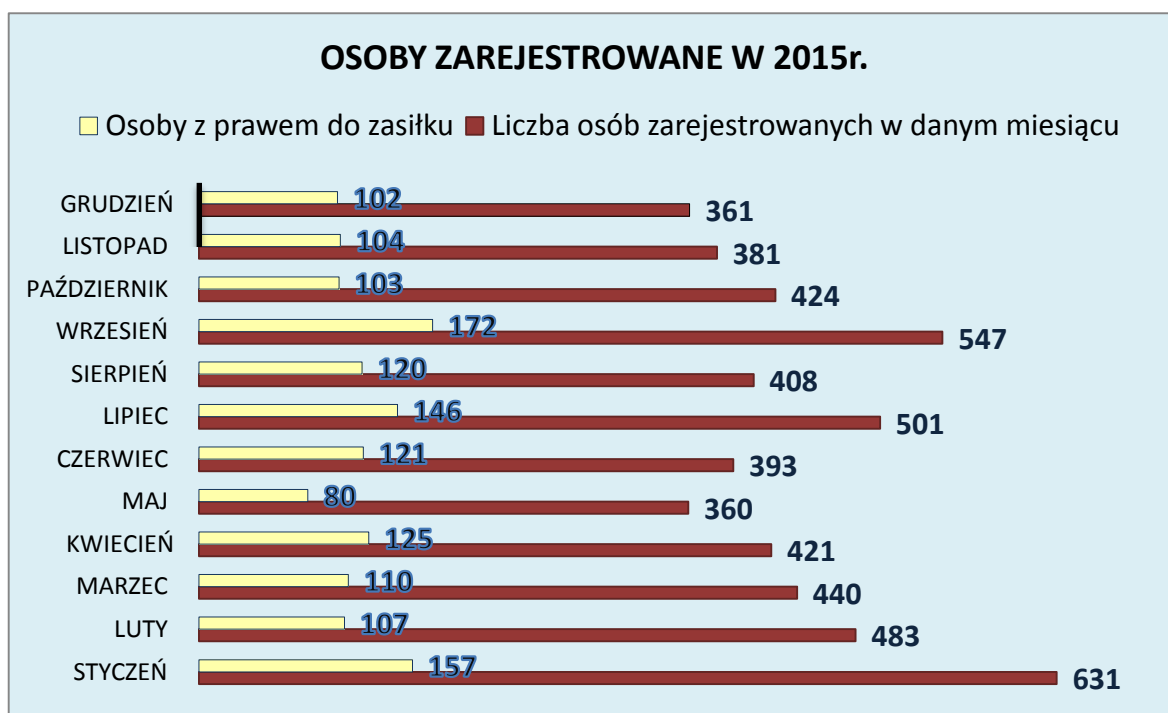
W okresie od stycznia do grudnia 2015r. w ramach posiadanych środków urząd skierował osoby bezrobotne do następujących form wsparcia:

- staże – 566 osób (w tym bon stażowy – 53 osoby, PFRON - 9 osób),
- szkolenia – 191 osób (w tym bon szkoleniowy - 26 osób, PFRON - 5 osób),
- prace interwencyjne – 198 osób,
- bon zatrudnieniowy – 13 osób,
- bon na zasiedlenie – 45 osób,
- dofinansowanie wynagrodzenia osób w wieku powyżej 50 roku życia – 20 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 138 osób,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy – 47 stanowisk,
- refundacja składki ZUS – 2 osoby,
- prace społecznie użyteczne (PSU) – 52 osoby,
- szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 254 osoby



IV. Obsługa formalna osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie zarejestrowało się 5 350 osób bezrobotnych i 138 osób poszukujących pracy, tj. o 286 osób mniej niż w roku 2014 (5 636 osób). Wśród tych osób 1 038 to osoby, które zarejestrowały się w urzędzie pracy po raz pierwszy. Natomiast prawo do zasiłku dla bezrobotnych uzyskało 1 447 osób, tj. więcej o 168 osób niż w 2014 roku.



Na mocy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2013 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

W przypadku dołączenia do wniosku niezbędnych dokumentów w postaci elektronicznej wymaganych do rejestracji oraz podpisania wniosku wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym e-PUAP, dniem rejestracji jest dzień złożenia wniosku. W przypadku nie posiadania takiego rodzaju podpisów osoba składająca wniosek zobowiązana jest do osobistej wizyty w urzędzie w celu złożenia wymaganych oświadczeń, a dniem rejestracji jest dzień osobistego stawienia się w urzędzie i podpisania oświadczeń. Niestety, pomimo prowadzonej akcji promocyjnej i informacyjnej o możliwości skorzystania z takiej formy dokonania rejestracji, nie jest ona popularna wśród rejestrujących się osób. W 2015 r. z takiej możliwości skorzystało zaledwie 145 osób, spośród których 11 złożyło wnioski podpisane podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym.

