

## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie za 2016 rok

### I. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w Powiecie Lubińskim w 2016 roku

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy dotyczące promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

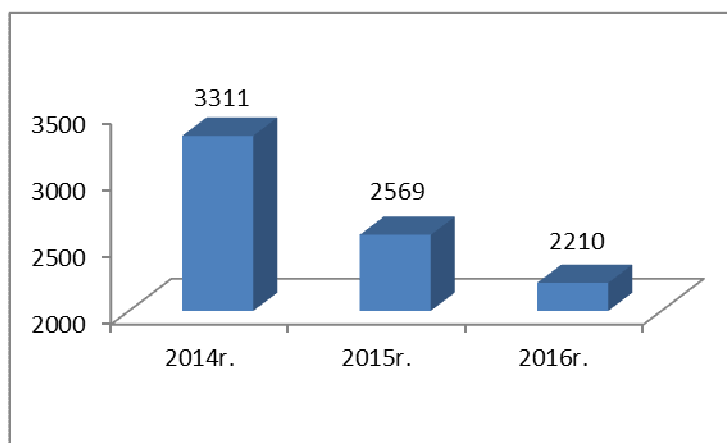
Zmiany na lokalnym rynku pracy w 2016 roku (podobnie jak w roku poprzednim) zachodziły w znacznie korzystniejszych uwarunkowaniach niż w latach ubiegłych. Systematyczny rozwój gospodarki i wynikające stąd polepszenie sytuacji ekonomicznej wielu podmiotów gospodarczych spowodowały, że osiągnięto główny cel jakim było zmniejszenie bezrobocia.

Pozytywne trendy w gospodarce zachęciły wielu pracodawców do podejmowania działań wpływających korzystnie na sytuację na rynku pracy. Chodzi tu głównie o podejmowanie decyzji dotyczących zatrudniania pracowników oraz jednoczesnego wzrostu oferowanych wynagrodzeń.

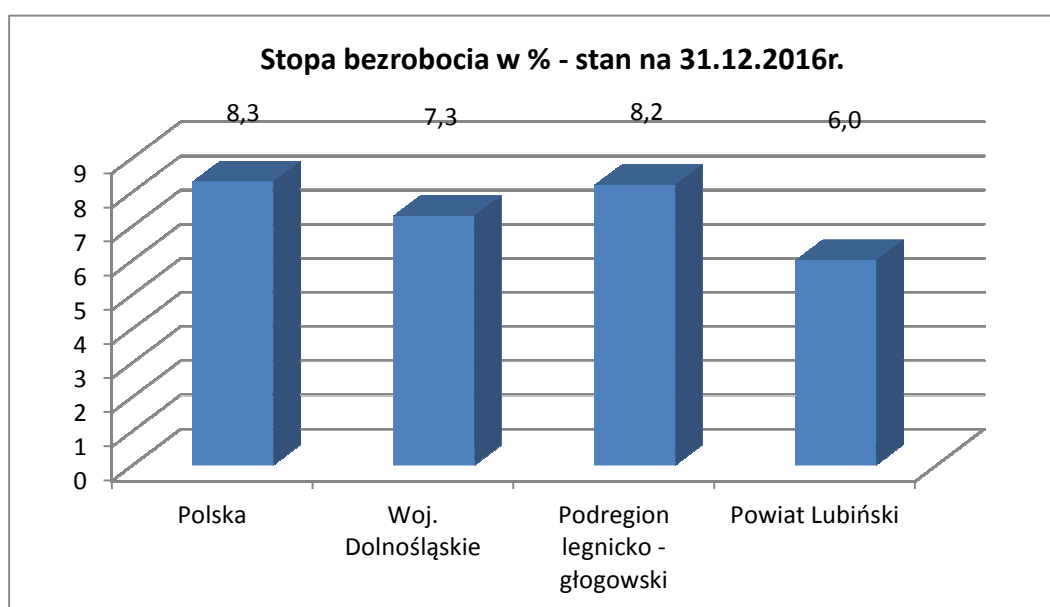
Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy poprzez następujące działania:

- realizację podstawowych usług urzędu jakimi są pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- monitorowanie zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji,
- promowanie przedsiębiorczości w powiecie,
- zwiększenie dostępu do usług świadczonych w powiecie.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie lubińskim w 2016 roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego znacząco zmalała. Poniższy wykres przedstawia porównywalne stany bezrobocia z ostatnich 3 lat (stan na dzień 31.12.):



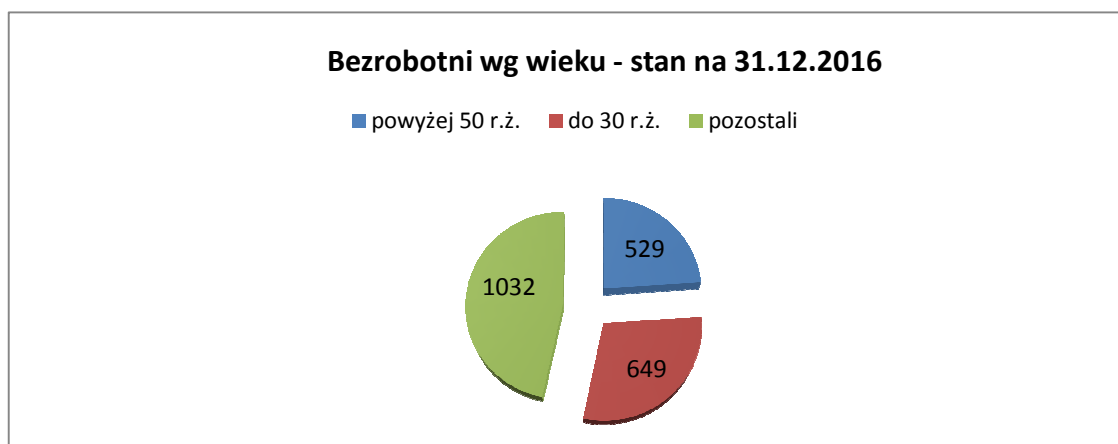
Przez cały 2016 rok powiat lubiński plasował się na trzecim lub czwartym miejscu w województwie wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia.



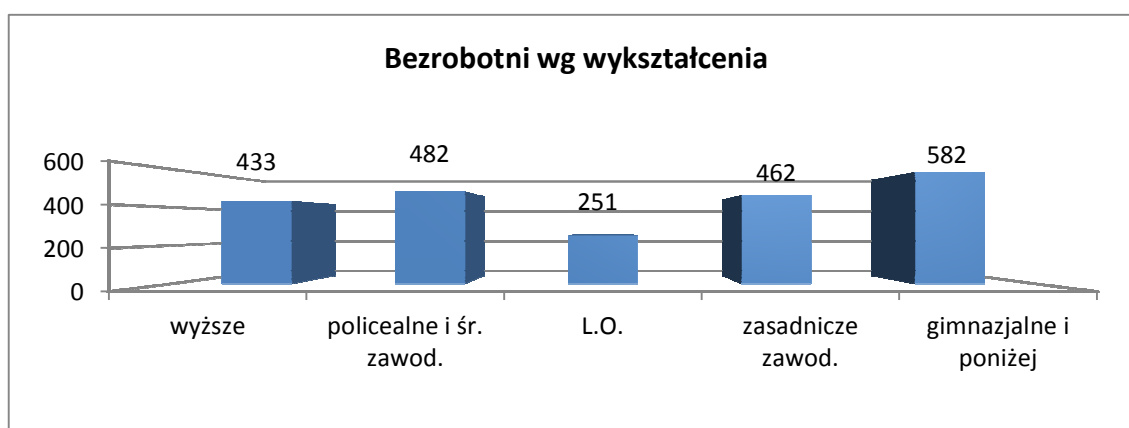
Zmniejszający się poziom bezrobocia spowodowany był coraz stabilniejszą sytuacją gospodarczą. O stabilizacji świadczy też – zaobserwowane w urzędzie – zainteresowanie przez pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. W roku 2016, podobnie jak w roku poprzednim, wyraźnie chętniej niż w latach wcześniejszych korzystali oni z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, które zgodnie z zapisami ustawowymi zobowiązani są utrzymać przez okres 2 lat. Równie chętnie pracodawcy korzystali z nowej formy aktywizacji jaką jest refundacja części kosztów poniesionych na zatrudnienie osób do 30 roku życia (z tej formy pomocy pracodawcy mogą korzystać w latach 2016 – 2018).

