



**Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie  
za 2018 rok**

## **I. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w Powiecie Lubińskim w 2018 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy dotyczące promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

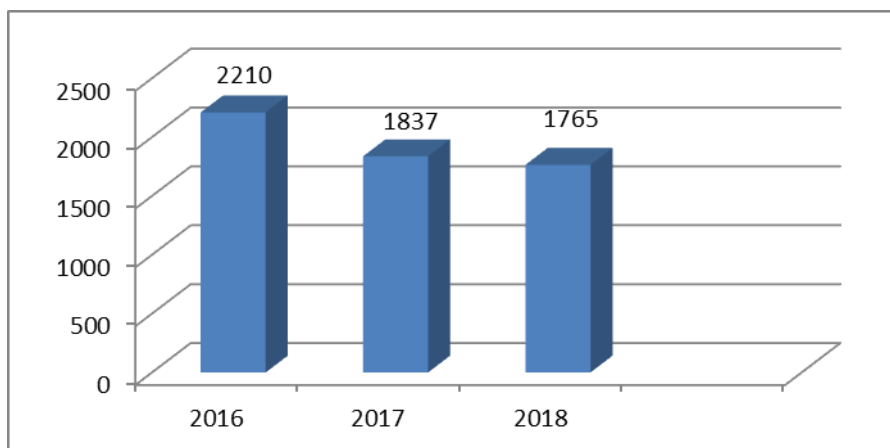
Postępujące zmiany na lokalnym rynku pracy w 2018 roku (podobnie jak w ostatnich 2-3 latach) zachodziły w znacznie korzystniejszych uwarunkowaniach niż w latach wcześniejszych. Systematyczny rozwój gospodarki i wynikające stąd polepszenie sytuacji ekonomicznej wielu podmiotów gospodarczych spowodowały, że osiągnięto główny cel jakim było zmniejszenie bezrobocia.

Pozytywne trendy w gospodarce zachęciły wielu pracodawców do podejmowania działań wpływających korzystnie na sytuację na rynku pracy. Chodzi tu głównie o podejmowanie decyzji dotyczących zatrudniania pracowników oraz jednoczesnego wzrostu oferowanych wynagrodzeń. Niemniej jednak – przy tak niskim bezrobociu – mają oni trudności w znalezieniu nie tyle nawet odpowiednich pracowników, co w ogóle osób chętnych do pracy. W związku z tym wzrosło zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców.

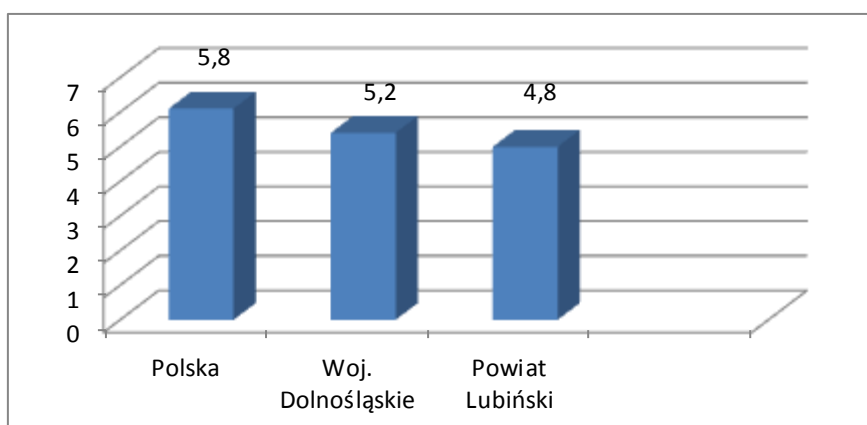
Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy poprzez następujące działania:

- realizację podstawowych usług urzędu jakimi są pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- monitorowanie zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji,
- promowanie przedsiębiorczości w powiecie,
- zwiększenie dostępu do usług świadczonych w powiecie.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy w powiecie lubińskim w 2018 roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego ponownie zmalała. Poniższy wykres przedstawia porównywalne stany bezrobocia z ostatnich 3 lat (stan na dzień 31.12.2018):



Przez cały 2018 rok powiat lubiński plasował się na trzecim lub czwartym miejscu w województwie wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia. Poniżej tabela przedstawiająca stopę bezrobocia w % wg stanu na koniec 2018 roku:

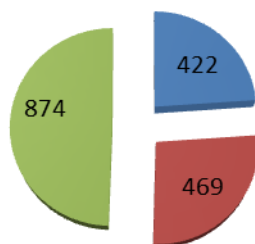


Zmniejszający się poziom bezrobocia spowodowany był coraz stabilniejszą sytuacją gospodarczą. O stabilizacji świadczy też – zaobserwowane w urzędzie – zainteresowanie pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. W roku 2018, podobnie jak w latach wcześniejszych, chętnie korzystali oni z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, które zgodnie z zapisami ustawowymi zobowiązani są utrzymać przez okres 2 lat, natomiast zmniejszyło się zainteresowanie stażami.

Niezwykle istotną sprawą w możliwościach ograniczania bezrobocia jest jego struktura, którą określa się według różnych kryteriów, wśród których najważniejszy jest wiek i poziom wykształcenia. W zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i nie mogą zależeć pracy, niż osoby starsze (po 50 roku życia), które ją utraciły. Są to osoby w grupach wiekowych, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Z tego też względu do nich głównie skierowane są programy rynku pracy finansowane zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), jak i ze środków Funduszu Pracy (FP) udostępnionych na ten cel z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

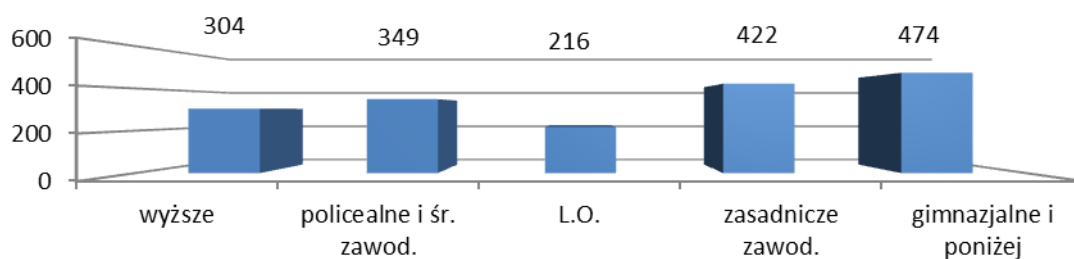
## Bezrobotni wg wieku (stan na 31.12.2018)

■ powyżej 50 r.ż. ■ do 30 r.ż. ■ pozostali



Na strukturę bezrobocia wpływ ma poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych.