W celu usprawnienia procesu i skrócenia czasu obsługi osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie, dodatkowo została uruchomiona elektroniczna rezerwacja kolejki do rejestracji w urzędzie. Ta aplikacja cieszy się lepszym powodzeniem niż rejestracja on-line. Z internetowego systemu rezerwacji kolejki skorzystało 1 245 osób.



W celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu, Filia w Legnicy w zakresie przekazywania dokumentów osób zarejestrowanych jako poszukujących pracy i posiadających transfer zasiłku z innego kraju UE lub EOG. Przesyłane są też inne dokumenty osób bezrobotnych, dla których okresy zatrudnienia za granicą mają wpływ na wysokość zasiłku dla bezrobotnych. Ponadto urząd pracy powiadamia Wojewódzki Urząd Pracy o wszelkich innych zmianach, np. podjęcia pracy, przebywanie na zwolnieniu lekarskim, brak gotowości do podjęcia pracy, mających wpływ na wypłatę transferu zasiłku.

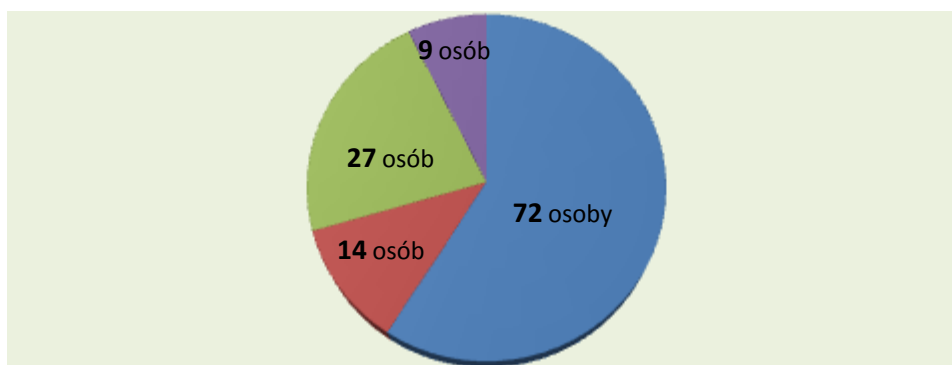
W 2015 r. Marszałek Województwa Dolnośląskiego osobom zarejestrowanym w tutejszym urzędzie wydał:

- 14 decyzji o przyznaniu zasiłku dla osób bezrobotnych,
- 27 decyzji o odmowie przyznania zasiłku dla osób bezrobotnych.

Zgodnie z przepisami koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w minionym roku zarejestrowało się 72 osoby powracające z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Najwięcej osób powróciło z Niemiec (20 os.), Wielkiej Brytanii (20 os.) i Holandii (20 os.). Pozostałe 12 osób pracowały w Austrii, Hiszpanii, Francji, Belgii, Irlandii, Islandii, Norwegii, Słowacji i we Włoszech.

Ponadto zarejestrowano 9 osób transferujących zasiłek dla bezrobotnych z krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zgodę na transfer zasiłku wyraziły takie kraje jak: Austria, Dania, Holandia, Irlandia, Norwegia i Niemcy.

Osoby zarejestrowane po pracy w UE/EOG



- Osoby bezrobotne, które zarejestrowały się po pracy w krajach UE/EOG
- Osoby bezrobotne, którym Marszałek przyznał zasiłek po pracy w krajach UE/EOG
- Osoby bezrobotne, którym Marszałek odmówił przyznania zasiłku po pracy w krajach UE/EOG
- Osoby poszukujące pracy, którym przyznano transfer zasiłku w innym państwie UE/EOG

W toku zadań wykonywanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie, w roku 2015 wydanych zostało 15 487 decyzji administracyjnych, z czego 55 osób zaskarżyły decyzje do Wojewody Dolnośląskiego. Zdecydowana większość wniesionych odwołań dotyczyła decyzji o pozbawieniu statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym urzędzie. Pozostałe odwołania dotyczyły zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, odmowy przyznania prawa do zasiłku, odmowy przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

W wyniku dokonanej analizy 15 odwołań rozpatrzono w urzędzie, a 40 odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia przez wojewodę, z czego:

- 34 decyzje zostały utrzymane w mocy,
- 2 decyzje zostały uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia,
- wydano 1 postanowienie o uchybieniu terminu,
- zostały wydane 2 decyzje o stwierdzeniu nieważności decyzji,
- zostało wydane 1 postanowienie o zawieszeniu postępowania.

Pozostałe decyzje zostały wydane w sprawach m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, odmowy uznania za osobę bezrobotną, przyznania lub odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, czy dodatku aktywizacyjnego, zwrotu nienależnie pobranych świadczeń i rozłożenia na raty.