Niezwykle istotną sprawą w możliwościach ograniczania bezrobocia jest nie tylko liczba bezrobotnych ale także ich struktura według różnych kryteriów, wśród których najważniejszy jest wiek i poziom wykształcenia. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i nie mogą znaleźć pracy, niż np. osoby starsze, po 50 roku życia, które ją utraciły.

Są to osoby w grupach wiekowych, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Z tego też względu do nich głównie skierowane są programy rynku pracy finansowane zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), jak i ze środków Funduszu Pracy (FP) udostępnionych na ten cel z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Wykształcenie jest ważnym kryterium w strukturze bezrobotnych bowiem oczywistą sprawą jest, że tym łatwiej jest bezrobotnemu znaleźć nową pracę im lepszym wykształceniem może się wykazać.

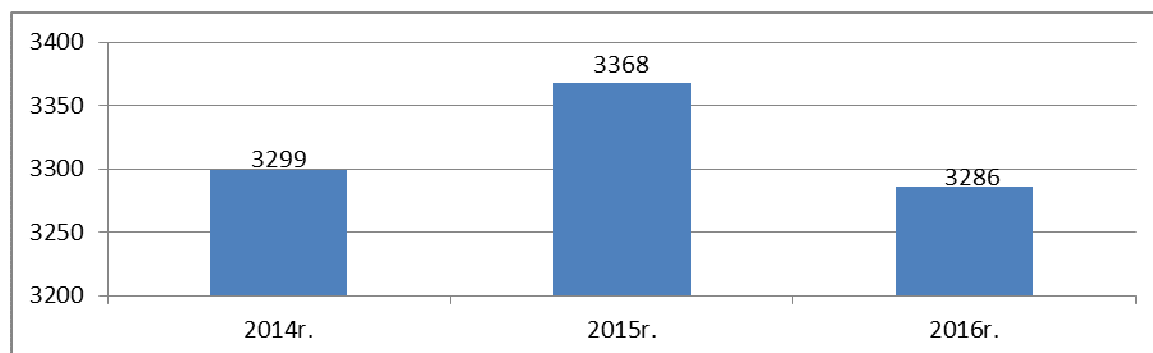


Istotnym, z punktu widzenia aktywności osoby bezrobotnej jest czas pozostawania bez pracy. Na koniec 2016 roku 46,3% ogółu zarejestrowanych, czyli 1024, to osoby długotrwale bezrobotne, pozostające w ewidencji tutejszego urzędu dłużej niż rok. Niestety –

odsetek takich osób w rejestrach urzędu wzrósł w stosunku do roku poprzedniego niemalże o 10 punktów procentowych. Na koniec 2015 roku odsetek ten stanowił 36% i była to liczba 926 osób. Jednak po uwzględnieniu, iż ogólna liczba osób bezrobotnych zmalała – można przyjąć że wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych nie był na szczęście bardzo znaczny. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy oraz – co niestety często się zdarza – niezainteresowanych podjęciem pracy.

Na dzień 31.12.2016 roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 2210 osób bezrobotnych, w tym 310 osób posiadało prawo do zasiłku, a więc 14%. Dla porównania: w końcu 2015 roku na 2569 zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 485 osób, co w % daje liczbę 18,9. Kobiety stanowiły 62,8% ogółu zarejestrowanych. W rejestrach urzędu dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby niezainteresowane podjęciem pracy, a jedynie składką zdrowotną. Nie oznacza to, że brak jest bezrobotnych aktywnie poszukujących pracy. W 2016 roku pracę podjęło 3286 osób. Od kilku lat liczba osób wyrejestrowywanych z urzędu z powodu podjęcia pracy utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Wbrew obiegowym opiniom, że w Lubinie brakuje miejsc pracy dla kobiet, to ponad połowę spośród osób podejmujących pracę w 2016 roku stanowiły właśnie panie – 1887 (57,4%).

### ***Liczba osób podejmujących pracę:***



## **II. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe**

Analiza rynku pracy powiatu lubińskiego wskazuje na systematyczną poprawę sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Na koniec 2016 roku w lubińskim urzędzie pracy zarejestrowanych było ogółem 2.210 osób bezrobotnych i 78 osób

poszukujących pracy. Stopa bezrobocia wynosiła 6%. W porównaniu do grudnia 2015 r. liczba osób bezrobotnych spadła o 359 osoby, a stopa procentowa o 1,0 punkt.

Analizując posiadane dane należy stwierdzić, iż najliczniejszymi grupami zawodowymi, które rejestrowały się w urzędzie w 2016 r. były:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 667,
- robotnicy wykonujące prace proste w budownictwie ogólnym - 146,
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 110,
- magazynierzy i pokrewni - 104,
- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 99,
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 95,
- pracownicy obsługi biurowej - 93.

W 2016 r. do lubińskiego urzędu zgłoszono 5.489 wolnych miejsc pracy, w tym 368 dla osób z niepełnosprawnością. W porównaniu do 2015 r. liczba ofert zwiększyła się o 991 miejsc. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- sprzedawca - 456,
- magazynier - 240,
- robotnik gospodarczy - 209,
- inwentaryzator - 180,
- technolog robót wykończeniowych - 115,
- technik prac biurowych (głównie staże) - 112,
- elektromonter instalacji elektrycznych - 112,
- sprzątaczk - 150,
- robotnik magazynowy -94,
- pomocniczy robotnik budowlany - 201,
- kierowca samochodu ciężarowego - 122,
- pracownik ochrony fizycznej - 152,
- doradca klienta - 100.

W większości oferty pochodziły od mikroprzedsiębiorców, którzy zatrudniają do 10 osób. Są to podmioty głównie z sektora prywatnego w branży handlowej i usługowej. Oferty pracy zgłaszane na pracowników biurowych to w większości oferty pracy subsydiowanej – staże.

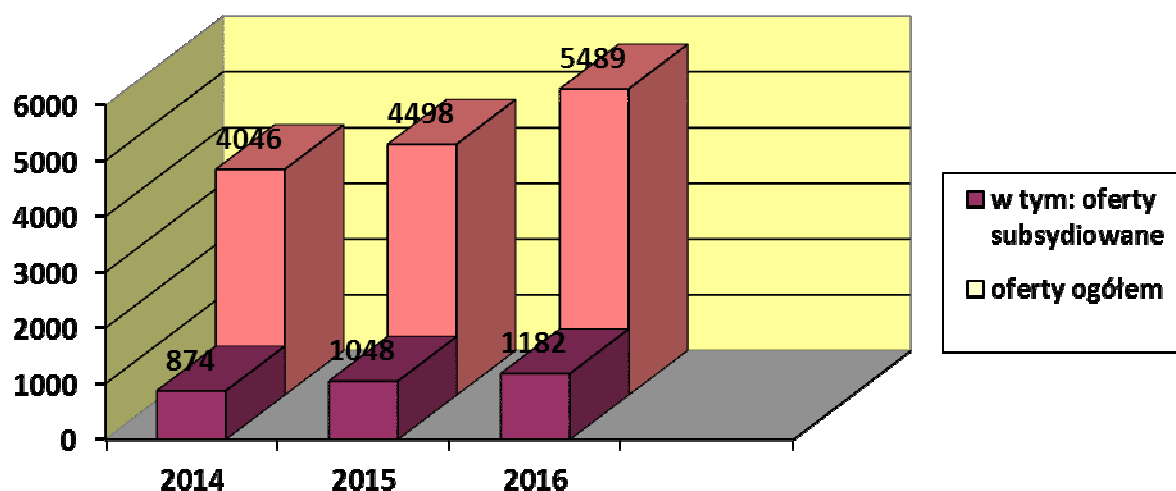
W ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wykształcenie zawodowe dużą grupę stanowią osoby z wieloletnią przerwą w wykonywaniu zawodu, nie posiadające znajomości obsługi obecnie stosowanych materiałów i narzędzi oraz

wykorzystywanych w pracy maszyn i urządzeń oraz osoby do 25 roku życia. Jednocześnie należy zauważyć, że firmy zgłaszające oferty pracy oczekują zarówno posiadania doświadczenia zawodowego i umiejętności niezbędnych do wykonywania konkretnej pracy na określonym stanowisku, jak również zwracają uwagę na odpowiednie predyspozycje psychofizyczne, a także umiejętności miękkie, szczególnie komunikacji ustnej/komunikatywności. W opinii pracodawców, najtrudniej znaleźć pracowników w zawodach, gdzie pożądana jest umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, przy czym należy zauważyć, iż najbardziej pożądaną, a brakującą umiejętnością jest obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

