



**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie
za 2021 rok**

I. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w Powiecie Lubińskim w 2021 roku

Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy dotyczące promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zadania te realizował poprzez następujące działania:

- realizację podstawowych usług urzędu jakimi są pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- monitorowanie zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji,
- promowanie przedsiębiorczości w powiecie,
- zwiększenie dostępu do usług świadczonych w powiecie,
- realizację działań związanych z pomocą dla przedsiębiorców w ramach Tarcz Antykryzysowych.

2021 rok - bezrobocie w dobie pandemii

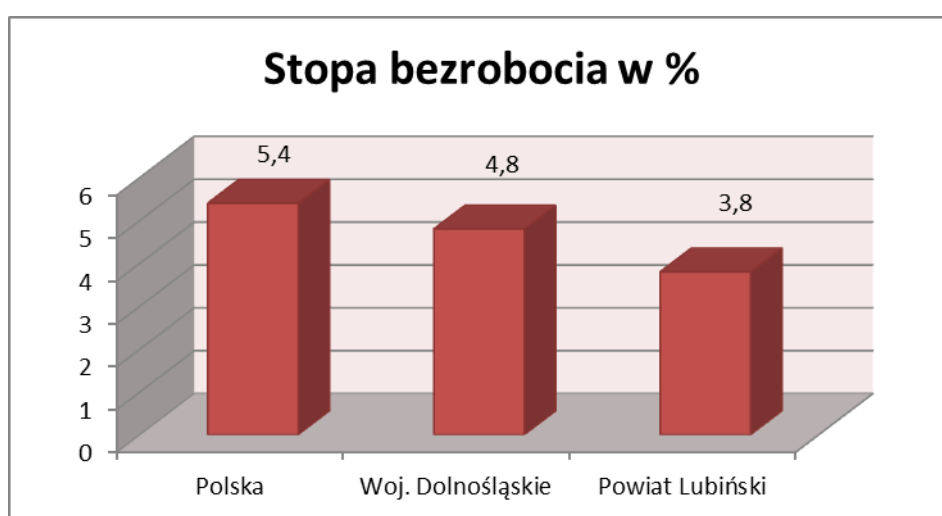
W powiecie lubińskim bezrobocie pozostaje na stosunkowo niskim i stabilnym poziomie. Na koniec 2021 roku zarejestrowanych było 1334 osoby. Odnotowano spadek liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego 2020 roku o 421 osób (stan na 31.12.). Udział kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych utrzymywał się na podobnym poziomie przez cały 2021 rok. Spadek liczby bezrobotnych był spowodowany nie tylko oswojeniem się pracodawców z sytuacją działania w dobie pandemii, ale też systematycznie zmniejszającymi się ograniczeniami w prowadzeniu działalności ze względów epidemiologicznych

Bezrobocie w 2021 roku:

Miesiące	Bezrobocie ogółem	Kobiety	Osoby z zasiłkiem
styczeń	1844	1216 – 65,9%	408
luty	1865	1221 – 65,5%	413
marzec	1796	1197 – 66,6%	394
kwiecień	1736	1166 – 67,2%	372
maj	1652	1135 – 68,7%	342
czerwiec	1526	1042 – 68,3%	308
lipiec	1474	988 – 67,0%	297
sierpień	1486	989 – 66,5%	290
wrzesień	1406	926 – 65,9%	278
październik	1354	886 – 65,4%	240
listopad	1374	874 – 63,6%	243
grudzień	1334	859 – 64,4%	240

Udział kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych utrzymywał się na podobnym poziomie przez cały 2021 rok.

Kiedy w marcu 2020 r. w Polsce odnotowano pierwszy przypadek COVID-19, a następnie zaczęto wprowadzać kolejne obostrzenia sanitarne (w tym zamykanie lub ograniczanie działalności niektórych branż, takich jak handel, usługi fryzjerskie, kosmetyczne, kulturalne) firmy – niepewne swojej przyszłości – w większości wstrzymały się z zatrudnianiem pracowników. W 2021 roku ten strach był już mniejszy, a i obostrzenia sanitarne nie były tak radykalne jak rok wcześniej. Przełożyło się to na względną stabilizację rynku pracy, co miało swoje odzwierciedlenie w statystykach urzędu. Przez cały 2021 rok powiat lubiński plasował się na trzecim lub czwartym miejscu w województwie wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia. Poniżej wykres przedstawiający stopę bezrobocia w %, wg stanu na koniec grudnia 2021 roku.

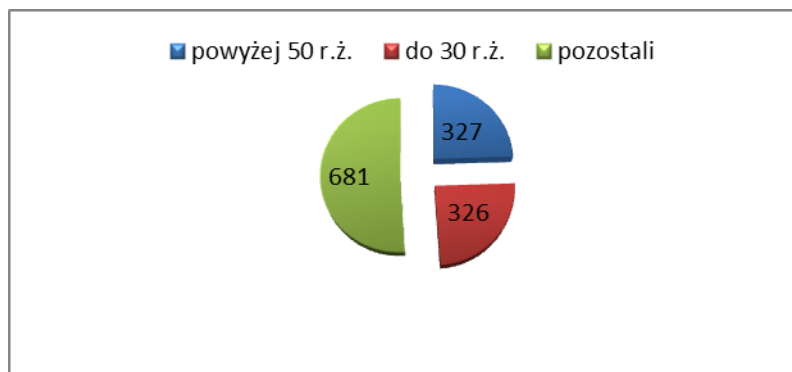


Stabilna - pomimo wciąż panującej pandemii - sytuacja gospodarcza spowodowała stały spadek zainteresowania osób bezrobotnych stażami, jako formami niespełniającymi ich oczekiwań

pod względem ekonomicznym (stypendium stażowe wynosi średnio ok. 1000 zł.). W związku z tym pracodawcy są poniekąd zmuszeni do korzystania z innych form wsparcia (głównie dofinansowaniem wynagrodzenia – prace interwencyjne, zatrudnianie osób po 50 roku życia itd.), które to formy są o wiele korzystniejsze z punktu widzenia skierowanych osób bezrobotnych. Wzrosło również zainteresowanie refundacją kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy.

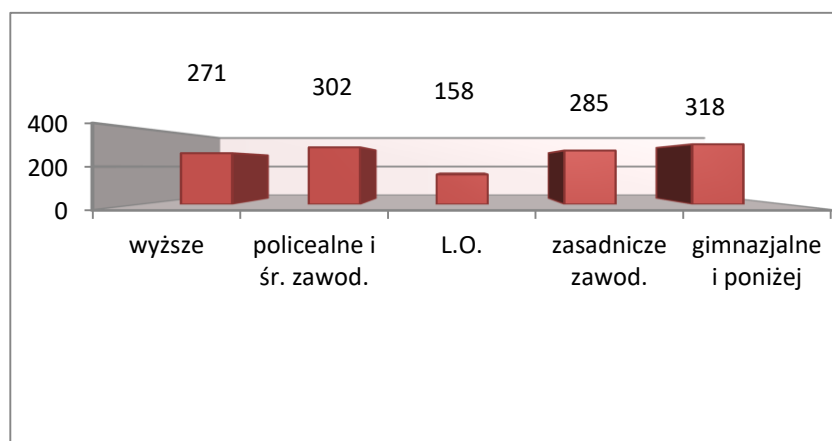
Niezwykle istotną sprawą w możliwościach ograniczania bezrobocia jest jego struktura, którą określa się według różnych kryteriów, wśród których najważniejszy jest wiek i poziom wykształcenia. Czynniki te jako jedne z najważniejszych w kolejnych latach nie ulegają zmianie. W zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i nie mogą znaleźć pracy, niż osoby starsze (po 50 roku życia), które ją utraciły. Są to osoby w grupach wiekowych, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Z tego też względu do nich głównie skierowane są programy rynku pracy finansowane zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), jak i ze środków Funduszu Pracy (FP) udostępnionych na ten cel z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Bezrobotni według wieku (stan na dzień 31.12.2021r.):



Na strukturę bezrobocia wpływ ma poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na dzień 31.12.2021r.):



Istotnym, z punktu widzenia aktywności osoby bezrobotnej jest czas pozostawania bez pracy. Na koniec 2021 roku 42,8% ogółu zarejestrowanych, to osoby długotrwale bezrobotne (571), pozostające w ewidencji PUP w Lubinie dłużej niż rok. Odsetek takich osób w stosunku do ogółu zarejestrowanych w rejestrach urzędu w ostatnim roku uległ zwiększeniu. W roku 2020 odsetek takich osób w stosunku do ogółu zarejestrowanych stanowił 37,6%. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy oraz – co niestety często się zdarza - niezainteresowanych podjęciem pracy, a jedynie składką zdrowotną. Na dzień 31.12.2021r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1334 osoby bezrobotne, w tym 240 osób posiadało prawo do zasiłku, a więc 18%. Pomimo mniejszych obostrzeń sanitarnych w roku 2021 i dobrej koniunktury na rynku pracy odsetek osób uprawnionych do zasiłku w stosunku do roku poprzedzającego zmalał. W 2020r. wynosił on 22,7%. Kobiety stanowiły 64,4% ogółu zarejestrowanych. Powyższe dane nie oznaczają jednak, że brak jest bezrobotnych aktywnie poszukujących pracy.