## Bezrobotni wg wykształcenia (stan na 31.12.2018)

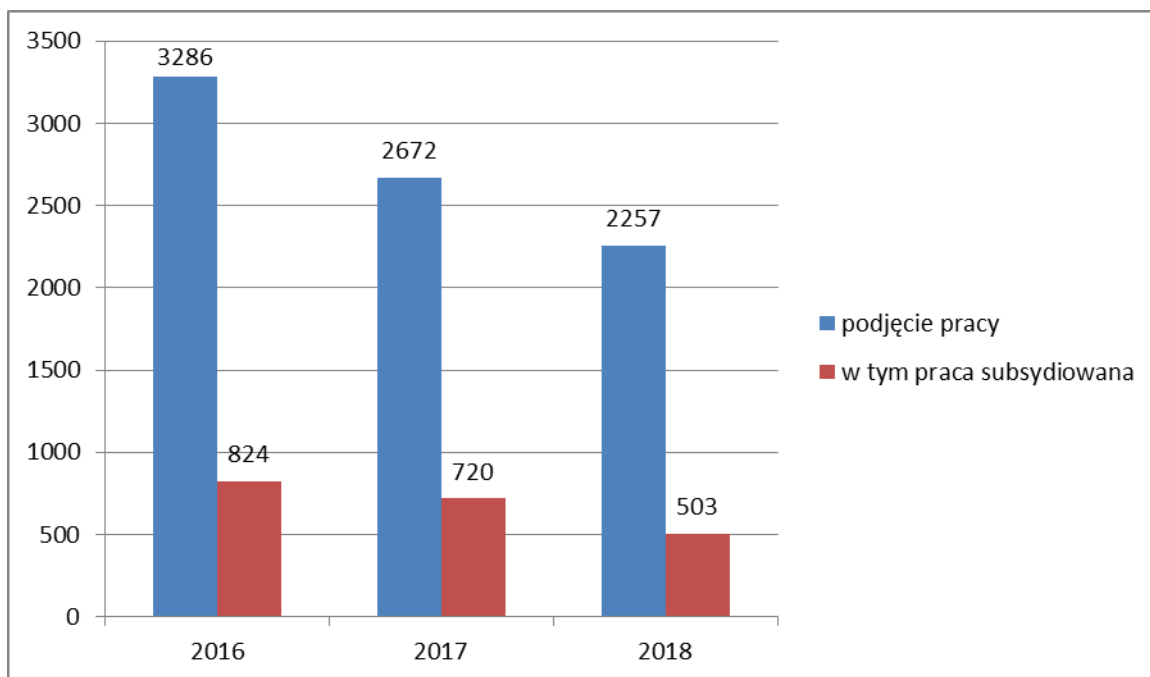


Istotnym, z punktu widzenia aktywności osoby bezrobotnej jest czas pozostawiania bez pracy. Na koniec 2018 roku 45,6% ogółu zarejestrowanych, czyli 805, to osoby długotrwale bezrobotne, pozostające w ewidencji tutejszego urzędu dłużej niż rok. Niestety – odsetek takich osób w rejestrach urzędu nie ulega zmniejszeniu i nadal pozostaje na wysokim poziomie. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy oraz – co niestety często się zdarza – niezainteresowanych podjęciem pracy, a jedynie składką zdrowotną.

Na dzień 31.12.2018 r. w urzędzie pracy zarejestrowanych było 1765 osób bezrobotnych, w tym 284 osoby posiadały prawo do zasiłku, a więc 16,1%. Kobiety stanowiły 66,1% ogółu zarejestrowanych. Powyższe dane nie oznaczają jednak, że brak jest bezrobotnych aktywnie poszukujących pracy. W 2018 roku pracę podjęło 2257 osób. Od kilku lat liczba osób wyrejestrowywanych z urzędu z powodu podjęcia pracy utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Wbrew obiegowym opiniom, że w Lubinie brakuje miejsc pracy dla kobiet, to ponad połowę spośród osób podejmujących pracę w 2018 roku stanowiły właśnie panie – 1379 (61,1%).

### *Liczba osób podejmujących pracę:*



Z analizy przedstawionych danych można zaobserwować, że liczba osób zarejestrowanych na koniec 2018 roku była niższa od liczby osób zarejestrowanych na koniec 2016 roku o 445, natomiast liczba osób podejmujących pracę w 2018 roku w stosunku do liczby osób podejmujących pracę w 2016 roku jest niższa o 1029. Skąd ta różnica? Otóż po pierwsze, jak wynika z powyższego wykresu: każdego roku spada ilość osób podejmujących pracę w ramach ofert pracy subsydiowanych przez urząd. Znaczący spadek odnotowano w tym aspekcie zwłaszcza w przypadku staży – coraz lepsza sytuacja na rynku pracy zniechęca osoby bezrobotne do podejmowania pracy w ramach tej formy wsparcia z uwagi na niską wysokość stypendium stażowego. Po drugie: coraz lepsze warunki płacowe oferowane przez pracodawców powodują mniejszą rotację wśród pracowników oraz stabilniejsze (dłuższe) zatrudnienie, co przekłada się na ilość podjęć pracy (wśród liczby osób podejmujących pracę są osoby wykazywane kilkukrotnie w ciągu jednego okresu sprawozdawczego, czyli roku).