Bezrobocie w powiecie lubińskim nieprzerwanie spada, a miejsc pracy przybywa. Rozpoczął się proces przekształcania rynku pracodawcy w rynek pracownika. Sytuacja taka oznacza, że coraz mniej ludzi będzie zabiegało o pracę, a coraz częściej to firmy będą musiały przekonać potencjalnych pracowników, by właśnie u nich podjąć zatrudnienie. W przypadku niektórych stanowisk, można spodziewać się wzrostu płac. Pracodawcy ubiegać się będą przede wszystkim o wykształconych, wykwalifikowanych pracowników, najczęściej z sektora informatyki, nauk technicznych, ekonomii, zarządzania i zdrowia. Problemy ze znalezieniem fachowców to również efekt strukturalnego niedopasowania, tzn. chętnych do pracy jest wielu, ale ich kwalifikacje rzadko odpowiadają potrzebom pracodawcy. Pracodawcom coraz trudniej jest zapełnić wakaty w swoich firmach, zwłaszcza na stanowiskach wymagających określonych kwalifikacji, czy doświadczenia. Problemy z obsadzeniem stanowisk w naszym powiecie mają m.in. pracodawcy zatrudniający kierowców w transporcie międzynarodowym, mechaników, elektromechaników samochodowych, operatorów maszyn, pracowników budowlanych, poszukiwane są fryzjerki i kosmetyczki z doświadczeniem, kucharze. Niektóre firmy próbują zachęcić kandydatów zwiększając wynagrodzenie podawane w ofertach pracy np. wynagrodzenie dla kierowcy z kat. C+E przy wyjazdach zagranicznych dochodzi nawet do 6500,00 zł brutto, dla mechaników 3000,00 – 4500,00 zł brutto.

Brak kandydatów na rynku krajowym, czy lokalnym spowodował, iż zaistniała konieczność zatrudniania osób z Ukrainy, Białorusi i innych krajów do prac prostych, ale nie tylko, obcokrajowcami obsadzone są stanowiska w branży transportowej, budowlanej, gastronomicznej, rolniczej, o czym świadczyć może gwałtowny wzrost liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Do urzędu wpłynęło 1.458 oświadczeń dla cudzoziemców. Dla porównania w 2015 r. było ich 583.

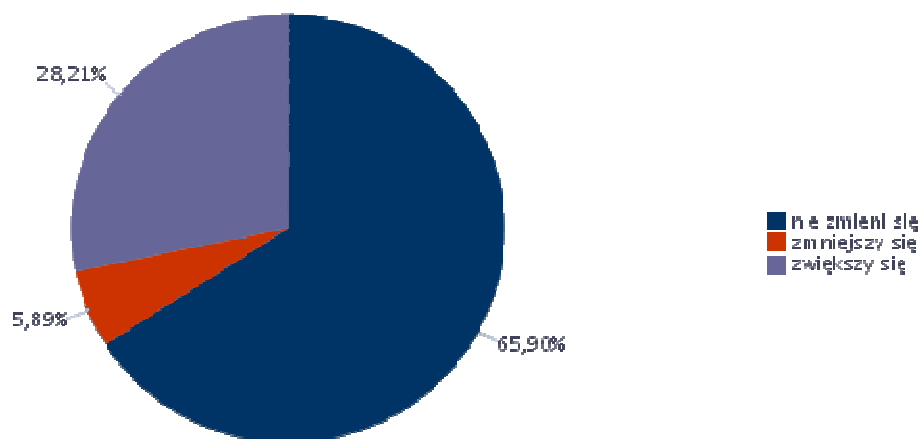
## Porównanie liczbowe złożonych ofert pracy w latach 2014-2016



Jednocześnie należy nadmienić, iż na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw powiatu lubińskiego, przeprowadzonego we wrześniu ub. roku na grupie 80 lokalnych przedsiębiorców, odpowiadając na pytanie dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, prawie 33% ankietowanych wskazało, że nie ma lub raczej nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich osób do pracy, ponad 40% firm sygnalizuje trudności w znalezieniu nowych pracowników, a prawie 7% badanych przedsiębiorstw ma zdecydowanie duże trudności w pozyskaniu odpowiednich osób do pracy. Wydaje się, że w związku ze zmianami demograficznymi i postępującym procesem starzenia się społeczeństwa, a także zmianami zachodzącymi na rynku pracy i stopniowym przechodzeniem z nadpodaży siły roboczej do deficytu rąk do pracy, zaczynamy mieć do czynienia z przekształceniem rynku pracodawcy w rynek pracownika. Rynek pracownika pojawia się wówczas, gdy stopa bezrobocia osiąga 7-8%. Taka sytuacja oznacza, że coraz mniej ludzi będzie zabiegało o pracę, a coraz częściej to firmy będą musiały zachęcić potencjalnych pracowników do podjęcia pracy w firmie. W rezultacie tych zmian pracodawcy będą mieć problemy z pozyskaniem nowych pracowników.

Prawie 66% firm biorących udział w badaniu ankietowym stwierdziło, że w perspektywie obecnego roku nie przewiduje zmian w poziomie zatrudnienia. Jednocześnie warto zauważyć, że ponad 28% ankietowanych przedsiębiorstw planuje zwiększenie zatrudnienia. Deklaracje pracodawców należy odczytywać jako bardzo korzystną prognozę dla lokalnego rynku pracy. Osoby bezrobotne będą miały większe szanse na znalezienie pracy, ale także osoby już pracujące będą miały możliwość zmiany zatrudnienia.

## *Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.*



Źródło: Dane wynikowe dla powiatu lubińskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych znaczną grupę stanowią osoby młode do 30 roku życia - czyli właściwie pokolenie Y. W 2016 r. było zarejestrowanych 803 takich osób - ponad 1/3 całości osób bezrobotnych. Wchodzące na rynek pracy pokolenie Y nie lubuje się w wyniszczającej rywalizacji zawodowej. Jako nowe pokolenie, wychowane w zupełnie odmiennych warunkach, niż pokolenia wcześniejsze, charakteryzuje się inną mentalnością, kieruje się innymi priorytetami i kibicuje innym wartościom. To właśnie ze sposobu, w jaki to pokolenie zostało wychowane (jasno określony, napięty harmonogram ułożony przez rodziców), wynikają roszczenia w stosunku do pracodawcy. Dokładnie sprecyzowane wymagania co do zakresu obowiązków, najlepiej bez możliwości późniejszych zmian, chyba, że mowa o awansie. Doradcy klienta borykają się właśnie z takimi osobami - trudno im „dopasować” ofertę pracy.

W 2016 r. pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali kontakt z 306 nowymi pracodawcami. Większość nowo nawiązanych kontaktów zainicjowali sami pracodawcy (głównie małe firmy zatrudniające do 10 osób, w branży handlowej lub usługowej). Stale z urzędem w tym okresie współpracowało około 200 pracodawców.

Zorganizowano 11 giełd pracy na 254 wolnych miejsc pracy. Na rozmowy skierowano 268 osób, niestety zatrudnionych zostało zaledwie 11 osób.

W ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES informowano o ofertach pracy za granicą. Urząd dysponował 5.945 takimi miejscami pracy. W porównaniu do 2015 r. nastąpił nieznaczny spadek o 154 miejsca.

Zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urząd pracy realizowane jest poprzez pośrednictwo zewnętrzne tj. giełdy pracy oraz targi pracy. Po raz dziesiąty



Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie zorganizował Lubiąskie Targi Pracy. Targi odbyły się 08 kwietnia 2016 r., a ich celem była pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz umożliwienie pracodawcom pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy. Wzorem lat ubiegłych stoiska wystawców zostały podzielone na trzy strefy: pracodawcy, rozwoju zawodowego i nowego przedsiębiorcy - wszystko po to by ułatwić uczestnikom poruszanie się po terytorium targowym.

W strefie pracodawcy było 40 wystawców. Oprócz lokalnych przedsiębiorców, swoje stanowiska zaprezentowali również pracodawcy z Czech i Niemiec. W targach uczestniczyły także jednostki służb mundurowych, instytucje bankowe i finansowe.

Druga strefa dedykowana była szerokiej tematyce rozwoju zawodowego. Wśród 14 stanowisk wystawców można było zapoznać się z ofertą szkoleń i kursów zawodowych instytucji szkoleniowych, szkół ponadgimnazjalnych i wyższych.

Wychodząc oczekiwaniom pracodawców zatrudniających cudzoziemców, do udziału w targach, zaproszono pracowników legnickiej placówki Straży Granicznej. Informowali o możliwościach legalnego zatrudnienia cudzoziemców przez polskich pracodawców. Ich stoisko cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem odwiedzających.

Strefa nowego przedsiębiorcy umożliwiła uzyskanie kompleksowej informacji na temat prowadzenia działalności gospodarczej, możliwości pozyskania środków na jej rozpoczęcie, nie tylko ze środków tutejszego urzędu, ale również z Unii Europejskiej.

W trakcie trwania targów istniała możliwość porozmawiania z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie, którzy chętnie służyli radą i wsparciem. Każda osoba mogła skorzystać z pomocy w sporządzeniu swojego CV, skonsultować się z doradcą zawodowym, dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy dostępnych w urzędzie, a także zapoznać się z formami pomocy dla osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na bieżąco jest informowany przez pracodawców o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i zwolnień monitorowanych. Uzyskane informacje, raz w miesiącu przekazywane są do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu. W 2016 roku 4 zakłady pracy zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników z terenu działania PUP w Lubinie:

- Bank BPH - zamiar zwolnienia 4 osób,
- Urząd Miejski w Lubinie - zamiar zwolnienia 25 osób,
- Alma Market - zamiar zwolnienia 31 osób,
- PKO Bank Polski - zamiar zwolnienia 1 osoby.

W urzędzie zarejestrowało się 12 osób i są to byli pracownicy Urzędu Miejskiego w Lubinie. Osoby te objęto aktywizacją zawodową w wyniku której 5 osób podjęło pracę, 2 osoby

otrzymały jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1 osoba ukończyła szkolenie, a następnie podjęła pracę, 1 osoba otrzymała świadczenie przedemerytalne, 3 osoby nadal pozostają w rejestrze osób bezrobotnych (1 z nich jest w trakcie rozmów dotyczących zatrudnienia), 1 osoba uzyskała III profil pomocy.

Zaobserwowaliśmy duże zainteresowanie pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z możliwości finansowania szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Celem utworzonego w 2014 r. KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku odpowiednich kompetencji. Każdego roku ogłaszane są przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety, na podstawie których przyznawane są pracodawcom środki KFS. W 2016 r. urząd pozyskał kwotę 415.000,00 zł. na finansowanie kształcenia ustawicznego. Nabór wniosków przeprowadzony był czterokrotnie. Łącznie wpłynęło 81 wniosków na ogólną kwotę 759.999,28 zł. 57 wniosków rozpatrzono pozytywnie, a 24 negatywnie. Rozdysponowano kwotę 407.398,64. Pracodawcy korzystali w większości z finansowania szkoleń, pojedyncze wnioski dotyczyły studiów podyplomowych. W 2016 r. z KFS skorzystało 19 pracodawców, dla których przeszkolono 187 osób, w tym: 119 kobiet.

Urząd pracy zajmuje się także organizacją szkoleń zawodowych na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. szkolenia wskazane) stricte pod potrzeby pracodawcy. W 2016 r. w ramach współpracy z Przedsiębiorstwem Komunikacji Samochodowej SA w Lubinie urząd skierował łącznie 13 osób na szkolenia kierowców, w tym: „Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna” - 5 osób, „Prawo jazdy kat. D” - 1 osoba, „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D” - 7 osób, z tego do końca ubiegłego roku 12 osób podjęło pracę.

Kolejną usługą świadczoną przez urząd pracy jest poradnictwo zawodowe. W ramach tej usługi zrealizowane zostały następujące działania:

- 1) **porada indywidualna** - 1168 rozmów,
- 2) **porada grupowa** - 27 porad grupowych dla 197 osób,
- 3) **3-tygodniowe szkolenie** z zakresu nauki umiejętności poszukiwania pracy  
- 1 szkolenie - 16 osób,
- 4) **indywidualna informacja zawodowa** - 25 osoby,
- 5) **grupowa informacja zawodowa** - 20 grup - 154 osób.

Ponadto doradcy zawodowi angażują się w różne formy wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego nie wynikające z ustawy, m.in., organizację szkolnego konkursu „Zasady pisania dokumentów aplikacyjnych” w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych, współpracę z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną (wspólne spotkania z doradcami szkolnymi, pedagogami), spotkania z młodzieżą szkół średnich, przeprowadzenie przez

doradcę zawodowego warsztatów z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla osób z niepełnosprawnością z Warsztatów Terapii Zajęciowej „Promyk” i „Słoneczko”.

### **III. Środki Funduszu Pracy pozyskane na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, wydatki oraz liczba osób zaktywizowanych w 2016 roku**

#### **Środki pozyskane na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych:**

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **łącznie** dysponował kwotą **11.291,1 tys. zł.**

#### **Na łączną kwotę składają się:**

- ✓ środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu – **3.743,5 tys. zł,**
- ✓ środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - **2.263,3 tys. zł,**
- ✓ środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego – **2.071,2 tys. zł,**

Ponadto PUP w roku 2016 dysponował środkami na aktywizację osób bezrobotnych dodatkowo pozyskanymi w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w łącznej wysokości **1.130,1 tys. zł** dla następujących grup bezrobotnych:

- ✓ 906,4 tys. zł dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ 223,7 tys. zł. w wieku 30 -50 lat,

PUP W Lubinie corocznie realizuje zadania w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** Środki na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy PUP otrzymał Uchwałą Zarządu Powiatu z dnia 6 kwietnia 2016 r. kwotę **45,0 tys. zł.**

Zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy są również szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników finansowane z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** PUP w styczniu 2016r. otrzymał na ten cel kwotę 315,0 tys. zł. W związku z bardzo dużym zainteresowaniem wśród pracodawców, urząd w lipcu wnioskuje o przyznanie dodatkowych środków na ten cel – przyznano kwotę 100,00 tys. zł. Łącznie w 2016 roku na ten cel Urząd dysponował kwotą **415,0 tys. zł.**

Nowym zadaniem realizowanym przez urzędy pracy od 2016 roku są refundacje pracodawcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia,

nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia. Pracodawca po okresie refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu refundowanego pracownika przez okres 12 miesięcy. PUP w Lubinie w styczniu br. na ten cel otrzymał 1.553 tys. zł. W związku z bardzo dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców, w miesiącu sierpniu br. pozyskano na ten cel dodatkowo 70,0 tys. zł. Urząd Pracy w Lubinie na refundacje osób młodych w 2016 roku posiadał łącznie **1.623,0 tys. zł.**