W 2021 roku pracę podjęło 1953 osób. Od kilku lat liczba osób wyrejestrowywanych z urzędu z powodu podjęcia pracy utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Wbrew obiegowym opiniom, że w Lubinie brakuje miejsc pracy dla kobiet, to ponad połowę spośród osób podejmujących pracę w 2021 roku stanowiły właśnie panie – 1248 (63,9%).

Podjęcia pracy w 2021 roku:

Miesiące	Liczba osób podejmujących pracę ogółem	W tym kobiety	Bez dofinansowania ze środków publicznych
styczeń	128	84 – 65,6%	118
luty	140	87 – 62,1%	105
marzec	180	95 – 52,8%	121
kwiecień	159	94 – 59,1%	114
maj	185	111 – 60,0%	137
czerwiec	191	132 – 69,1%	142
lipiec	141	98 – 69,5%	111
sierpień	146	92 – 63,0%	120
wrzesień	184	125 – 67,9%	148
październik	196	133 – 67,9%	146
listopad	157	110 – 70,1%	125
grudzień	145	86 – 59,3%	113

Z analizy przedstawionych danych można zaobserwować, że liczba osób zarejestrowanych na koniec 2021 roku była niższa od liczby osób zarejestrowanych na koniec 2020 roku o 421, natomiast liczba osób podejmujących pracę w 2021 roku w stosunku do liczby osób podejmujących pracę w 2020 roku jest wyższa o 74. Dane te wskazują, że pomimo trudności, z jakimi borykają się przedsiębiorcy w dobie walki z pandemią i ograniczeniami działań biznesowych w Powiecie Lubińskim nie miały one większego wpływu na sytuację osób bezrobotnych. Można nawet zaryzykować twierdzenie, że ulega ona nieznacznej poprawie. Nie zmienia to faktu, że Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie dokłada wszelkich starań mających na celu poprawę zarówno sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i przedsiębiorców współpracujących z urzędem.

II. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

1. Pośrednictwo pracy,
2. Poradnictwo zawodowe,
3. Organizacja szkoleń.

Ad. 1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega m.in. na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcy informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- organizowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami (m.in. giełdy pracy, targi pracy)

Analizując posiadane dane należy stwierdzić, że najliczniejszymi grupami zawodowymi, które rejestrowały się w urzędzie w 2021 r. były osoby w następujących zawodach:

- sprzedawcy - 344
- magazynierzy - 73
- pomocniczy robotnicy budowlani – 62
- doradcy klienta - 58
- kucharze – 56
- technicy ekonomiści- 48
- operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 50
- fryzjerzy - 43
- robotnicy gospodarczy – 32
- kasjer handlowy - 32
- bez zawodu 352

W 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie zgłoszono 5.021 wolnych miejsc pracy, w tym 98 dla osób z niepełnosprawnością. W porównaniu do 2020 r. liczba zwiększyła się o 684 miejsca, co w dobie pandemii COVID-19 jest znaczącym wzrostem. Informację o ofertach przedstawiano na tablicy ogłoszeń, stanowiskach pośredników pracy, systemie do multimedialnej prezentacji ofert w urzędzie pracy, ogólnopolskiej stronie internetowej z ofertami pracy, stronie internetowej urzędu, w lokalnej prasie i na lokalnych stronach internetowych. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

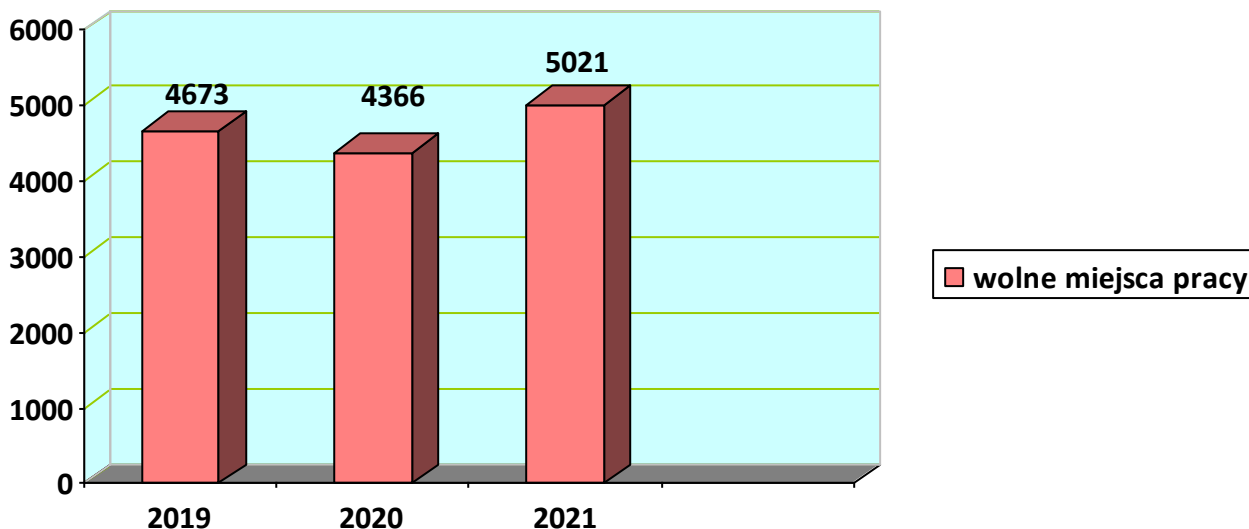
- pomocniczy pracownik budowlany - 385 miejsc - w większości ofert wymagane było doświadczenie w pracach budowlanych, sporadycznie prawo jazdy kat. B,
- ślusarz - 321 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie, ale też zdarzały się oferty z możliwością przyuczenia do zawodu dla osób posiadających wykształcenie mechaniczne,
- policjant - 315 miejsc - pracodawca składał w ciągu roku oferty pracy na 30 wolnych miejsc na stanowisku kursanta/policjanta, które ponawiał co miesiąc, gdyż nie mógł ich w pełni zrealizować,
- spawacz - 245 miejsc pracy, wymagane było doświadczenie w zawodzie, przede wszystkim uprawnienia do spawania elektryczno-gazowego, ale również MIG, MAG, spawanie blach i rur 111, 135, 311,
- operator obrabiarek skrawających – 193 miejsca pracy, wymagane wykształcenie zawodowe, 1 rok doświadczenia w zawodzie, umiejętność obsługi obrabiarek skrawających, tokarek, frezarek, szlifierek,
- sprzedawca - 152 miejsc, w większości ofert wymagane było doświadczenie, przeważały oferty w branży spożywczej,

- kierowca samochodu ciężarowego – 122 miejsca, wymagane prawo jazdy kat. C lub C+E, doświadczenie w zawodzie, karta kierowcy, kurs na przewóz rzeczy, aktualne badania kierowcy,
- brukarz - 107 miejsc, doświadczenie w zawodzie lub chęć do przyuczenia,
- monterzy – 100 miejsc, możliwość przyuczenia do zawodu, praca w branży budowlanej na hali, praca w delegacji w Niemczech,
- kelner – 99 miejsc, doświadczenie w zawodzie,
- kierowca autobusu – 97 miejsc, wymagane prawo jazdy kat. D, kwalifikacje kierowcy zawodowego, niekaralność,
- operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej rud – 96 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie, uprawnienia operatora ładowarek jednonaczyniowych klasy III, uprawnienia operatora przenośników taśmowych i młota do rozbijania brył skalnych,
- murarz – 95 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie,
- pomoc kuchenna - 94 miejsca, najczęściej wymagane niewielkie doświadczenie w gastronomii,
- robotnik gospodarczy - 79 miejsc, w niektórych ofertach wymagana sprawność fizyczna, część ofert przeznaczona była dla osób z niepełnosprawnością,
- technik prac biurowych - 79 miejsc, w zdecydowanej większości były to staże,
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie - 52 miejsca, doświadczenie w zawodzie,
- magazynier - 76 miejsc, wymagane uprawnienia do obsługi wózków widłowych, w niektórych ofertach wymagane również prawo jazdy kat. B, sprawność fizyczna,
- kucharz – 74 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie,
- sprzątaczką - 71 miejsc, część ofert przeznaczona była dla osób ze stopniem niepełnosprawności,
- ładowacz nieczystości stałych – 67 miejsc, wymagana tylko chęć do pracy,
- pracownik ochrony fizycznej – 56 miejsc, większa część ofert przeznaczona była dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- kierowca samochodu dostawczego - 56 miejsc, wymagane prawo jazdy kat. B,
- elektromonter (elektryk) zakładowy - 40 miejsc, wymagane wykształcenie elektryczne, doświadczenie w zawodzie, uprawnienia SEP do 1 kV,