## **II. Usługi rynku pracy**

Analiza rynku pracy powiatu lubińskiego wskazuje na systematyczną poprawę sytuacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Na koniec 2018 roku w lubińskim urzędzie pracy zarejestrowanych było ogółem 1.765 osób bezrobotnych i 55 osób poszukujących pracy. Stopa

bezrobocia wynosiła 4,8%. W porównaniu do grudnia 2017 r. liczba osób bezrobotnych spadła o 74 osoby.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2018.1265 z późn. zm.) urząd na podstawie kwestionariusza, dokonuje profilowania osób bezrobotnych i określa jeden z 3 profili pomocy:

- Profil pomocy I „Jestem gotowy”- do zastosowania m.in.: pośrednictwo pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Profil pomocy II „Potrzebuję wsparcia” - do zastosowania usługi i instrumenty rynku pracy.
- Profil pomocy III „Brakuje mi motywacji. Potrzebuję pomocy” - do zastosowania: program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy,, programy specjalne, zatrudnienie wspierane, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Ogółem, na dzień 31 grudnia 2018 r. ustalono profil 1.664 osobom, w tym:

- I profil - 53 osób (3,2%),
- II profil - 775 osób (46,6%),
- III profil - 836 osób (50,2%).

Wszystkim zarejestrowanym osobom bezrobotnym sporządzany jest Indywidualny Plan Działania (IPD) dostosowany do profilu pomocy. IPD przygotowany jest przez doradcę klienta przy współudziale osoby bezrobotnej i zawiera w szczególności: określony przez bezrobotnego cel zawodowy tj. podjęcie pracy w zawodzie zgodnym z jego kwalifikacjami, umiejętnościami lub doświadczeniem, działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie np. staż, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej itd., działania planowane do samodzielnej realizacji z podaniem terminu realizacji np. podniesienie/ uzupełnienie kwalifikacji, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, samodzielne poszukiwanie pracy.

Analizując posiadane dane należy stwierdzić, iż najliczniejszymi grupami zawodowymi, które rejestrowały się w urzędzie w 2018 r. były:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 455,
- pomocniczy robotnicy budowlani - 74,
- kucharze - 68
- magazynierzy i pokrewni - 67,
- pracownicy obsługi biurowej - 65,
- doradcy klienta - 62,
- ślusarze - 56,
- technicy ekonomiści - 53,

- operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej - 50.

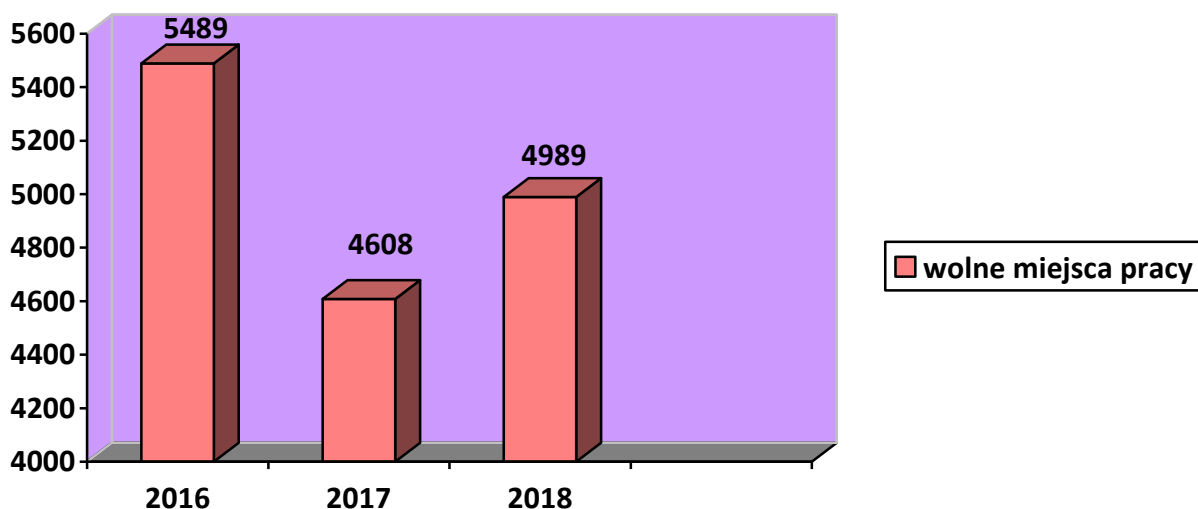
W 2018 r. do lubińskiego urzędu zgłoszono 4.989 wolnych miejsc pracy, w tym: 186 dla osób z niepełnosprawnością. W porównaniu do 2017 r. liczba zwiększyła się o 381 miejsc. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- sprzedawca - 448,
- pomocniczy robotnik budowlany - 239,
- spawacz - 188,
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej - 167,
- robotnik gospodarczy - 137,
- technik prac biurowych - 132 - głównie staże,
- sprzątaczką - 128,
- kierowca samochodu ciężarowego - 116,
- ślusarz - 116,
- pracownik ochrony fizycznej - 114,
- kucharz - 114,
- magazynier – 101.

Pracodawcy zgłaszający oferty pracy oczekiwali od kandydatów doświadczenia w zawodzie lub niezbędnych kwalifikacji czy uprawnień do wykonywania pracy. Niemniej jednak w dobie tak niskiego bezrobocia pracodawcy coraz częściej byli gotowi do przyuczenia pracownika do zawodu.

W większości oferty pochodziły od mikroprzedsiębiorców, którzy zatrudniają do 10 osób. Są to podmioty głównie z sektora prywatnego w branży handlowej i usługowej. Oferty pracy zgłaszane na pracowników biurowych to w znacznej części oferty pracy subsydiowanej – staże.