W związku z wprowadzonymi zmianami do ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, od stycznia 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych ma obowiązek przekazywać powiatowym urządowi pracy raporty z informacjami o zbiegach tytułów do ubezpieczeń. Z raportów tych wynika, że osoby bezrobotne nie informują urzędu o wystąpieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Oznacza to, że bezrobotny był zarejestrowany w urzędzie jako bezrobotny i w tym samym czasie wykonywał pracę lub prowadził działalność gospodarczą, co stanowiło przyczynę do wyłączenia go z ewidencji osób bezrobotnych.

W raportach tych są wyszczególnione trzy najczęściej występujące przypadki:

- pierwszy dotyczy osób, które regularnie zgłaszają się w wyznaczonych terminach i nie informują urzędu o zajściu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Takimi okolicznościami są między innymi podjęcia pracy na podstawie zawartej umowy o pracę, umowy zlecenie czy o dzieło (przynajmniej jeden dzień), prowadzenie działalności gospodarczej, pobieranie zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia, a nawet pobieranie świadczeń z opieki społecznej. Każdy tego typu przypadek jest odnotowany w ZUS w konsekwencji trafia do urzędu pracy;
- drugim przypadkiem nieprawidłowości jest sytuacja, w której osoba bezrobotna zgłasza np. podjęcie pracy z datą późniejszą niż jej rzeczywiste podjęcie lub nie stawia się w wyznaczonym terminie, a wcześniej podejmuje pracę. Ponownie więc zajął się okresy składkowe;

- kolejny przypadek to brak wyrejestrowania z ubezpieczeń u płatników poprzedzających dzień rejestracji w urzędzie.

Na podstawie otrzymanego raportu z ZUS, urząd zobowiązany jest do wszczęcia postępowania wyjaśniającego, którego celem jest ustalenie z osobami bezrobotnymi i pracodawcami stanu faktycznego związanego z okresami ubezpieczenia. W przypadku ustalenia podjęcia pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego, urząd pozbawia go posiadanego statusu.

Wśród tych osób są też osoby, które nienależnie pobrały świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych czy stypendiów z tytułu odbytego stażu i szkolenia.

Wydano 354 zawiadomień o wszczęciu postępowania z tytułu zbiegu świadczeń, ponieważ okazało się, że nakładały się na siebie okresy pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych i podlegania ubezpieczeniu z innego tytułu.

W 2015 roku urząd wydał 37 decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na ogólną kwotę 30 887 złotych, z czego:

- 28 decyzji dotyczyło zwrotu zasiłku dla bezrobotnych na kwotę 16 907,30 zł,
- 5 decyzji dotyczyło zwrotu stypendium z tytułu odbywania stażu na kwotę 12 766,80 zł,
- 4 decyzje dotyczyły o zwrocie kosztów szkolenia na kwotę 1 212,90.

Na wnioski osoby zainteresowanej wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości pobieranego zasiłku bądź o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu. W ubiegłym roku wydano 2 354 zaświadczeń potwierdzających status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji, m.in. do sądów, urzędów, szkół, przedszkoli, NFZ itp. Dla 478 osób ubiegających się o świadczenia rentowo - emerytalne oraz o naliczenie kapitału początkowego wydano 1.175 zaświadczeń (Rp-7).

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących zarejestrowanych osób. Od 2013 roku do wymiany informacji z ośrodkami pomocy społecznej w Lubinie, Rudnej i Ścinawie oraz Kancelarią Komornika stosowana jest Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), umożliwiająca wymianę informacji w postaci dokumentów elektronicznych. Pozwala to zredukować czas pracy związany z przygotowaniem zarówno wniosków wpływających do urzędu jak i dokumentów przekazywanych w odpowiedzi na te wnioski. Przy wykorzystaniu SEPI w roku 2015 r. udzielono łącznie 4 109 odpowiedzi, z tego:

- dla MOPS w Lubinie – 2.474,
- dla GOPS w Lubinie – 201,
- dla GOPS w Rudnej – 643,
- dla MGOPS w Ścinawie – 672,
- dla komornika w Lubinie – 119,

Ponadto, udzielono odpowiedzi na 1 535 pism oraz wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, które wpłynęły do urzędu przy wykorzystaniu korespondencji tradycyjnej.

Realizując obowiązki płatnika, w roku 2015 urząd wydał 2.258 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2014 r. (PIT-11) oraz 2.419 rocznych informacji o składkach na ubezpieczenie społeczne.

Urząd pracy realizuje też zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej.

W roku 2015 dokonano następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego - 5.350 osób bezrobotnych. Do ubezpieczenia zdrowotnego zgłoszono członków rodziny u 184 bezrobotnych,
- do ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego i wypadkowego - 2 202 osób pobierających zasiłek i stypendia z tytułu odbywania stażu i szkolenia.

Sporządzili:
Piotr Bodaj
Iwona Isztwan
Bożena Głowińska
V. Niemczak-Dąbrowska