Rok 2021 podobnie jak rok poprzedni był trudnym okresem dla wielu pracodawców. Sytuacja epidemiologiczna miała również wpływ na rynek pracy. Liczba zgłaszanych miejsc pracy zależna była przede wszystkim od decyzji rządu, od lockdownu, ograniczeń czy zakazu prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych branżach. Najgorsza sytuacja pod względem zgłaszanych miejsc pracy miała miejsce pod koniec 2021 r. Na dzień 29 grudnia 2021 r. było tylko 123 wolne miejsca pracy. Pracodawcy w tym trudnym czasie próbowali przede wszystkim utrzymać dotychczasowe miejsca pracy, ochronić swoich pracowników przed zwolnieniami a firmy przed bankructwem, korzystali z Tarcz Antykryzysowych rządu w ramach COVID-19. Wynagrodzenie w proponowanych ofertach pracy były zróżnicowane i zależne od stanowiska, uprawnień kandydata, doświadczenia zawodowego. W przypadku prac prostych pracodawcy oferowali wynagrodzenie na poziomie najniższej płacy minimalnej tj. 2.800,00 zł brutto miesięcznie, oczekując przede wszystkim chęci do pracy. Natomiast poszukując pracowników wykwalifikowanych, specjalistów w danej dziedzinie wymagane było doświadczenie w zawodzie, uprawnienia, umiejętności, znajomość konkretnej branży, wysokość wynagrodzenia zbliżona była do krajowego przeciętnego wynagrodzenia, tj. 5.000,00 zł brutto miesięcznie.

Zdarzały się jednak i takie oferty, w przypadku zawodów deficytowych, gdzie wynagrodzenie wynosiło ponad 10.000 zł brutto miesięcznie (dotyczy kierowców samochodów ciężarowych w transporcie międzynarodowym). Z uwagi na fakt, iż na rynku pracy popyt na pracę w określonych branżach jest duży, natomiast podaż niska, coraz więcej pracodawców gotowych było przeszkolić przyszłych pracowników, w celu uzyskania przez nich odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Pracodawcy chcą przyuczyć do nowego zawodu i wymagają jedynie od kandydatów chęci do pracy. W większości oferty pochodziły od mikro przedsiębiorców zatrudniających od 1 do 9 osób, jak i małych firm, zatrudniających od 10 do 49 pracowników.

Porównanie liczbowe wolnych miejsc pracy w latach 2019-2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Lubinie.

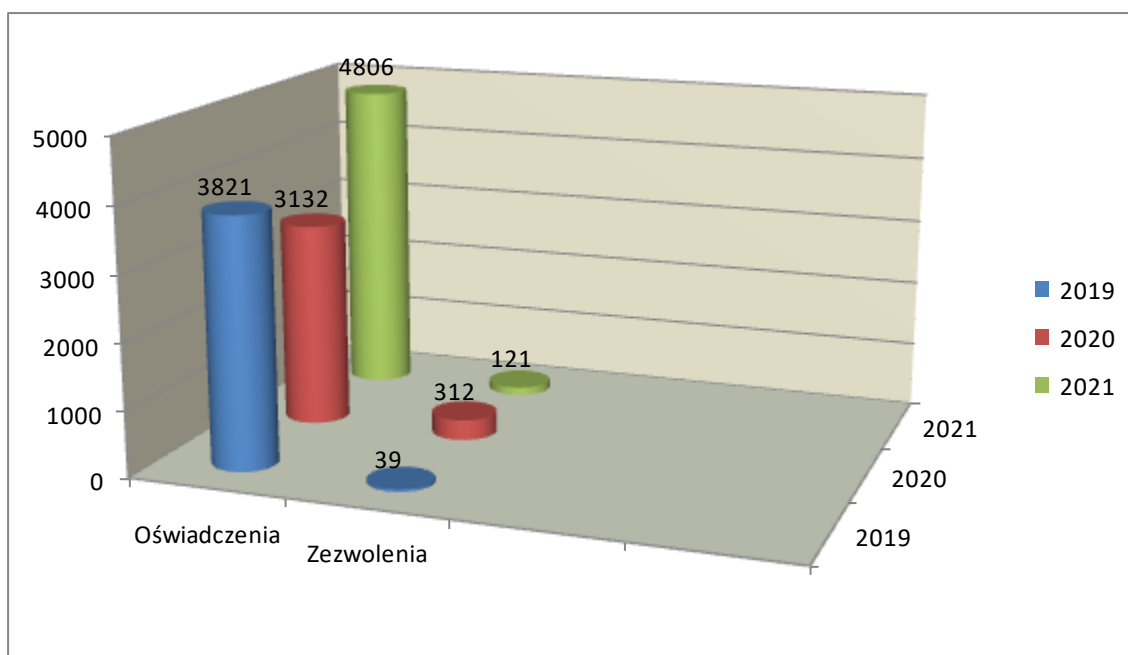
Wszystkim zarejestrowanym osobom bezrobotnym sporządzany jest Indywidualny Plan Działania (IPD). IPD przygotowany jest przez doradcę klienta przy współudziale osoby bezrobotnej i zawiera w szczególności: określony przez bezrobotnego cel zawodowy, tj. podjęcie pracy w zawodzie zgodnym z jego kwalifikacjami, umiejętnościami lub doświadczeniem, działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie np. staż, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej itd., działania planowane do samodzielnej realizacji z podaniem terminu realizacji np. podniesienie/uzupełnienie kwalifikacji, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, samodzielne poszukiwanie pracy.

Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych osoby długotrwale bezrobotne to - prawie 42,8% ogółu osób bezrobotnych tj. 571 osób. Znaczną grupę stanowią osoby mieszkające na terenach wiejskich (411 osób) i każdą próbę aktywizacji negują, zasłaniając się brakiem dojazdu. Ponadto w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy istotną grupę stanowią osoby do 30 r. ż. (326 osób), osoby po 50 r. ż. (327 osób). Inną ważną grupą są osoby posiadające wykształcenie zawodowe z wieloletnią przerwą w wykonywaniu zawodu, nie posiadające znajomości obsługi obecnie stosowanych materiałów i narzędzi oraz wykorzystywanych w pracy maszyn i urządzeń. Jednocześnie należy zauważyć, że firmy zgłaszające oferty pracy oczekują zarówno posiadania doświadczenia zawodowego i umiejętności niezbędnych do wykonywania konkretnej pracy na określonym stanowisku, jak również zwracają uwagę na odpowiednie predyspozycje psychofizyczne. Najtrudniej znaleźć pracowników w zawodach, gdzie pożądana jest

umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków.

Brak kandydatów na lokalnym rynku pracy spowodował, iż zaistniała konieczność zatrudniania osób z Ukrainy, Białorusi i innych krajów. Obcokrajowcami obsadzone są stanowiska w branży produkcyjnej (magazynierzy), transportowej, budowlanej, gastronomicznej, rolniczej, o czym świadczyć może gwałtowny wzrost liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w 2021 roku zarejestrował 4.806 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i jest to wzrost o 985 w stosunku do 2020 r. Natomiast zmalała liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, gdzie w 2020 roku było ich 312, a w 2021 roku - 121.

Porównanie liczbowe wydanych oświadczeń dla cudzoziemców w latach 2019 – 2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP w Lubinie.

W 2021 r. pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali kontakt z 105 nowymi pracodawcami. Większość nowo nawiązanych kontaktów zainicjowali sami pracodawcy (głównie małe i średnie firmy zatrudniające do 20 osób, w branży handlowej, gastronomicznej, finansowej lub usługowej). Stale z urzędem w tym okresie współpracowało około 200 pracodawców. Zorganizowano 2 giełdy pracy na 6 wolnych miejsc pracy. Na rozmowy skierowano 17 osób, a 3 zostały zatrudnione. Niewielka liczba zorganizowanych giełd pracy oraz mała liczba skierowanych osób wynikała z sytuacji panującej w kraju – ogłoszenie pandemii COVID-19. W ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES informowano o ofertach pracy za granicą. Urząd w 2021 r. dysponował 2.251 takimi miejscami pracy. W porównaniu do 2020 r. nastąpił wzrost o 727 miejsc. Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na bieżąco jest informowany przez pracodawców o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i zwolnień monitorowanych. Uzyskane informacje, raz w miesiącu przekazywane są do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu we Wrocławiu.