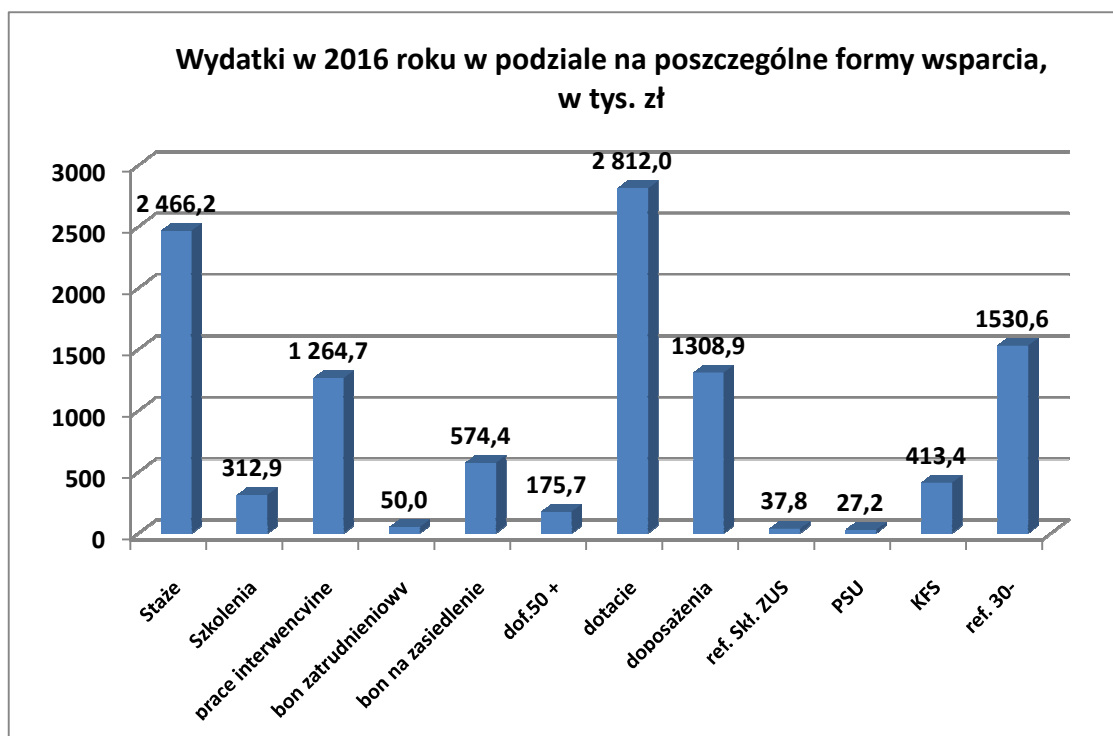
Ponadto w 2016 roku PUP przystąpił do Porozumienia w sprawie współpracy w ramach Programu „**Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej**”. W ramach ww. Porozumienia skierowano do odbycia prac interwencyjnych na terenie miasta i gminy Ścinawa 4 osoby bezrobotne na okres 6 m-cy. Koszt aktywizacji ww. osób PUP pokrył z własnych środków.

#### **Wydatki ogółem oraz ich struktura w podziale na formy wsparcia:**

Do dnia 31 grudnia 2016 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano łącznie kwotę **10.973,8 tys. zł** co stanowi 97,2% posiadanych środków.

W rozbiciu na poszczególne zadania PUP w 2016 r. wydatkował następujące kwoty:

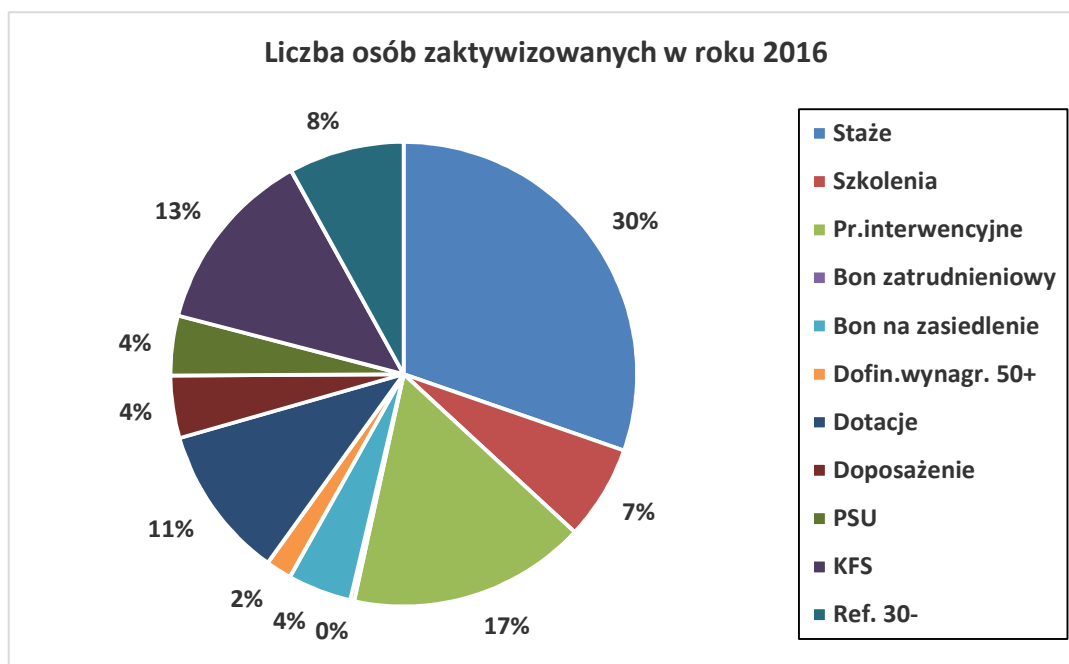
- ✓ staże (w tym bon stażowy) – 2.466,2 tys. zł.
- ✓ szkolenia (w tym bon szkoleniowy) – 312,9 tys. zł.
- ✓ prace interwencyjne – 1.264,7 tys. zł,
- ✓ bon zatrudnieniowy – 50,0 tys. zł,
- ✓ bon na zasiedlenie – 574,4 tys. zł,
- ✓ dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych po 50 roku życia - 175,7 tys. zł,
- ✓ dotacje – 2.812,0 tys. zł,
- ✓ doposażenia – 1.308,9 tys. zł,
- ✓ refundacje składki ZUS (w tym członków spółdzielni socjalnej) – 37,8 tys. zł,
- ✓ prace społecznie użyteczne (PSU) – 27,2 tys. zł,
- ✓ szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 413,4 tys. zł.
- ✓ refundacje dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z art.150f ustawy – 1.530,6 tys. zł.



#### **Liczba osób zaktywizowanych:**

W okresie od stycznia do grudnia 2016r. w ramach posiadanych środków urząd skierował osoby bezrobotne do następujących form wsparcia:

- staże – 439 osób (w tym bon stażowy – 17 osób, PFRON - 5 osób),
- szkolenia – 95 osób (w tym bon szkoleniowy - 11 osób, PFRON - 2 osoby),
- prace interwencyjne – 239 osób,
- bon zatrudnieniowy – 4 osoby,
- bon na zasiedlenie – 64 osoby,
- dofinansowanie wynagrodzenia osób w wieku powyżej 50 roku życia – 26 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 154 osób,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy – 63 stanowiska,
- prace społecznie użyteczne (PSU) – 60 osób,
- szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 187 osób
- refundacje dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z art. 150f ustawy – 116 osób



Jak można zauważyć, nadal największym zainteresowaniem cieszą się staże zawodowe – 30% wszystkich osób zaktywizowanych. Wśród pracodawców bardzo dużym zainteresowaniem cieszą się formy wsparcia polegające na refundacji części kosztów wynagrodzenia np. prace interwencyjne, dofinansowania dla osób do 30 oraz po 50 roku życia – łącznie 27% osób zaktywizowanych. Pracodawcy coraz chętniej korzystają również ze szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 13% szkolenia te dotyczą zarówno pracowników jak i samych pracodawców. Bezrobotni chętnie korzystają ze środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej 11%. Można zaznaczyć fakt, iż PUP w ubiegłym roku skierował większą niż w poprzednich latach grupę osób do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gmin, tj. 60 osób (w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – 10 osób). Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszą się bony na zasiedlenie, w ubiegłym roku taki bon otrzymały 64 osoby, które podjęły decyzję o zmianie miejsca pobytu oraz podjęciu zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania.