***Porównanie liczbowe wolnych miejsc pracy w latach 2016 – 2018***



W ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy znaczną grupę stanowią osoby do 30 r. ż. (469), osoby po 50 r. ż. (422) oraz osoby długotrwale bezrobotne (805). Inną istotną grupą są osoby posiadających wykształcenie zawodowe z wieloletnią przerwą w wykonywaniu zawodu, nie posiadające znajomości obsługi obecnie stosowanych materiałów i narzędzi oraz wykorzystywanych w pracy maszyn i urządzeń. Jednocześnie należy zauważyć, że firmy zgłaszające oferty pracy oczekują zarówno posiadania doświadczenia zawodowego i umiejętności niezbędnych do wykonywania konkretnej pracy na określonym stanowisku, jak również zwracają uwagę na odpowiednie predyspozycje psychofizyczne. Najtrudniej znaleźć pracowników w zawodach, gdzie pożądana jest umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, wyszukiwania informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Bezrobocie w powiecie lubińskim jest na niskim poziomie, przybywa miejsc pracy i dlatego też pracodawcy dostrzegają, iż występuje znaczny deficyt pracowników i zgłaszają również oferty bez konkretnych wymagań. Zmiany demograficznymi i postępujący proces starzenia się społeczeństwa, a także zmiany zachodzące na rynku pracy i stopniowe przechodzenie z nadpodaży siły roboczej do deficytu rąk do pracy rynek pracodawcy przekształcił się w rynek pracownika. Rynek pracownika pojawia się wówczas, gdy stopa bezrobocia osiąga poniżej 8%. Sytuacja taka oznacza, że coraz mniej ludzi będzie zabiegało o pracę, a coraz częściej to firmy muszą przekonać potencjalnych pracowników, by właśnie u nich podjąć zatrudnienie. W przypadku niektórych stanowisk, mamy do czynienia ze wzrostem płac. Pracodawcy ubiegać się będą przede wszystkim o wykształconych, wykwalifikowanych pracowników, najczęściej z sektora informatyki, nauk technicznych, ekonomii, zarządzania i zdrowia. Problemy ze znalezieniem fachowców to również efekt strukturalnego niedopasowania, tzn. chętnych do pracy jest wielu, ale ich kwalifikacje rzadko odpowiadają potrzebom pracodawcy. Pracodawcom coraz trudniej jest zapełnić wakaty w swoich firmach, zwłaszcza na stanowiskach wymagających określonych kwalifikacji, czy doświadczenia. Problemy z obsadzeniem stanowisk w naszym powiecie mają m.in. pracodawcy zatrudniający kierowców w transporcie międzynarodowym, mechaników, elektromechaników samochodowych, operatorów maszyn, pracowników budowlanych, poszukiwane są fryzjerki i kosmetyczki z doświadczeniem, kucharze. Niektóre firmy próbują zachęcić kandydatów zwiększając wynagrodzenie podawane w ofertach pracy np. wynagrodzenie dla kierowcy z kat. C+E przy wyjazdach zagranicznych dochodzi nawet do 9.000,00 zł brutto, dla mechaników 3000,00 – 5000,00 zł brutto.

Brak kandydatów na rynku krajowym, czy lokalnym spowodował, iż zaistniała konieczność zatrudniania osób z Ukrainy, Białorusi i innych krajów do prac prostych. Obcokrajowcami obsadzone są stanowiska w branży transportowej, budowlanej, gastronomicznej, rolniczej, o czym świadczyć może gwałtowny wzrost liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.



Tutejszy urząd w ubiegłym roku zarejestrował 67 zezwoleń na pracę sezonową oraz 3.470 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, gdzie w 2017 roku było ich 2.090.

Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych znaczną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. W 2018 r. było zarejestrowanych 805 takich osób - prawie 45,6% całości osób bezrobotnych. Większość z nich ma ustalony III profil pomocy ale znaczną grupę stanowią też osoby mieszkające na terenach wiejskich i każdą próbę aktywizacji negują, zasłaniając się brakiem dojazdu.

W 2018 r. pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali kontakt z 141 nowymi pracodawcami. Większość nowo nawiązanych kontaktów zainicjowali sami pracodawcy (głównie małe firmy zatrudniające do 10 osób, w branży handlowej lub usługowej). Stale z urzędem w tym okresie współpracowało około 200 pracodawców.

Zorganizowano 11 giełd pracy na 59 wolnych miejsc pracy. Na rozmowy skierowano 71 osób, niestety zatrudnionych zostało zaledwie 2 osoby.

W ramach pośrednictwa pracy w sieci EURES informowano o ofertach pracy za granicą. Urząd w 2018 r. dysponował 5.179 takimi miejscami pracy. W porównaniu do 2017 r. nastąpił spadek o 1895 miejsc.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na bieżąco jest informowany przez pracodawców o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych i zwolnień monitorowanych. Uzyskane informacje, raz w miesiącu przekazywane są do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu we Wrocławiu. W 2018 roku 1 zakład pracy zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych pracowników z terenu działania PUP w Lubinie tj. - PKO BP - zamiar zwolnienia 2 osób.

W urzędzie zarejestrowało się tylko 1 osoba, która uzyskała II profil pomocy. Otrzymała propozycję pracy ale nie została zatrudniona.

Zaobserwowaliśmy duże zainteresowanie pracodawców innymi niż dotychczas formami pomocy. Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z możliwości finansowania szkoleń w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Celem utworzonego w 2014 r. KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku odpowiednich kompetencji. Każdego roku ogłaszane są przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety, na podstawie których przyznawane są pracodawcom środki KFS.

W 2018 roku przeszkolono 18 pracodawców i 126 pracowników. Pracodawcy korzystali z finansowania szkoleń zawodowych dotyczących głównie branży księgowo – kadrowej, opieki zdrowotnej, usług fryzjerskich oraz kosmetycznych, jak również szkoleń z zakresu prawo jazdy kat C, D oraz E+C.

Urząd pracy zajmuje się także **organizacją szkoleń zawodowych** na wniosek osoby bezrobotnej (tzw. szkolenia wskazane) stricte pod potrzeby pracodawcy. Zorganizowano szkolenia

i kursy zawodowe pozwalające na uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych. Ogółem w 2018 r. szkolenia ukończyło 54 osoby, w tym:

- wskazane szkolenia indywidualne - 44 osób, (w tym: 1 osób w ramach PFRON),
- szkolenia grupowe – 10 osób,
- bony szkoleniowe - 2 osób.

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia, będące odpowiedzią na zapotrzebowanie na pracowników lokalnego rynku pracy:

- kursy spawania,
- operator koparko-ładowarki;
- prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D,
- prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C oraz prawo jazdy kat. C+E,

Kolejną usługą świadczoną przez urząd pracy jest **poradnictwo zawodowe**. W ramach tej usługi zrealizowane zostały następujące działania:

**1) porada indywidualna**, w trakcie której doradca zawodowy spotyka się z klientem na zasadzie „twarzą w twarz”, stosując różne techniki metody rozmowy indywidualnej w trakcie której osoba informuje o potrzebie pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego (problem zawodowy dotyczyć może wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru innej formy pomocy).