W 2021 roku 1 zakład pracy zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników z terenu działania PUP w Lubinie:

- Tesco (Polska) sp. z o.o. - zamiar dokonania zwolnień grupowych – 48 pracowników z powodu likwidacji sklepu. Planowane zwolnienia grupowe były realizowane w okresie od 27 kwietnia do 31 lipca 2021. Zwolnienia objęły osoby zatrudnione na następujących stanowiskach:

- doradca klienta - 31 osób
- specjalista – 6 osób
- zastępca kierownika sklepu – 4 osoby
- pozostali pracownicy – 7 osób

W urzędzie pracy zarejestrowało się 25 osób, z czego: 16 osób podjęło pracę, 1 osoba otrzymała emeryturę, 1 osoba przeszła na świadczenie przedemerytalne, 7 osób nadal pozostaje w ewidencji osób bezrobotnych (pośrednicy pracy wydają skierowania do pracy, proponują poradnictwo zawodowe pod kątem nauki umiejętności poszukiwania pracy),

Ad.2 Poradnictwo zawodowe

W ramach tej usługi zrealizowane zostały następujące działania:

1) porada indywidualna, w trakcie której doradca zawodowy spotyka się z klientem na zasadzie „twarzą w twarz”, stosując różne techniki, metody rozmowy indywidualnej w trakcie której osoba informuje o potrzebie pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego (problem zawodowy dotyczyć może wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru innej formy pomocy). Porada indywidualna obejmuje m.in.: analizę sytuacji osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych; analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego; ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych badań lekarskich i psychologicznych. Ponadto w ramach porady indywidualnej doradca zawodowy, za zgodą osoby bezrobotnej przeprowadza testy komputerowe: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i/lub Narzędzie do Badania Kompetencji.

2) porada grupowa, gdzie doradca spotyka się z grupą klientów o zbliżonym problemie doradczym i porównywalnych deficytach informacyjnych. Porada grupowa jest prowadzona w formie warsztatów. Porady grupowe oparte są na autorskich programach, opracowanych przez doradców i zgromadzonych w tzw. Banku programów obowiązującym w urzędzie pracy. Tematy porad grupowych to: „Mój potencjał zawodowy”, „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Dokumenty aplikacyjne”, „Stres i sposoby jego odreagowania”, „Rozpoczynam działalność gospodarczą”, „Autoprezentacja”, „Moja aktywna postawa na rynku pracy”, „Motywacja w procesie poszukiwania pracy”. W 2021 r. wymienione porady nie były organizowane ze względu na obostrzenia sanitarne.

3) 3-tygodniowe szkolenie z zakresu nauki umiejętności poszukiwania pracy prowadzone przez doradców zawodowych urzędu a mających uprawnienia do prowadzenia warsztatów. W 2021 r. w/w szkolenie nie odbyło się ze względu na panującą pandemię COVID-19.

4) pomoc pracodawcy krajowemu w:

- a) doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych,
- b) rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej,

5) informację indywidualną,

6) informację grupową dotyczącą usług i instrumentów rynku pracy.

W urzędzie funkcjonuje Sala Informacji Zawodowej, udostępniana osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy mogą skorzystać ze stanowisk komputerowych, kserokopiarki i drukarki. Doradca obecny na sali pomaga w napisaniu dokumentów aplikacyjnych, wydrukowaniu lub wysłaniu internetowo. W 2021 r. dostępność SIZ została ograniczona ze względu na panujący reżim sanitarny.

Doradcy zawodowi uczestniczą w giełdach pracy organizowanych przez urząd dla pracodawców i osób bezrobotnych, służąc pomocą w procesie rekrutacji.

W 2021 roku w ramach usługi poradnictwa zawodowego udzielono 698 porad i informacji zawodowych, w tym:

- porada indywidualna - 358 osób
- porada grupowa - 1 porada grupowa dla 7 osób
- indywidualna informacja zawodowa - 92 osób
- grupowa informacja zawodowa - 10 grup - 218 osób (młodzież ze szkół średnich).
- badania:
 - ✓ Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych - 6 osób
 - ✓ Narzędziem do Badania Kompetencji – 17 osób

Obserwuje się, iż coraz więcej osób i to w każdym wieku potrzebuje informacji i porad niezbędnych do planowania i zrealizowania kariery. Doradcy zawodowi angażują się w różne formy wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego nie wynikające z ustawy, m.in. spotkania z młodzieżą szkół średnich, w tym w: Zespole Szkół MCKK, I Liceum Ogólnokształcącym, Zespole Szkół nr 2, Zespole Szkół i Placówek Oświatowych w Lubinie, gdzie przeprowadzono warsztaty dotyczące lokalnego rynku pracy. Zorganizowano cykl zajęć w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem „Wyprawa na 3 K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, przeprowadzając warsztaty dla młodzieży szkół średnich. Wzięto udział w Światowym Dniu Przedsiębiorczości. Liczba porad grupowych i innych grupowych działań jest mniejsza, a spowodowane jest to stanem pandemii COVID-19, której zasady sanitarne uniemożliwiają prowadzenie poradnictwa grupowego.

Pracownicy urzędu aktywnie organizują różnorakie działania, które mają na celu m.in. informowanie i pomaganie pracodawcom oraz pracownikom:

- w maju ub. r. odbyło się spotkanie z pedagogami, doradcami szkolnymi organizowane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną podczas którego omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy,
- również w maju odbyło się Webinarium ze Związkiem Pracodawców „Polska Miedź S.A.” oraz Human Partners na temat „Dotacje unijne dla przedsiębiorców z Dolnego Śląska”,
- ze względu na duże zainteresowanie, w Sali Informacji Zawodowej urzędu zostało zorganizowane spotkanie z pracodawcami dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego i pozyskiwania funduszy unijnych,
- w październiku zorganizowano badanie rynku pracy „Barometr zawodów”, przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim. Uczestnicy badania klasyfikują zawody w trzy grupy: zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe,
- w grudniu, na zaproszenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu, przygotowaliśmy prezentację „Najczęstsze problemy PUP we wdrażaniu KFS” podczas konferencji „KFS szansą na lepszy dolnośląski rynek pracy”.

Ad. 3 Organizacja szkoleń

Urząd organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych, a które zwiększą szansę na podjęcie zatrudnienia, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia finansowane są na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. szkolenia wskazane) stricte pod potrzeby pracodawcy, szkolenia grupowe na podstawie dokonywanej corocznie *Analizy potrzeb szkoleniowych* oraz finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych lub uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

Zorganizowano szkolenia i kursy zawodowe pozwalające na uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych. Ogółem w 2021 r. szkolenia ukończyło 24 osób, w tym:

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia, będące odpowiedzią na zapotrzebowanie na pracowników lokalnego rynku pracy:

- prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D
- prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C
- prawo jazdy kat. C+E
- SEP

Ponadto 2 osobom sfinansowano studia podyplomowe, a 1 osobie egzamin zawodowy.

Zaobserwowaliśmy duże zainteresowanie pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z możliwości finansowania szkoleń w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Celem utworzonego w 2014 r. KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku odpowiednich kompetencji. Każdego roku ogłaszane są przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii priorytety, na podstawie których przyznawane są pracodawcom środki KFS.

W 2021 roku urząd pozyskał kwotę 825.000,00 zł na finansowanie szkoleń. W wyniku naboru wniosków o przyznanie środków w ramach KFS wpłynęło 127 wniosków na sumę ponad 1.700.000,00 zł. Pozytywnie zaopiniowano 77 wnioski, negatywnie 46, a 4 pozostało bez rozpatrzenia.

Pracodawcy korzystali z finansowania szkoleń zawodowych dotyczących głównie branży księgowo-kadrowej, opieki zdrowotnej, gastronomii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, jak również szkoleń z zakresu prawo jazdy kat C, C+E wraz z kwalifikacją. W 2021 roku w ramach KFS Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie sfinansował szkolenia dla 260 osób (pracodawców i pracowników).

III. Środki Funduszu Pracy pozyskane na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, wydatki oraz liczba osób zaktywizowanych w 2021 roku

Środki pozyskane na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji

zawodowej decyzją Ministra właściwego do spraw pracy łącznie otrzymał kwotę **6.081.179,36 zł.**
Na ww. kwotę składają się:

- środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu - **2.759.665,01 zł,**
- środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - **1.676.124,71 zł,**
- środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia - **1.645.389,64 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w roku 2021 dysponował również środkami na aktywizację osób bezrobotnych dodatkowo pozyskanymi w ramach rezerwy Ministra właściwego ds. pracy w wysokości **803.000,00 zł** dla następujących grup bezrobotnych:

- którzy utracili źródło zarobkowania w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19,
- mieszkańców terenów wiejskich i miejsko – wiejskich.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie corocznie realizuje zadania w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** Środki na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy PUP w Lubinie otrzymał w kwocie **536.000,00 zł.** W ramach ww. środków Urząd zaplanował zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych poprzez szkolenia zawodowe, staże zawodowe, środki na podjęcie działalności gospodarczej i doposażenia stanowiska pracy. Urząd w 2021 roku przyznał datacje na działalność gospodarczą dla 7 osób niepełnosprawnych oraz sfinansował utworzenie 2 stanowisk pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy. Nie wpłynęły wnioski dot. organizacji stażu ani szkolenia. Ze względu na duże zapotrzebowanie na środki PFRON w ramach aktywizacji społecznej, uchwałą Zarządu Powiatu z dnia 3 listopada br. kwotę 150,0 tys. zł. przesunięto na zadania wykonywane przez PCPR związane z aktywizacją społeczną.