### **Umowy aktualnie trwające**

Na dzień 31 maja br. trwają 973 umowy, które urząd podpisał w latach 2015-2017 oraz 27 umów dot. dotacji i doposażenia stanowiska pracy finansowanych z PFRON, które we wrześniu ubiegłego roku zostały przekazane do PUP przez Starostwo Powiatowe celem dalszej realizacji. Na trwające umowy podpisane przez PUP składają się: 179 staży, 25 bonów stażowych, 58 bonów na zasiedlenie, 206 prac interwencyjnych, 28 dofinansowań do wynagrodzenia osoby po 50 roku życia, 163 refundacji osób do 30 roku życia, 6 bonów

zatrudnieniowych, 115 umów dot. przyznania dotacji, 121 umów dot. doposażenia stanowiska pracy, 14 umów dot. szkoleń, 3 umowy dot. prac społecznie użytecznych, 49 umów dot. szkoleń pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, 5 umów dot. refundacji składek ZUS członków spółdzielni socjalnej, 1 umowa dot. refundacji kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu finansowana z PFRON. Podpisanie umowy z pracodawcą lub osobą bezrobotną dot. poszczególnych form wsparcia nie kończy pracy pracowników urzędu w danej sprawie. Umowy wymagają monitorowania ich przebiegu, od momentu podpisania do całkowitego wywiązania się przez pracodawcę lub osobę bezrobotną z obowiązków z nich wynikających. Przykładowo umowy dot. bonu na zasiedlenie trwają 9 miesięcy, doposażenie stanowiska pracy 2 lata, refundacje kosztów wynagrodzenia (prace interwencyjne, refundacje dla osób do 30 roku życia lub po 50 roku życia) monitorowane są od 9 miesięcy do 2 lat, gdzie w okresie od 6 do 24 miesięcy pracodawcy składają co miesiąc dokumentację niezbędną do dokonania refundacji. W przypadku staży – pracownicy urzędu monitorują deklarowany przez pracodawcę okres zatrudnienia po jego zakończeniu, trwający od 3 do 6 miesięcy.

#### **IV. Obsługa formalna osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy**

W 2016 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie zarejestrowało się 4 771 osób, z czego:

- 3 528 osób zarejestrowało się bez prawa do zasiłku,
- 1 128 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 115 osób uzyskało status osoby poszukującej pracy,

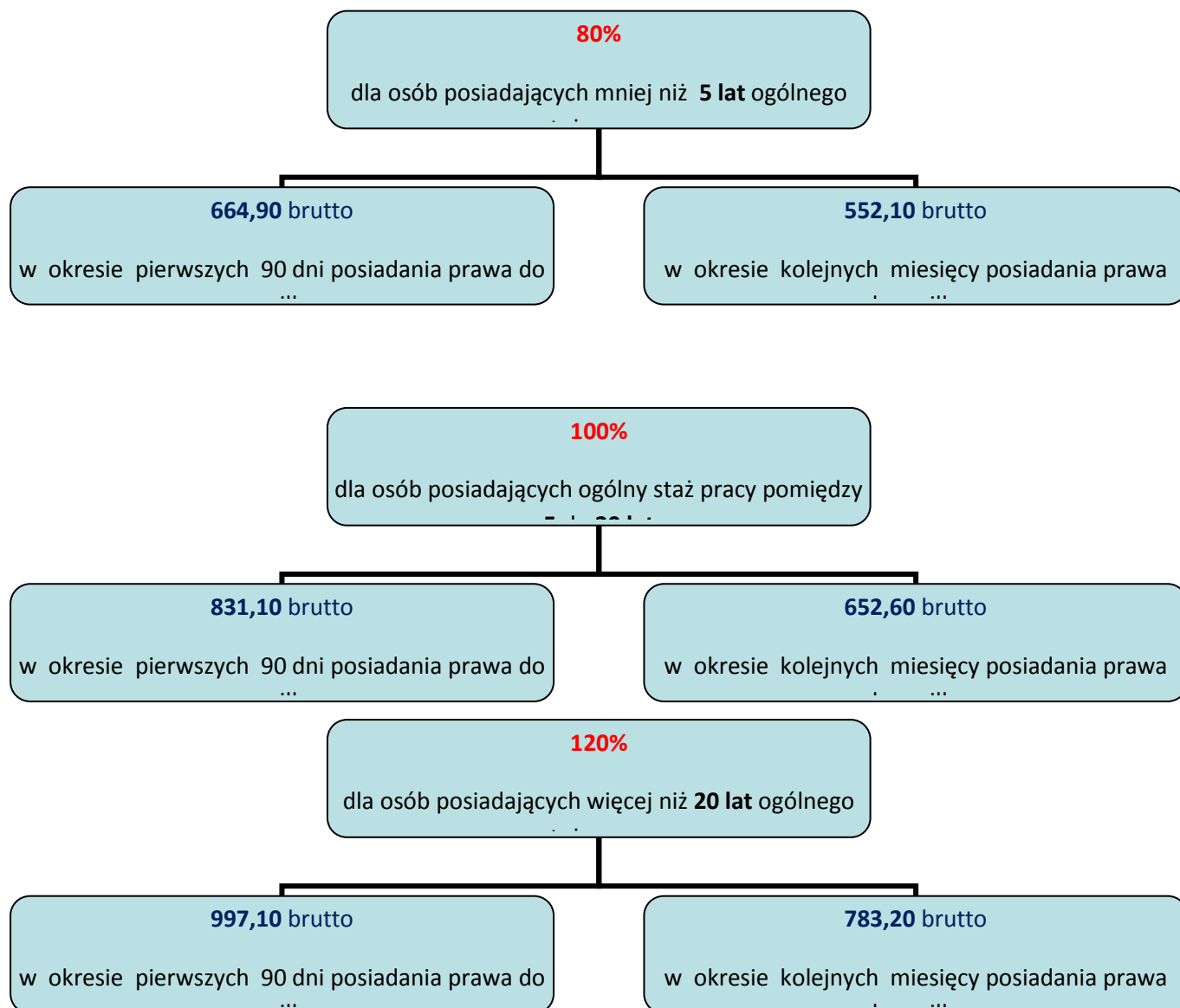
Z ogólnej liczby bezrobotnych, po raz pierwszy zarejestrowało się 878 osób. W porównaniu do 2015 r. ogół osób rejestrujących się uległa zmniejszeniu o 579 osób.

W naszym urzędzie pracy zasiłek wypłacany jest osobom posiadającym status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku przez okres 180 dni. Wyjątek stanowią osoby, które:

- ukończyły 50 rok życia, których łączny staż pracy przekracza 20 lat;
- samotnie wychowują co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat;
- mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku 15 lat dziecko, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku.

Te osoby zachowują prawo do zasiłku przez okres 365 dni.