**2) poradę grupową**, gdzie doradca spotyka się z grupą klientów o zbliżonym problemie doradczym i porównywalnych deficytach informacyjnych. Porada grupowa jest prowadzona w formie warsztatów. Porady grupowe oparte są na autorskich programach, opracowanych przez doradców i zgromadzonych w tzw. Banku programów obowiązującym w urzędzie pracy. Tematy porad grupowych to: „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Dokumenty aplikacyjne”. „Stres i sposoby jego odreagowania”, „Vademecum poszukującego pracy”, „Rozpaczynam działalność gospodarczą”, „Znajdowanie ofert pracy”, „Autoprezentacja”, „Moja aktywna postawa na rynku pracy” , „Motywacja w procesie poszukiwania pracy”.

**3) 3-tygodniowe szkolenie** z zakresu nauki umiejętności poszukiwania pracy, prowadzone przez doradców zawodowych urzędu mających uprawnienia do prowadzenia warsztatów.

**4) pomoc pracodawcy** krajowemu w:

- a) doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych,
- b) rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej,

## 5) informację indywidualną,

## 6) informację grupową dotyczącą usług i instrumentów rynku pracy.

W urzędzie funkcjonuje Sala Informacji Zawodowej, udostępniana osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy mogą skorzystać z stanowisk komputerowych, kserokopiarki i drukarki. Doradca obecny na sali pomaga w napisaniu dokumentów aplikacyjnych, wydrukowaniu lub wysłaniu internetowo.

Doradcy zawodowi uczestniczą w giełdach pracy organizowanych przez urząd dla pracodawców i osób bezrobotnych, służąc pomocą w procesie rekrutacji.

W 2018 roku usługą poradnictwa zawodowego objęto ogółem 1.271 osób, w tym:

- 1) **porada indywidualna** - 670 osób (porad 1.125) ,
- 2) **porada grupowa** - 42 porady grupowe dla 334 osób,
- 3) **3-tygodniowe szkolenie** z zakresu nauki umiejętności poszukiwania pracy - 1 szkolenie - 16 osób,
- 4) **indywidualna informacja zawodowa** - 150 osób,
- 5) **grupowa informacja zawodowa** - 17 grup - 82 osoby.
- 6) **Badanie Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych** - 19 osób

Ponadto doradcy zawodowi angażują się w różne formy wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego nie wynikające z ustawy, m.in. współpracują z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną (wspólne spotkania z doradcami szkolnymi i pedagogami w ramach Zespołu Samokształceniowego), spotkania z młodzieżą szkół średnich, w tym: w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych, gdzie przeprowadzono warsztaty dotyczące nauki pisania dokumentów aplikacyjnych, a dla młodzieży Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego przeprowadzono porady dotyczące rejestracji w urzędzie jako osoba bezrobotna, usług i instrumentów rynku pracy. Ponadto omówiono metody poszukiwania pracy. Podczas spotkania poinformowano o formach wsparcia dla młodzieży. Uczestniczyliśmy w programie „Otwarta firma” w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, a realizowanego przez Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych. Doradcy zawodowi przeprowadzili porady grupowe z zakresu poradnictwa zawodowego, dotyczące nauki pisania dokumentów aplikacyjnych oraz warsztaty dotyczące rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Ogłoszono również konkurs „Na najlepiej napisane dokumenty aplikacyjne”, w którym główną nagrodą jest 6-miesięczny staż. Zwycięzca lub zwyciężczyni, po ukończeniu szkoły otrzyma wsparcie ze strony urzędu poprzez sfinansowanie stażu.

Po raz kolejny, w październiku ub. r. braliśmy udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, którego organizatorem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych. Temat przewodni ubiegłorocznych działań brzmiał: „**Bądź architektem swojego szczęścia**”. Propozycje jakie przygotował PUP w Lubinie skierowane zostały zarówno do osób bezrobotnych poszukujących

pracy jak i uczniów szkół średnich, i były to m.in. badanie Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, warsztaty z zakresu przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, porady grupowe „Mój potencjał zawodowy”, w której udział wzięli uczniowie II LO, Zespołu Szkół nr 1 i Zespołu Szkół MCKK.

W listopadzie ub.r. uczestniczyliśmy w Europejskich Dniach Pracodawców. W ramach EDP zorganizowaliśmy m.in. **Debatę „Młodzież i jej talenty, a rynek pracy”** na którą zaprosiliśmy młodzież klasy maturalnej II Liceum Ogólnokształcącego oraz pracodawców. Podczas spotkania uczestnicy dowiedzieli się jak w sposób przemyślany planować własną karierę zawodową. Podjęte zostały działania, dzięki którym każdy uczestnik mógł odpowiedzieć sobie na pytania: Jakie ja posiadam talenty/ kompetencje? Zaszczepić przekonanie, że każdy ma talent. Jak mogę wykorzystać je na rynku pracy? Podczas debaty pracodawcy zapoznali uczniów ze specyfiką zakładów pracy, występującymi zawodami oraz zapotrzebowaniem na pracowników. Ponadto odpowiadali na szereg pytań np.: Jak wygląda rynek pracy u pracodawców ? Jakich pracowników zatrudniają pracodawcy? W jaki sposób talenty przekładają się na przyszłą pracę? Jaki jest najlepszy pracownik?

### **III. Środki Funduszu Pracy pozyskane na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, wydatki oraz liczba osób zaktywizowanych w 2018 roku**

#### **Środki pozyskane na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych**

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **łącznie** dysponował kwotą **8.693.400,00 zł.**

#### **Na łączną kwotę składają się:**

- ✓ środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu – **1.160.640,00 zł,**
- ✓ środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - **1.457.331,00 zł,**
- ✓ środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia – **1.365.229,00 zł.**

PUP w roku 2018 dysponował również środkami na aktywizację osób bezrobotnych dodatkowo pozyskanymi w ramach rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla następujących grup bezrobotnych:

- ✓ długotrwale bezrobotnych – **256.600,00 zł**,
- ✓ po 45 roku życia – **338.900,00 zł**,
- ✓ mieszkańców terenów wiejskich – **425.600,00 zł**,
- ✓ w wieku 18 – 50 lat – **868.000,00 zł**,
- ✓ staże w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – **15 600,00 zł**.