Zadaniem realizowanym przez urzędy pracy są szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników finansowane z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w 2021 roku otrzymał na ten cel kwotę **825.000,00 zł.** W ramach ww. środków sfinansowano szkolenia dla 260 osób (pracowników i pracodawców).

Reasumując, w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej łącznie dysponował kwotą 8.245.179,36 zł.

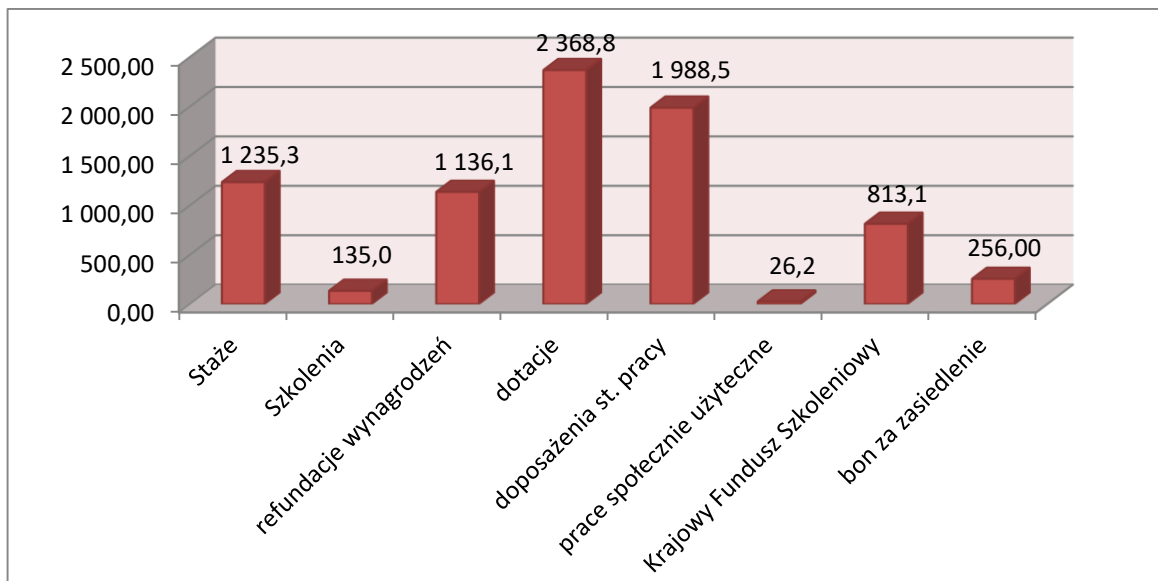
Wydatki ogółem oraz ich struktura w podziale na formy wsparcia

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano łącznie kwotę **7.959,0 tys. zł.,** co stanowi **96,5%** posiadanych środków.

W rozbiciu na poszczególne zadania PUP w Lubinie w 2021 r. wydatkował następujące kwoty:

- staże (w tym bon stażowy) – 1.235,3 tys. zł
- szkolenia (w tym bon szkoleniowy) - 135,0 tys. zł
- refundacje wynagrodzeń (osób po 50 roku życia, prace interwencyjne, bon zatrudnieniowy, składki ZUS) – 1.136,1 tys. zł

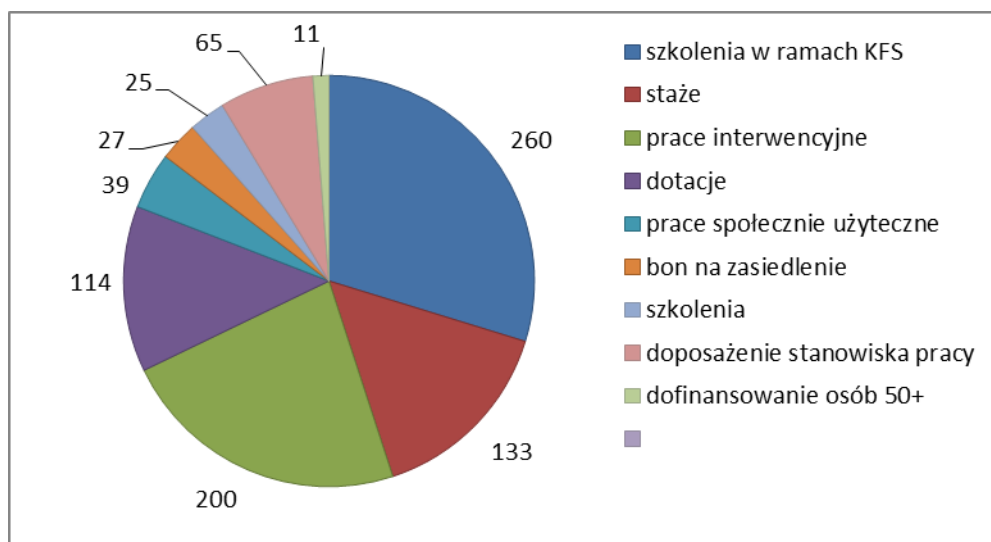
- dotacje - 2.368,8 tys. zł
- doposażenia - 1.988,5 tys. zł
- prace społecznie użyteczne (PSU) - 26,2 tys. zł
- szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) - 813,1 tys. zł
- bon na zasiedlenie - 256,0 tys. zł



Liczba osób zaktywizowanych

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. PUP w Lubinie skierował osoby bezrobotne do następujących form wsparcia:

- szkolenia pracodawców oraz pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) - 260 osób
- staże - 133 osoby (w tym bon stażowy - 1 osoba)
- prace interwencyjne - 200 osób
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 114 osób (w tym PFRON - 7 osób)
- prace społecznie użyteczne (PSU) - 39 osób
- bon na zasiedlenie - 27 osób
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - 65 stanowisk (w tym PFRON - 2 osoby)
- szkolenia - 25 osób
- dofinansowanie wynagrodzenia osób w wieku powyżej 50 roku życia - 11 osób



Trwająca w 2021 roku pandemia COVID - 19 spowodowała mniejsze niż w latach poprzednich zainteresowanie osób bezrobotnych aktywizacją zawodową, natomiast nie wpłynęło to znacząco na pracodawców, którzy w dalszym ciągu chętnie korzystają ze wsparcia finansowego oferowanego przez PUP. Największą grupę osób, które urząd objął swoimi usługami były szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 260 osób. Stanowią oni 30% wszystkich osób, które zostały objęte wsparciem ze środków Funduszu Pracy w 2021 roku. Pracodawcy bardzo chętnie korzystają z możliwości przeszkolenia zarówno siebie, jak i swoich pracowników, a środki jakimi urząd dysponował w 2021 r. były nadal duże (rok 2021 – 825 tys., rok 2020 - 900 tys., rok 2019 - 800 tys. zł, rok 2018 - 345,3 tys. zł), co pozwoliło na przeszkolenie licznego grona osób (rok 2021 – 260 osób, rok 2020 - 480 osób, rok 2019 - 254 osoby, rok 2018 - 144 osoby).

Dużym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszą się również formy wsparcia polegające na dofinansowaniu do kosztów zatrudnianego pracownika np. prace interwencyjne, czy dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia - łącznie 211 osób (w 2020 roku było to 148, w 2019 roku - 170 osób, w 2018 roku - 146 osób). Dofinansowanie Urzędu wynosiło ok. 1.400 zł. miesięcznie. Pracodawcy chętnie korzystają również z refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy, w 2021 roku dokonano 65 takich refundacji (w tym 2 dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON). W 2021 roku Urząd ze środków Funduszu Pracy refundował kwotę 30 tys. zł na jedno stanowisko, natomiast ze środków PFRON – 50 tys. zł. Natomiast bezrobotni bardzo chętnie korzystają ze środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, w 2021 roku takich dotacji przyznano 114 (w tym dla 7 osób niepełnosprawnych ze środków PFRON). Sprzyjające zakładaniu działalności gospodarczej są preferencyjne składki ZUS dla osób rozpoczynających po raz pierwszy działalność. Osoby te mogą skorzystać z ulgi na start przez pierwsze 6 miesięcy, (gdzie prowadzący działalność opłaca jedynie składkę zdrowotną) a przez kolejne 24 miesiące tzw. „mały ZUS”. W wielu przypadkach dotacja z Urzędu pozwala na dofinansowanie działalności już prowadzonej w szarej strefie. W 2021 roku średnia kwota dotacji ze środków Funduszu Pracy i środków unijnych wynosiła 20 tys. zł, a ze środków PFRON 40 tys. zł.