**Wysokość zasiłku dla osób bezrobotnych uzależniona jest od stażu pracy i wynosi:**



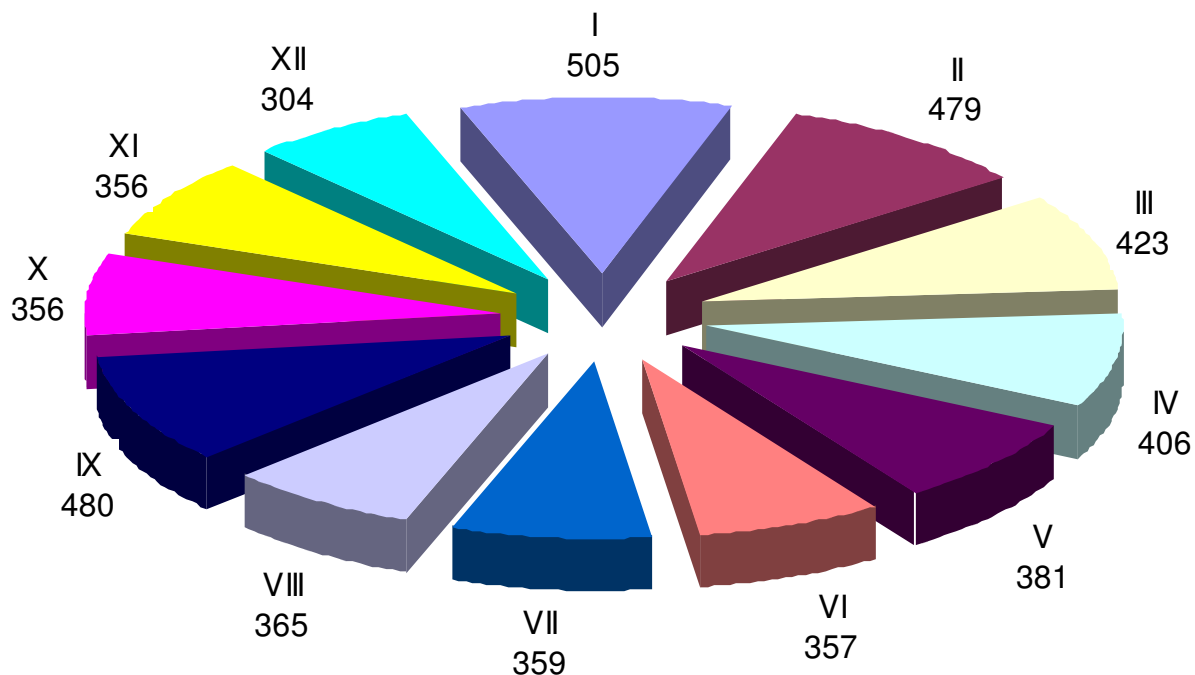
Zasiłki podlegają waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Nie dokonuje się jednak waloryzacji zasiłków

w przypadku, gdy średnioroczny poziom cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie zmienił się lub uległ zmniejszeniu.

Od 1 czerwca 2014 roku kwoty zasiłku dla bezrobotnych nie ulegały zmianom.



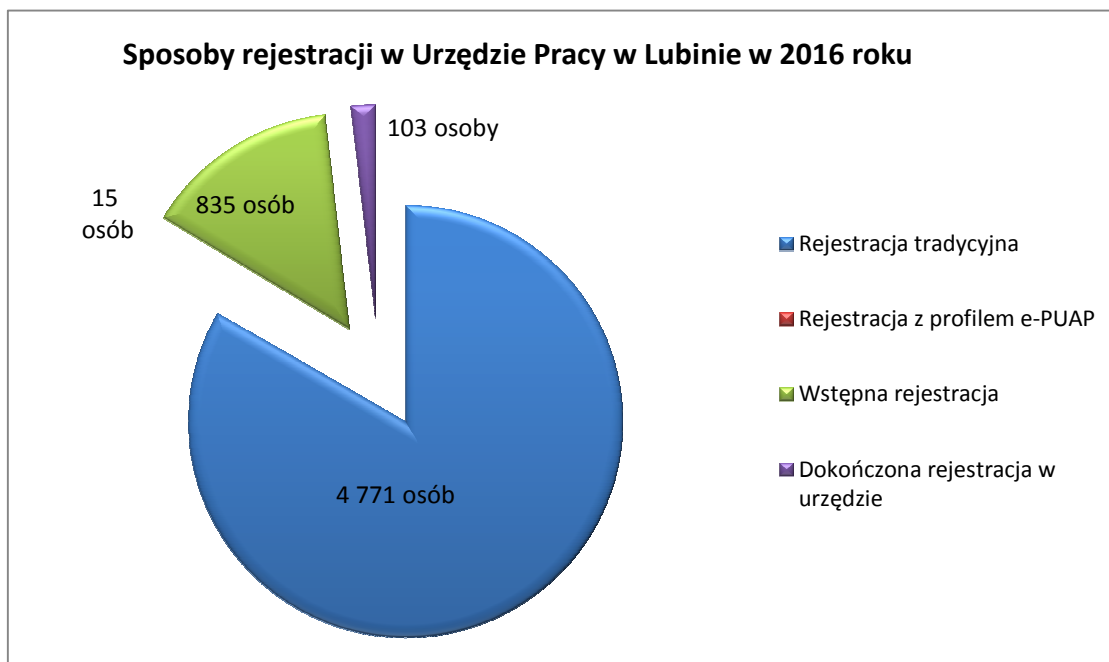
## Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej urzędu 835 osób przekazało swoje dane dokonując wstępnej rejestracji. W celu dokończenia rejestracji do urzędu zgłosiło się 103 osoby.

Natomiast z pełnej rejestracji tj. podpisania wypełnionego wniosku potwierdzonym profilem zaufanym e-PUAP skorzystało 15 osób. Usługa rejestracji przez Internet w dalszym ciągu nie jest popularna wśród rejestrujących się osób, pomimo prowadzonej akcji zachęcającej do korzystania z tej formy.

Osoby, które nie posiadają profilu zaufanego e-PUAP bądź podpisu elektronicznego mogą przekazać swoje dane wypełniając formularz elektroniczny i załączyć do niego skany swoich dokumentów. Muszą jednak osobiście zgłosić się do urzędu, by dostarczyć dokumenty i dokończyć rejestrację. Jeśli osoba nie zgłosi się do urzędu w wyznaczonym przez urząd terminie, to nie dochodzi do rejestracji, a dane osobowe zostają usunięte z systemu teleinformatycznego. Taka forma wypełniania formularza elektronicznego, cieszy się większym powodzeniem wśród osób rejestrujących się.



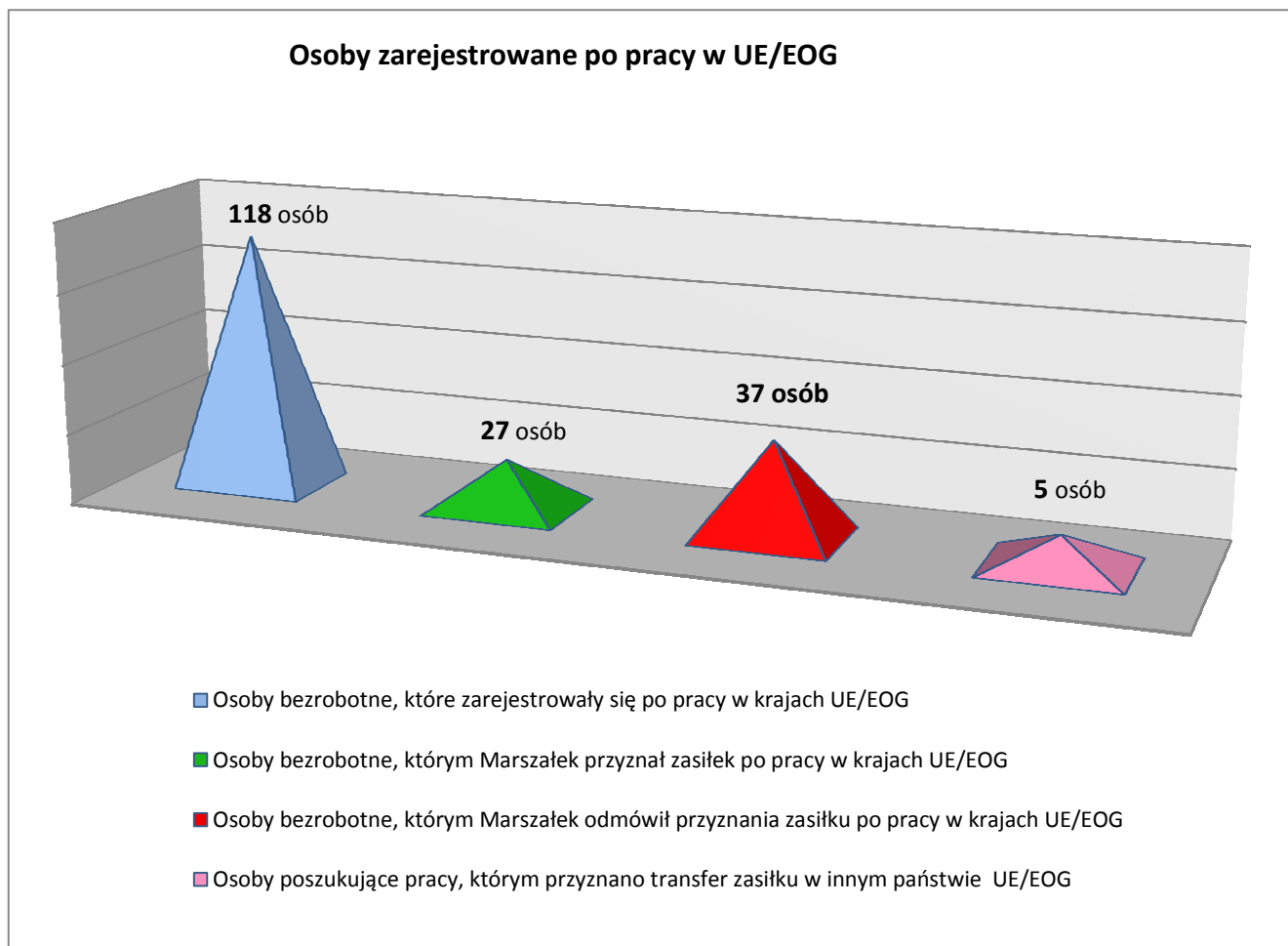
W celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu, Filia w Legnicy w zakresie przekazywania dokumentów osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy i posiadających transfer zasiłku z innego kraju UE lub EOG. Przesyłane są też inne dokumenty osób bezrobotnych, dla których okresy zatrudnienia za granicą mają wpływ na wysokość zasiłku dla bezrobotnych.