W 2018 r. PUP w Lubinie realizował zadania w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**, tj. staże, szkolenia, dotacje i doposażenia stanowiska pracy, ponadto jednemu pracodawcy finansowano część kosztów wynagrodzenia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu. Środki na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności PUP otrzymał Uchwałą Zarządu Powiatu z dnia 11 kwietnia 2018 r. na kwotę 400.000,00 zł. W związku z dużym zapotrzebowaniem na środki PFRON w ramach zadań realizowanych przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie dnia 10 września br. oraz 18 października br. PUP złożył pismo informujące o możliwości przesunięcia łącznej kwoty 76.000,00 zł. z przeznaczeniem na aktywizację społeczną. Po dokonaniu zmian w uchwale Zarządu Powiatu urząd w ramach środków PFRON na aktywizację zawodową w 2018 dysponował kwotą **324 000,00 zł**.

Zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy są również szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników finansowane z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. PUP w styczniu 2018 r. otrzymał na ten cel kwotę 281.000,0 zł. W związku z bardzo dużym zainteresowaniem wśród pracodawców, urząd dwukrotnie (w lipcu oraz listopadzie) wnioskował o przyznanie dodatkowych środków na ten cel – otrzymał kwotę 64.300,00 zł. Łącznie w 2018 r. na ten cel urząd dysponował kwotą **345.300,00 zł**. w ramach ww. środków skierowano do odbycia szkoleń 144 osoby (pracowników i pracodawców).

Od kilku już lat Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z Gminą Rudna. W dniu 2 marca 2018r. zawarto *Umowę w sprawie udzielenia i rozliczenia dotacji z budżetu gminy Rudna*. Ww. umowa była aneksowana w maju 2018r., w ramach umowy Gmina Rudna przekazała Staroście Lubińskiemu łącznie kwotę **180 000,00 zł** na aktywizację zawodową mieszkańców gminy Rudna. W ramach posiadanych środków sfinansowano staże dla 24 osób, refundacje kosztów wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych dla 10 osób, dla 1 osoby sfinansowano koszty utworzenia stanowiska pracy oraz skierowano 15 osób do odbycia prac społecznie użytecznych.

Zadaniem realizowanym przez urzędy pracy w latach 2016-2018 roku były refundacje pracodawcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości minimalnego wynagrodzenia. Pracodawca po okresie refundacji był zobowiązany do utrzymania

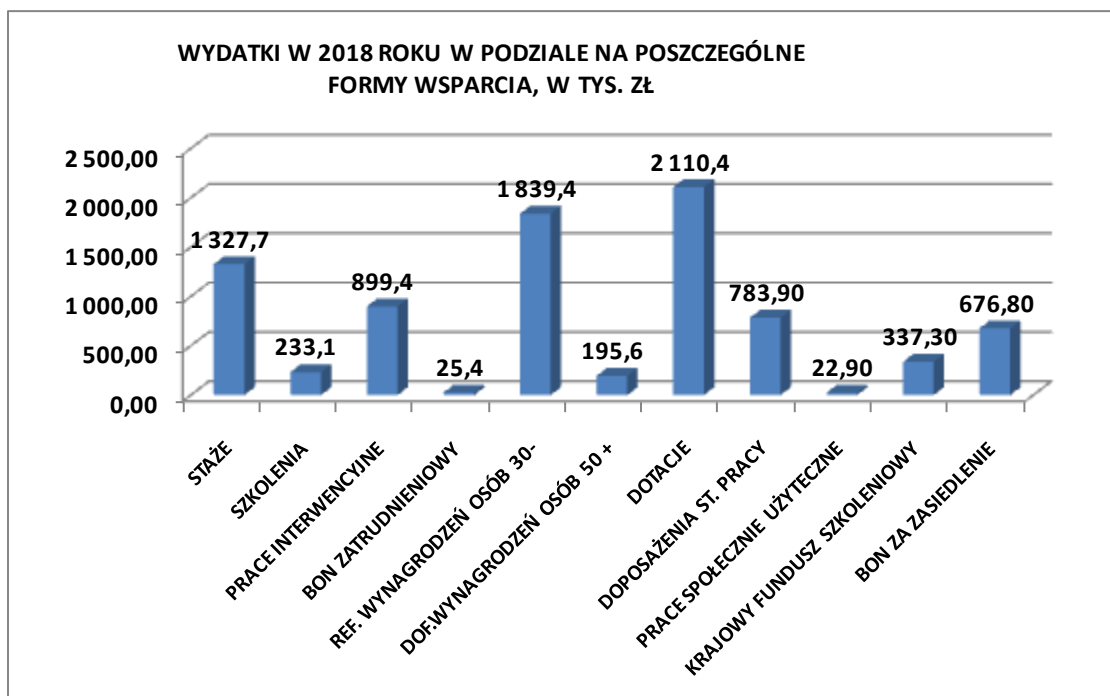
w zatrudnieniu refundowanego pracownika przez okres 12 miesięcy. Umowy z pracodawcami podpisywane były w latach 2016-2017, w 2018 roku odbywała się jedynie wypłata zobowiązań powstałych w ramach umów podpisanych w latach ubiegłych. PUP w Lubinie na ten cel w 2018 roku dysponował kwotą **1.956.200,00 zł**.

### **Wydatki ogółem oraz ich struktura w podziale na formy wsparcia**

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano łącznie kwotę **8.451,9 tys. zł** co stanowi 97,22% posiadanych środków.