Mniejszą grupę niż w latach poprzednich Urząd skierował na staże zawodowe - 133 osoby. W latach ubiegłych było to: 132 osoby w 2020 roku, 190 osób w 2019 roku, 202 osoby w 2018 roku. Wśród kierowanych na staż dominują kobiety, stanowią one 80% uczestników. Mniejsze zainteresowanie bezrobotnych stażami wynika po części z trwającego stanu pandemii ale głównie z faktu, że osoba odbywająca staż otrzymuje niewysokie stypendium. Wynosiło ono ok 1.500 zł

miesięcznie, płacone jest przez Urząd, a stażysta nadal jest osobą bezrobotną. Ta forma wsparcia, najczęściej stosowana jest wśród osób młodych bez doświadczenia zawodowego. Do osób młodych do 30 roku życia kierowany jest bon na zasiedlenie. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie przyznał bon 27 młodym osobom bezrobotnym które podjęły decyzję o zmianie miejsca pobytu oraz podjęcie zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Liczba przyznanych bonów w roku ubiegłym jest mniejsza niż w latach poprzednich, tj. rok 2021 – 27 bonów, rok 2020 - 36 bonów, rok 2019 - 51 bonów, rok 2018 - 74 bony. Mniejsza liczba udzielonych bonów w roku 2021 wynika przede wszystkim z faktu trwającej pandemii COVID - 19, młodzi ludzie nie chcą podejmować ryzyka zmiany miejsca zamieszkania w nie do końca stabilnych czasach.

PUP w Lubinie w ubiegłym roku skierował również liczną grupę osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy miejskiej i wiejskiej Lubin oraz gminy Rudna, tj. 39 osób (w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja - 9 osób). Ta forma wsparcia kierowana jest do najtrudniejszych klientów urzędu, ponad 75% uczestników prac społecznie użytecznych to osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Środki w ramach Tarczy Antykryzysowej w związku z wystąpieniem pandemii COVID - 19

Tarcza Antykryzysowa, to pakiet form pomocy stworzony w celu zmniejszenia obciążeń finansowych, wsparcia w zachowaniu płynności finansowej oraz ochrony miejsc pracy dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz innych podmiotów w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19. Jednym z realizatorów tarczy są powiatowe urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją Tarczy Antykryzysowej w 2021 roku posiadał łącznie kwotę 14.200.000,00 zł, w tym:

- 13.760.000,00 zł w ramach dodatkowych środków Rezerwy Ministra
- 440.000,00 zł ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób do 30 roku życia

Ww. środki wydatkowano na:

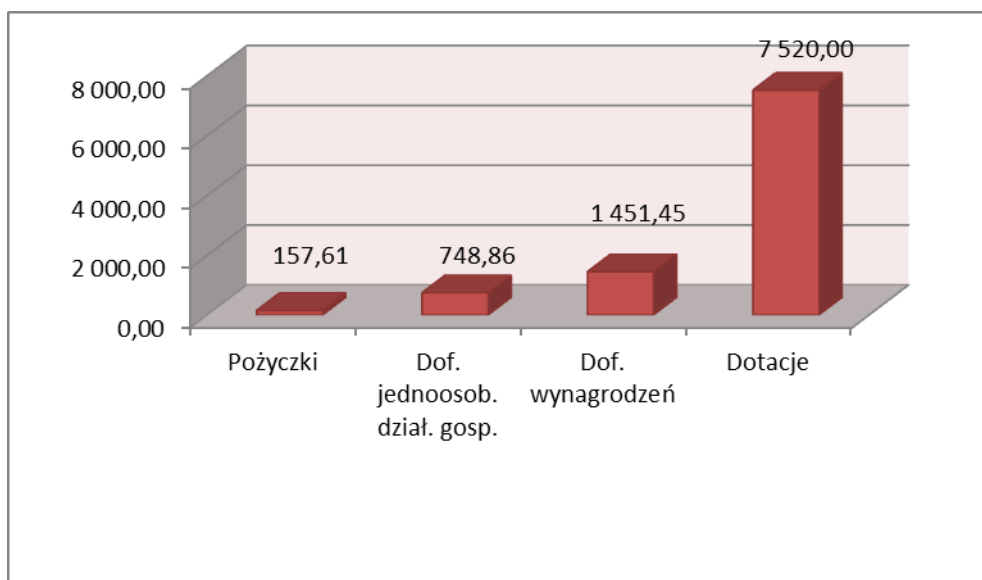
- niskoprocentowane pożyczki dla:
 - mikroprzedsiębiorców i samozatrudnionych,
 - organizacji pozarządowych lub podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariaciePożyczkę udzielono 32 wnioskodawcom, na łączną kwotę 157.615,00 zł
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19
Dofinansowanie wypłacono na łączną kwotę 748.860,00 zł dla 143 przedsiębiorców. Zgodnie z zapisami ustawy COVID-19 wnioski na to zadanie mogły być składane do dnia 10 czerwca 2021r.
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne należnych od tych wynagrodzeń w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, wniosek może być złożony przez:

- przedsiębiorcę
- organizację pozarządową oraz podmiot pożytku publicznego
- kościelną osobę prawną działającą na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej

Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń wypłacono 62 pracodawcom na łączną kwotę 1.451.454,67 zł. Wnioski mogły być składane do 10 czerwca 2021r.

- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, w tym dla sklepików szkolnych. Dotację wypłacono 1.504 podmiotom gospodarczym na łączną kwotę 7.520.000,00 zł. Wnioski na to zadanie mogły być składane do końca sierpnia 2021r. (sklepiki szkolne do końca września br.)

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w 2021 roku wypłacił przedsiębiorcom i innym uprawnionym podmiotom wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej na łączną kwotę 9 mln 877,92 tys. zł.



IV. Obsługa formalna osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy

Referat Ewidencji i Świadczeń zajmuje się obsługą klientów urzędu w zakresie rejestracji, przyjmowaniem dokumentów dotyczących ustalenia świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalaniem statusu oraz prawa do zasiłku, jego wysokości i okresu pobierania, wydawaniem decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń. Do zadań referatu należy również udzielanie informacji o rodzajach pomocy świadczonej przez urząd, dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, naliczanie świadczeń, rozpatrywanie wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, współpraca z państwową inspekcją pracy, ośrodkami pomocy społecznej, sądami i innymi urzędami i instytucjami w zakresie dotyczącym osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie umożliwia rejestrację osób bezrobotnych zarówno w formie tradycyjnej w siedzibie urzędu, jak też w wersji elektronicznej. W roku 2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie zarejestrowano łącznie 3 005 osób, z czego:

- 1 920 osób zarejestrowało się bez prawa do zasiłku
- 996 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych
- 89 osób uzyskało status osoby poszukującej pracy

Wśród tych osób, 738 to osoby, które zarejestrowały się w urzędzie pracy po raz pierwszy.

Liczba osób zarejestrowanych w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	2020	2021
styczeń	342	296
luty	316	262
marzec	230	273
kwiecień	240	225
maj	291	237
czerwiec	286	215
lipiec	284	253
sierpień	252	278
wrzesień	337	266
październik	336	259
listopad	270	251
grudzień	218	190
RAZEM	3 402	3 005

W 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła 3 005 osób i w stosunku do 2020 r. była niższa o 397 osób, tj. o ok. 11%.

Największy spadek rejestrujących się w urzędzie pracy zaobserwowano w miesiącach czerwiec, wrzesień i październik – o 219 osób.

Wystąpił też niewielki spadek liczby osób z prawem do zasiłku (o 288 osób). Osoby te spełniały wymienione w ustawie przesłanki nabycia prawa do zasiłku, tj. w ciągu 18 miesięcy przepracowały co najmniej 365 dni. Osoby, które nie spełniały warunków uzyskania statusu bezrobotnego, mogły również korzystać z pomocy urzędu pracy.