W 2016 r. Marszałek Województwa Dolnośląskiego, po pracy za granicą:

- 27 osobom przyznał prawo do zasiłku,
- 37 osobom odmówił przyznania zasiłku bezrobotnych.

W minionym roku, w tutejszym urzędzie zarejestrowało się 118 osób, które wróciły do Polski po pracy w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Najwięcej osób powróciło z Niemiec (47 os.), Wielkiej Brytanii (29 os.), Holandii (18 os.), Czech (4 os.), Włoch (3 os.).

Pozostałe 17 osób pracowało w Irlandii, Belgii, Francji, Luksemburgu, w krajach Skandynawii (Norwegii i Szwecji), a 1 osoba pracowała w Kanadzie.



W naszym urzędzie zarejestrowało się 5 osób transferujących zasiłek dla bezrobotnych z krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, tj. z Niemiec, Holandii, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Norwegii.

W 2016 roku w Referacie Ewidencji i Świadczeń wydano ogółem 14 186 decyzji administracyjnych. Jednak 32 osoby zaskarżyły decyzje do Wojewody Dolnośląskiego. Wniesione odwołania dotyczyły w większości decyzji orzekających o pozbawieniu statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym urzędzie. Pozostałe odwołania dotyczyły odmowy przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia, zwrotu nienależnie pobranych świadczeń, odmowy przyznania statusu, prawa do zasiłku czy też dodatku aktywizacyjnego. Wśród 32 wniesionych odwołań, we własnym zakresie rozpatrzono 6 spraw.

Do Wojewody Dolnośląskiego przekazano 26 spraw, z czego wojewoda utrzymał w mocy 20 decyzji Starosty Lubiąskiego, 2 decyzje uchylił i umorzył postępowanie, wydał 3 postanowienia o:

- uchybieniu terminu,
- o niedopuszczalności do wniesienia odwołania,

- o zawieszeniu postępowania.

Jedna sprawa, która dotyczy zwrotu nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych w związku z przyznaniem emerytury, została przekazana przez Wojewodę Dolnośląskiego do Sądu Administracyjnego. Pozostałe decyzje zostały wydane w sprawach m.in. przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, odmowy uznania za osobę bezrobotną, przyznania lub odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, czy dodatku aktywizacyjnego, zwrotu nienależnie pobranych świadczeń i rozłożenia na raty, wstrzymanie i wznowienie wypłaty zasiłku i stypendium.

Na podstawie otrzymywanych od 2015 roku elektronicznych raportów z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych ZUS U1, U2 i U3, w 2016 roku urząd przeprowadził postępowania wyjaśniające, mające na celu ustalenie z osobami bezrobotnymi i pracodawcami stanu faktycznego związanego ze zbiegiem tytułów do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, tj. okresu pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych i w tym samym okresie podlegania ubezpieczeniu z tytułu zatrudnienia.

Ciągłe zmiany zachodzące w sytuacji bezrobotnych powodują konieczność dokonywania korekt składek należnych ZUS. W wyniku weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż bezrobocie, w 2016 roku urząd sporządził 515 korekt dla 346 osób, w związku z czym odzyskał z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych kwoty składek na łączną sumę 73 397,15 złotych, w tym:

- składek społecznych na kwotę 21 439,94 zł
- składek zdrowotnych na kwotę 51 957,21 zł

W przypadku ustalenia podjęcia pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego, urząd pozbawia go posiadanego statusu. W toku prowadzonych czynności wyjaśniających, urząd wydał:

- 192 zawiadomień o wszczęciu postępowania,
- 192 postanowień o wznowieniu postępowania,
- 189 decyzji orzekających o pozbawieniu statusu.

Wśród tych osób są też osoby, które nienależnie pobrały świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych czy stypendiów z tytułu odbytego stażu i szkolenia.

W 2016 roku urząd wydał 25 decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na ogólną kwotę 22 969 złotych:

- zwrot zasiłku dla bezrobotnych na kwotę 8 448,70 zł,
- zwrot stypendium z tytułu odbywania stażu na kwotę 9 115,10 zł,
- zwrot stypendium z tytułu odbywania szkolenia na kwotę 1 136,10 zł,
- zwrot dodatku aktywizacyjnego na kwotę 277,10 zł,

- zwrot kosztów szkolenia na kwotę 3 992,00 zł.

W minionym roku, na wniosek osoby zainteresowanej, urząd wydał zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości pobieranego zasiłku bądź o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie wydał ogółem 8 696 zaświadczeń, m.in.:

- o posiadaniu / nieposiadaniu statusu bezrobotnego / poszukującego pracy;
- o pobieranych świadczeniach;
- dotyczące odbycia stażu / szkolenia;
- do celów udokumentowania o korzystaniu z pomocy de minimis;
- o ubezpieczeniu zdrowotnym;
- dla potrzeb MOPS, GOPS.

Zaświadczenia wydawane były w większości do:

- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych - do świadczenia przedemerytalnego;
- Urzędu Miasta - do dodatków mieszkaniowych;
- Banków - do umorzenia spłaty kredytu;
- Szkół i Przedszkoli - do dofinansowania książek, obiadów;
- Zakładów pracy - do dofinansowania do kolonii oraz
- na potrzeby różnych instytucji, m.in. do sądów, urzędów, szpitali, NFZ itp.

W liczbie ogólnej wydanych zaświadczeń uwzględniono:

- 1 811 zaświadczeń Rp-7 wydanych 486 osobom;
- 3597 zaświadczeń wysłanych w postaci elektronicznej poprzez lokalną platformę komunikacyjną powiatu (SEPI), z tego:
  - dla MOPS w Lubinie – 2.102,
  - dla GOPS w Lubinie – 247,
  - dla GOPS w Rudnej – 583,
  - dla MGOPS w Ścinawie – 665,

Ponadto udzielono odpowiedzi na 1 754 pism oraz wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, które wpłynęły do urzędu przy wykorzystaniu korespondencji tradycyjnej.

Realizując obowiązki płatnika, w roku 2016 urząd wydał 1 758 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2015 r. (PIT-11) oraz 1 926 rocznych informacji o składkach na ubezpieczenie społeczne.

Urząd pracy realizuje też zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej i w związku z tym dokonał następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego - 4 771 osób bezrobotnych;
- do ubezpieczenia zdrowotnego - 128 członków rodziny osób bezrobotnych;
- do ubezpieczenia społecznego - 1 622 osób pobierających zasiłek i stypendia z tytułu odbywania stażu i szkolenia.

Sporządzili:  
Piotr Bodaj  
Iwona Isztwan  
Bożena Głowińska  
V. Niemczak-Dąbrowska