W rozbiciu na poszczególne zadania PUP w 2018 r. wydatkował następujące kwoty:

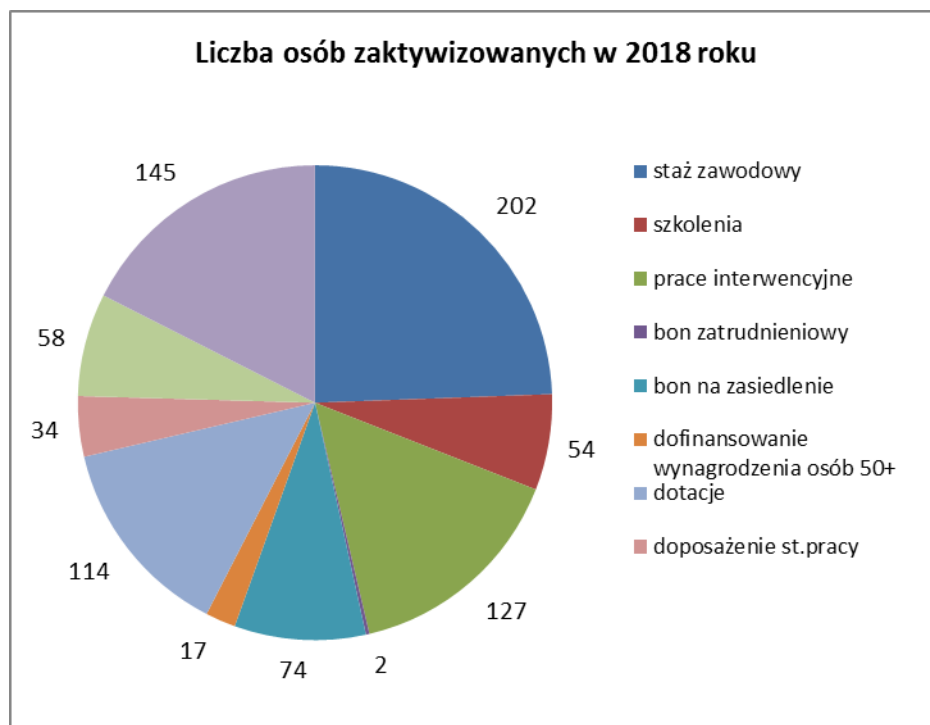
- ✓ staże (w tym bon stażowy) – 1.327,7 tys. zł,
- ✓ szkolenia (w tym bon szkoleniowy) – 233,1 tys. zł,
- ✓ prace interwencyjne – 899,4 tys. zł,
- ✓ bon zatrudnieniowy – 25,4 tys. zł,
- ✓ bon refundacje dla osób bezrobotnych do 30 roku życia zgodnie z art.150f ustawy – 1.839,4 tys. zł,
- ✓ dofinansowanie wynagrodzeń bezrobotnych po 50 roku życia - 195,6 tys. zł,
- ✓ dotacje – 2.110,4 tys. zł,
- ✓ doposażenia – 783,9 tys. zł,
- ✓ prace społecznie użyteczne (PSU) – 22,9 tys. zł,
- ✓ szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 337,3 tys. zł,
- ✓ na zasiedlenie – 676,8 tys. zł.



### Liczba osób zaktywizowanych

W okresie od stycznia do grudnia 2018r. urząd skierował osoby bezrobotne do następujących form wsparcia:

- staże – 202 osoby (w tym bon stażowy – 9 osób, PFRON - 3 osoby),
- szkolenia – 54 osoby (w tym bon szkoleniowy - 2 osoby, PFRON - 1 osoba),
- prace interwencyjne – 127 osób,
- bon zatrudnieniowy – 2 osoby,
- bon na zasiedlenie – 74 osoby,
- dofinansowanie wynagrodzenia osób w wieku powyżej 50 roku życia – 17 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 114 osób,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy – 34 stanowiska,
- prace społecznie użyteczne (PSU) – 58 osób,
- szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 145 osób.



Nadal największą grupę bezrobotnych urząd kieruje na staże zawodowe - 202 osoby, tj. 25% wszystkich osób zaktywizowanych. Można jednak zauważyć, że wśród bezrobotnych cieszą się one coraz mniejszym zainteresowaniem, w 2017 roku na staż skierowano 437 osób. Wśród kierowanych na staż kobiety stanowią ok. 80% kierowanych. W dobie rynku pracy pracownika zatrudnienie na umowę o pracę jest najbardziej pożądane i bezrobotni coraz bardziej niechętnie godzą się na formę aktywizacji w formie stażu, między innymi z uwagi na niewysokie stypendium, tj. ok. 1000 zł.

Wśród pracodawców bardzo dużym zainteresowaniem cieszą się formy wsparcia polegające na dofinansowaniu do kosztów wynagrodzenia zatrudnianego pracownika np. prace interwencyjne, dofinansowania dla osób po 50 roku życia, bon zatrudnieniowy – łącznie 18% osób zaktywizowanych. Pracodawcy coraz chętniej korzystają również ze szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 18% szkolenia te dotyczą zarówno pracowników jak i samych pracodawców. Bezrobotni bardzo chętnie korzystają ze środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej 14% - bardzo często jest to legalizacja działalności prowadzonej w szarej strefie. PUP w ubiegłym roku skierował również liczną grupę osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy miejskiej i wiejskiej Lubin oraz gminy Rudna, tj. 58 osób (w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – 10 osób). Dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych nadal cieszą się bony na zasiedlenie, w ubiegłym roku taki bon otrzymały 74 młode osoby, które podjęły decyzję o zmianie miejsca pobytu oraz podjęciu zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania.



## Umowy aktualnie trwające

Na dzień 31 marca br. urząd realizuje 632 umowy, dotyczą one następujących form wsparcia:

- ✓ staże – 73,
- ✓ bony stażowe – 10,
- ✓ bony na zasiedlenie – 63,
- ✓ prace interwencyjne – 103,
- ✓ dofinansowanie do wynagrodzenia osoby po 50 roku życia -22,
- ✓ refundacja wynagrodzenia osób do 30 roku życia – 83,
- ✓ bon zatrudnieniowy 1,
- ✓ dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 127 (w tym 7 w ramach PFRON),
- ✓ doposażenie stanowiska pracy - 83 (w tym 3 w ramach PFRON),
- ✓ szkolenia – 3,
- ✓ porozumienia z gminami dot. prac społecznie użytecznych – 3,
- ✓ szkolenia pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 38,
- ✓ refundacja składek ZUS – 23,

Podpisanie umowy z pracodawcą lub osobą bezrobotną dot. poszczególnych form wsparcia nie kończy pracy pracowników urzędu w danej sprawie. Umowy wymagają monitorowania ich przebiegu, od momentu podpisania do całkowitego wywiązania się przez pracodawcę lub osobę bezrobotną z obowiązków z nich wynikających. Przykładowo umowy dot. bonu na zasiedlenie trwają 9 miesięcy, doposażenie stanowiska pracy 2 lata lub 3 lata w przypadku umów w ramach środków PFRON, refundacje kosztów wynagrodzenia (prace interwencyjne, refundacje dla osób do 30 roku życia lub po 50 roku życia) monitorowane są od 9 miesięcy do 30 miesięcy, gdzie w okresie od 6 do 24 miesięcy pracodawcy składają co miesiąc dokumentację niezbędną do dokonania refundacji. W przypadku staży – pracownicy urzędu monitorują deklarowany przez pracodawcę okres zatrudnienia po jego zakończeniu, trwający od 3 do 6 miesięcy.