O status osoby poszukującej pracy ubiegają się osoby, które między innymi są zatrudnione lub osiągają przychody z tytułu najmu lub renty, a także posiadające gospodarstwo rolne powyżej 2 ha przeliczeniowych. Osoby poszukujące pracy nie są zgłaszane do ubezpieczenia zdrowotnego

i nie uzyskują prawa do zasiłku. Mogą natomiast korzystać z usług rynku pracy – pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie w 2021 roku zarejestrowało się 89 osób poszukujących pracy. W porównaniu do 2020 roku liczba poszukujących pracy zwiększyła się o 24 osoby.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz bez prawa do zasiłku w latach 2020-2021

Lata	2020			2021		
Miesiąc	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku	Poszukujący pracy	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku	Poszukujący pracy
styczeń	115	217	10	119	173	4
luty	95	216	5	86	171	5
marzec	76	148	5	90	172	11
kwiecień	136	103	1	82	135	8
maj	144	143	4	82	151	4
czerwiec	114	164	7	68	145	2
lipiec	94	184	6	79	161	13
sierpień	77	170	5	98	176	4
wrzesień	110	221	6	92	161	13
październik	132	199	4	97	152	10
listopad	105	161	7	61	184	6
grudzień	86	127	5	42	139	9
RAZEM	1 284	2 053	65	996	1 920	89
OGÓLEM	3 402			3 005		

Osoby zainteresowane rejestracją w urzędzie pracy przez internet mogą:

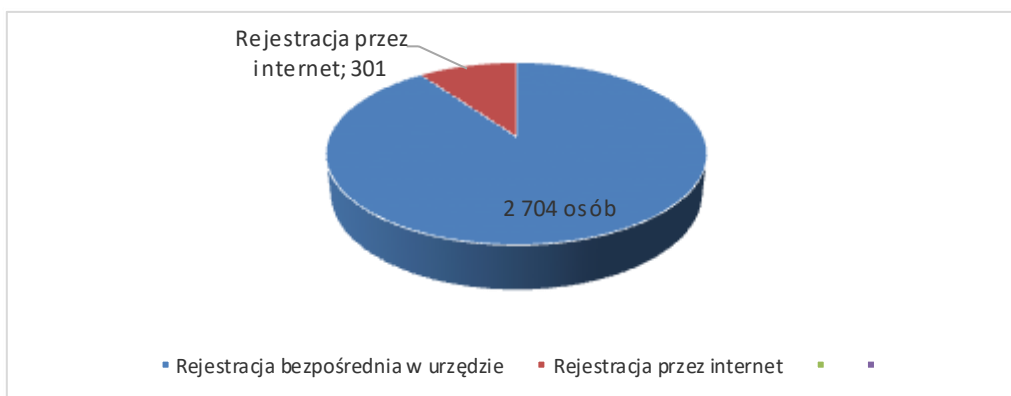
- wypełnić na stronie praca.gov.pl formularz elektroniczny, załączyć do niego skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, podpisać go bezpiecznym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP i wysłać do urzędu, lub
- wypełnić wniosek na stronie praca.gov.pl i wysłać go do urzędu bez dokumentów. Po przekazaniu danych urząd wyznacza elektronicznie termin stawiennictwa w celu dostarczenia wymaganych dokumentów i dokończenia procesu rejestracji. W tym

przypadku osoba zainteresowana nabywa status bezrobotnego z dniem stawiennictwa osobistego w urzędzie.

W 2021 r. drogą elektroniczną 301 osób złożyło wnioski w sprawie rejestracji, w tym 218 osób podpisało wnioski profilem zaufanym, a 142 osoby złożyły formularz bez opatrzenia go profilem zaufanym, 59 osób dokończyło rejestracji w PUP.

- 93 osoby zarejestrowały się bez prawa do zasiłku
- 74 osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych
- 27 osób uzyskało status osoby poszukującej pracy
- 24 osobom umorzono postępowanie w sprawie rejestracji w PUP
- 83 osoby nie zgłosiły się do urzędu w celu dokończenia rejestracji

Stosunek rejestracji przez internet do ogółu rejestracji



Główne przyczyny rejestracji w PUP w Lubinie to:

- zwolnienia z zakładów pracy, a w szczególności wygaśnięcie umów zawartych na czas określony;
- zakończenie prac sezonowych;
- likwidacje działalności gospodarczych;
- powroty z zagranicy;
- rejestrację w PUP jako możliwość objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym lub systemem pomocy społecznej.
- w urzędzie pracy zasiłek wypłacany jest osobom posiadającym status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku przez okres 180 dni. Wyjątek stanowią osoby, które:
 - ✓ ukończyły 50 rok życia, których łączny staż pracy przekracza 20 lat
 - ✓ samotnie wychowują, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat
 - ✓ mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku 15 lat dziecko, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku

Te osoby zachowują prawo do zasiłku przez okres 365 dni.

**Wysokość zasiłku dla bezrobotnych uzależniona od stażu pracy (miesięczne kwoty brutto),
stan na 01.01.2021 r.**

80%		100%		120%	
Dla osób posiadających mniej niż 5 lat ogólnego stażu pracy		Dla osób posiadających ogólny staż pracy pomiędzy 5 do 20 lat		Dla osób posiadających więcej niż 20 lat ogólnego stażu pracy	
w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku
960,00	753,90	1 200,00	942,30	1 440,00	1 130,80

Zasiłek dla bezrobotnych jest co roku waloryzowany z dniem 1 czerwca. Przy podwyżce zasiłku znaczenie ma wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Jeśli w poprzednim roku nie uległ on zmianie lub był ujemny, kwota zasiłku pozostaje bez zmian.

Kwoty zasiłków – stan na 01.06.2021 r.

Od 1 czerwca 2021 do 31 grudnia 2021					
80%		100%		120%	
992,70 brutto	779,60 brutto	1 240,80 brutto	974,40 brutto	1 489,00 brutto	1 169,30 brutto
855,36 netto	681,44 netto	1 058,13 netto	840,70 netto	1 260,99 netto	1 000,06 netto

Zasiłki przyznane przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego

Osoby powracające do kraju, po okresie pobytu i pracy za granicą mogły zgłosić się do polskich służb zatrudnienia i skorzystać z procedur wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego – w celu dokonania transferu zasiłku dla bezrobotnych uzyskanego w innym kraju UE/EOG lub w celu ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie ustawodawstwa polskiego, po zatrudnieniu poza granicami Polski, na zasadzie sumowania okresów zatrudnienia w Polsce i w UE/EOG.

W minionym okresie, ogółem zarejestrowano 181 osób powracających z zatrudnienia w krajach UE/EOG, co stanowi wzrost w stosunku do 2020 r. o 55 %. To bezpośrednio działanie pandemii wywołało utratę zatrudnienia oraz zmianę priorytetów życiowych.

W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu. Decyzje w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych wydaje Marszałek Województwa Dolnośląskiego w oparciu o przepisy prawa polskiego. Wysokość i okres pobierania zasiłku zależy od sposobu zakończenia pracy za granicą i ogólnego stażu pracy. W roku 2021 PUP w Lubinie skierował 181 wniosków do Marszałka o ustalenie prawa do zasiłku dla osób zarejestrowanych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Do grudnia 2021 roku, Marszałek Województwa Dolnośląskiego wydał 24 decyzje przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych, zaliczając okresy zatrudnienia za granicą, a 87 osobom odmówił przyznania prawa do zasiłku. Wobec 41 osób Marszałek umorzył postępowanie w sprawie ustalenia prawa do zasiłku w związku z brakiem możliwości potwierdzenia okresu zatrudnienia za granicą. Wobec 25 osób nadal prowadzone jest postępowanie wyjaśniające z instytucjami zagranicznymi w sprawie ustalenia okresu zatrudnienia. Do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przesyłane są również dokumenty osób bezrobotnych, dla których okresy zatrudnienia mają wpływ na wysokość zasiłku. Czterem osobom Marszałek zwiększył wysokość zasiłku dla bezrobotnych.

Natomiast z transferu zasiłku nabytego w krajach UE/EOG skorzystało 19 osób zamieszkujących powiat lubiński. To tyle samo co w roku 2020.

Kraje, które transferowały zasiłek: Niemcy - 9 osób; Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej – 4 osoby, Islandia – 3 osoby, Niderlandy – 1 osoba, Belgia – 1 osoba i Szwajcaria - 1 osoba.

Ustalenie prawa do zasiłku przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego po pracy za granicą

	2020	2021
Przyznano zasiłek po pracy z granicą	24	24
Marszałek odmówił przyznania prawa do zasiłku	79	87
Umorzono postępowanie w sprawie ustalenia zasiłku	38	41
Sprawy w toku postępowania	1	1
Marszałek zwiększył wysokość zasiłku	2	4
Transfer zasiłku z inne kraju	19	19

Decyzje administracyjne i zaświadczenia

W roku 2021 urząd wydał ogółem 8.252 decyzji administracyjnych, w tym między innymi decyzje dotyczące:

- ustalenia statusu bezrobotnego – 2.916,
- ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych – 1.179,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku – 2.941
- ustalenia poszukującego pracy – 89,
- ustalenia prawa do stypendium:
 - ✓ stażowego - 133
 - ✓ szkoleniowego – 25,
- ustalenia prawa do dodatku aktywizacyjnego – 397.

Główną przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. Decyzje o pozbawieniu statusu bezrobotnego wydano osobom, które między innymi:

- podjęły pracę zarobkową – 1.952,
- nie stawiły się w wyznaczonym terminie - 645,
- dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego - 273,
- odmówiły podjęcia zatrudnienia – 63,
- rozpoczęły działalność gospodarczą - 104,
- osiągnęły wiek emerytalny - 46,
- nabyły prawa emerytalne/rentowe – 11,
- nabyły prawa do świadczenia przedemerytalnego – 41,
- podjęły naukę – 1,
- z innych powodów (np. wyjazdu za granicę, uzyskania przychodów, nabycia gosp. rolnego, wskutek długotrwałej choroby itp.) – 195.

Na ogólną liczbę 8.252 wydanych decyzji administracyjnych, 15 osób zaskarżyło decyzje do Wojewody Dolnośląskiego. Po dostarczeniu przez osoby bezrobotne dodatkowych dokumentów, 2 odwołania rozpatrzono we własnym zakresie. Do Wojewody Dolnośląskiego przekazano 13 spraw, z czego 10 decyzji wydanych przez Starostę Lubińskiego wojewoda utrzymał w mocy. Jedną sprawę wojewoda przekazał do ponownego rozpatrzenia, a w jednej sprawie wydał postanowienie o stwierdzeniu uchybieniu do wniesienia odwołania.

Wniesione odwołania dotyczyły:

- pozbawienia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym urzędzie – 9
- odmowy uznania za osobę bezrobotną – 1
- odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych – 3
- odmowy przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego – 2

W 2021 roku urząd wydał 12 decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na ogólną kwotę 10.844,80 zł z czego:

- 10 decyzji dotyczyły zwrotu zasiłku dla bezrobotnych na kwotę - 9.573,40 zł
- 1 decyzja dotyczyła zwrotu kosztów badań lekarskich na kwotę - 50,00 zł
- 1 decyzja dotyczyła rozłożeniu na raty zasiłku dla bezrobotnych na kwotę – 1.221,40 zł

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2021 r. wydano 1.892 zaświadczeń. Rozpatrzono 323 wnioski o wydanie zaświadczeń do celów emerytalno-rentowych Rp-7 oraz do zakładów pracy.

W ramach współpracy z innymi urzędami i instytucjami udzielono 1.844 odpowiedzi na pisma Sądom, Policji, Prokuraturze, Komornikom Sądowym, ZUS, NFZ, Państwowej Inspekcji Pracy. Natomiast za pomocą elektronicznej wymiany danych poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI) wydano 1.635 zaświadczeń, w tym do:

- MOPS w Lubinie - 889
- GOPS w Lubinie - 187
- GOPS w Rudnej - 273
- MGOPS w Ścinawie - 286

Wydano 1.320 informacji podatkowych PIT-11 za 2020 r. natomiast 152 osoby otrzymały roczne zestawienia składek społecznych i zdrowotnych.

Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie prawidłowości podlegania ubezpieczeniom społecznym przez osoby bezrobotne, między innymi poprzez realizację wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, w ramach usługi elektronicznej U3, przekazuje co miesiąc do Powiatowego Urzędu Pracy raport zbiorczy zawierający informacje o zbiegach do tytułów ubezpieczeń. Na podstawie tych raportów urząd przeprowadził postępowania wyjaśniające, mające na celu ustalenia z osobami bezrobotnymi i pracodawcami stanu faktycznego związanego ze zbiegiem tytułów do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Częstymi przypadkami są okresy pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych i w tym samym czasie podleganie ubezpieczeniu z tytułu zatrudnienia, pobieranie zasiłku chorobowego lub świadczenia rentowego, macierzyńskiego. W raportach tych znajdują się też osoby, które nienależnie pobrały świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych czy stypendiów z tytułu odbywanego stażu lub szkolenia. Tym osobom urząd wydaje decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia. Zmiany w sytuacji osób bezrobotnych powodują konieczność dokonywania korekt składek należnych ZUS. W roku 2021 pobrano z ZUS 12 raportów U3, na podstawie których wyjaśniono zbieg tytułów do ubezpieczeń dla 473 osób i dokonano korekty sporządzając druk ZUS KOA. Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnia urzędom pracy również inne usługi elektroniczne, na podstawie których pracownik rejestracji sprawdza, czy rejestrująca się osoba może uzyskać status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku. Usługa ta nazywana jest „raportem ZUS-U1”. Natomiast usługa „raport ZUS-U2” zawiera informacje o osobach zarejestrowanych, które nie zgłosiły faktu podjęcia zatrudnienia, rozpoczęcia działalności gospodarczej lub zgłosiły to, ale z inną datą niż jej faktyczne podjęcie. Oprócz zatrudnienia występują też inne okoliczności powodujące utratę statusu bezrobotnego, np.: pobieranie zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia czy pobieranie świadczeń z opieki społecznej. Każdy tego typu przypadek jest odnotowany w ZUS i w konsekwencji trafia do urzędu pracy. Pobranie tego raportu pozwala urzędowi na bieżąco weryfikować uprawnienia poszczególnych osób. Referat Ewidencji i Świadczeń kontrolował podleganie ubezpieczeniom społecznym osób zgłaszających się do rejestracji oraz pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy również poprzez generowanie raportów U1 i U2 umożliwiających sprawdzenie podlegania ubezpieczeniom

społecznym w weryfikowanym okresie. W roku 2021 przeprowadzono 113 postępowań wyjaśniających w tym zakresie.

W wyniku weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż bezrobocie, w 2021 roku urząd sporządził 165 korekt dla 242 osób, w związku z czym odzyskał z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych kwoty składek na łączną sumę 35.266,92 złotych, w tym:

- składkę społeczną w kwocie 13.511,53 zł
- składkę zdrowotną w kwocie 21.755,39 zł

	2020	2021
<i>Ilość sporządzonych korekt</i>	159 dla <u>230 osób</u>	165 dla <u>242 osób</u>
<i>Odzyskane składki społeczne</i>	8.677,65	13.511,53
<i>Odzyskane składki zdrowotne</i>	16.685,93	21.755,39
OGÓLEM	25.363,58	35.266,92

W przypadku ustalenia podjęcia pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego, urząd pozbawia go posiadanego statusu. W toku prowadzonych czynności wyjaśniających, urząd wydał:

- 154 zawiadomień o wszczęciu postępowania administracyjnego
- 113 postanowień o wznowieniu postępowania administracyjnego
- 138 decyzji orzekających o pozbawieniu statusu

Urząd pracy realizuje też zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej i w związku z tym dokonał następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego - 2.916 osób bezrobotnych
- do ubezpieczenia zdrowotnego - 72 członków rodziny osób bezrobotnych
- do ubezpieczenia społecznego - 1.154 pobierających zasiłek i stypendia z tytułu odbywania stażu i szkolenia

Elektroniczna weryfikacja ubezpieczeń

W 2021 roku, obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym zostało objętych 2.916 osób bezrobotnych, a 6 osób urząd nie zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego w związku z posiadaniem innego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego. Osoby te posiadały ubezpieczenia przy rencie rodzinnej lub były objęte ubezpieczeniem w KRUS-ie jako rolnik z tytułu posiadania gospodarstwa rolnego powyżej 1 ha lub domownik rolnika.

E-zwolnienia osób bezrobotnych

Rejestrujący się w urzędzie pracy bezrobotny podpisuje oświadczenie, że jest zdolny i gotowy do podjęcia zatrudnienia. Nie oznacza to, że w trakcie figurowania w rejestrze nie może chorować. Może, ale długotrwałe zwolnienie lekarskie wiąże się z wyrejestrowaniem

z urzędu, ponieważ osobą długotrwale przebywającą na zwolnieniu lekarskim jest osoba, która pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, nawet gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych. Podstawowym dokumentem stwierdzającym okres niezdolności do pracy jest zwolnienie lekarskie (ZUS ZLA). Zwolnienie lekarskie zostaje przesłane elektronicznie przez lekarza do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Z kolei ZUS udostępnia to zwolnienie urzędowi poprzez Platformę Usług Elektronicznych (PUE). Upoważniony pracownik urzędu pobiera zwolnienie lekarskie osoby zarejestrowanej, które z kolei jest wprowadzane do elektronicznej karty rejestracyjnej bezrobotnego. Niewątpliwą zaletą e-zwolnienia jest to, że chory bezrobotny nie musi już dostarczać do urzędu zwolnień lekarskich.

W 2021 roku z platformy PUE urząd pobrał 1.627 zwolnień lekarskich osób zarejestrowanych w naszym urzędzie (w tym 588 osób przebywało na kwarantannie i izolacji domowej).

Ilość osób bezrobotnych przebywających na zwolnieniu lekarskim w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	2020	2021
styczeń	120	78
luty	164	94
marzec	140	152
kwiecień	54	107
maj	55	116
czerwiec	72	167
lipiec	77	155
sierpień	102	124
wrzesień	132	175
październik	171	148
listopad	144	158
grudzień	110	153
RAZEM	1 341	1 627

Sporządzili:
Piotr Bodaj
Violetta Niemczak-Dąbrowska
Iwona Isztwan
Bożena Głowińska