### IV. Formalna obsługa bezrobotnych

Działania związane z obsługą osób bezrobotnych, poszukujących pracy prowadzone są na podstawie przepisów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz innych obowiązujących aktów prawnych, spośród których jako jedno z ważniejszych należy wymienić:

- kodeks postępowania administracyjnego,
- kodeks pracy,
- ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych,
- ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W ramach tych ustaw realizowane są między innymi zadania:

- udzielanie informacji o możliwościach i rodzajach pomocy świadczonej przez urząd pracy;
- rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawanie decyzji administracyjnych,
- realizacja zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczeń społecznych;
- naliczanie zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin;
- rozpatrywanie wniosków o przyznanie dodatków aktywizacyjnych;
- sporządzanie informacji o uzyskanych dochodach (PIT-11);
- rozpatrywanie odwołań od decyzji oraz przekazywanie odwołań do organu II instancji;
- przygotowywanie dokumentów (Rp-7) dla celów emerytalno-rentowych;
- współpraca z organami i instytucjami, m.in.: organem rentowym, państwową inspekcją pracy, ośrodkami pomocy społecznej i innymi instytucjami.

## **Rejestracja w urzędzie pracy**

Warunkiem koniecznym do uzyskania statusu osoby bezrobotnej jest rejestracja we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy. Rejestracji w urzędzie pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba zgłosi się do powiatowego urzędu pracy z kompletem dokumentów. Osobie rejestrującej się zakładana jest karta rejestracyjna w postaci elektronicznej oraz papierowej. Każda osoba zarejestrowana otrzymuje wydruk danych z karty rejestracyjnej.

Dzięki platformie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą wypełniać wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy.

**Rejestracja elektroniczna** polega na wypełnieniu elektronicznego wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna dostępnego na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Do wniosku należy załączyć skany dokumentów, które są niezbędne do rejestracji i są wymagane przepisami prawa. Wniosek i załączniki podpisuje bezpiecznym podpisem elektronicznym za pomocą ważnego

kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Kompletny wniosek przesyła się do urzędu pracy właściwego dla miejsca zameldowania. Rejestrując się przez Internet, osoba uzyskuje status bezrobotnego/poszukującego pracy z dniem złożenia podpisanego elektronicznie wniosku i załączonych zeskanowanych dokumentów.

Osoby, które nie mają możliwości potwierdzenia wniosku podpisem elektronicznym bądź profilem zaufanym ePUAP, wysyłają elektroniczny formularz bez podpisu, a system komputerowy sam wyznacza im datę wizyty w urzędzie, w celu potwierdzenia wprowadzonych danych. Na umówioną wizytę trzeba jednak zabrać ze sobą wszystkie niezbędne dokumenty, na podstawie których pracownik rejestracji potwierdzi autentyczność wprowadzonych danych przez osobę rejestrującą się. Dniem rejestracji będzie wówczas data osobistego stawienia się w urzędzie i podpisania stosownych oświadczeń.

**Bezrobotnym** może być osoba, która między innymi jest niezatrudniona, nie wykonuje innej pracy zarobkowej, ma ukończenie 18 lat, lecz nie osiągnęła wieku emerytalnego, nie posiada prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, nie prowadzi działalności gospodarczej, nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym, nie jest właścicielem nieruchomości rolnej o powierzchni przekraczającej 2 ha, nie jest tymczasowo aresztowana.

**Poszukującym pracy** może być osoba, która poszukuje innego lub dodatkowego zatrudnienia, a nie spełnia warunków by uzyskać status bezrobotnego, ponieważ jest np.: zatrudniona, prowadzi działalność gospodarczą, ma przyznaną rentę lub jest właścicielem gospodarstwa rolnego.

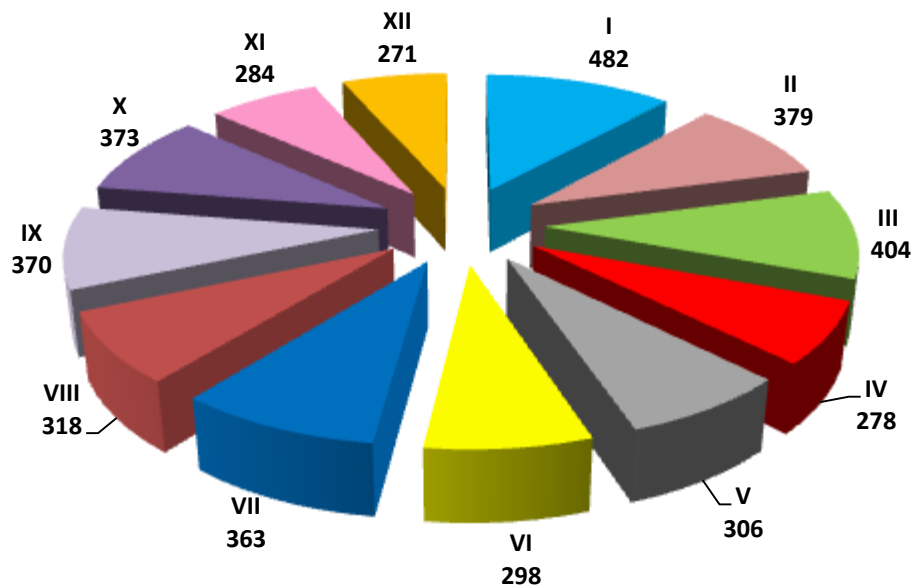
Natomiast **prawo do zasiłku** otrzymuje osoba bezrobotna, która w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni, między innymi była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, opłacała składki na [ubezpieczenia społeczne](#) z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności, wykonywała pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, pobierała rentę z tytułu niezdolności do pracy, rentę szkoleniową.

To tylko część wymaganych warunków, niezbędnych do ustalenia statusu i prawa do zasiłku.

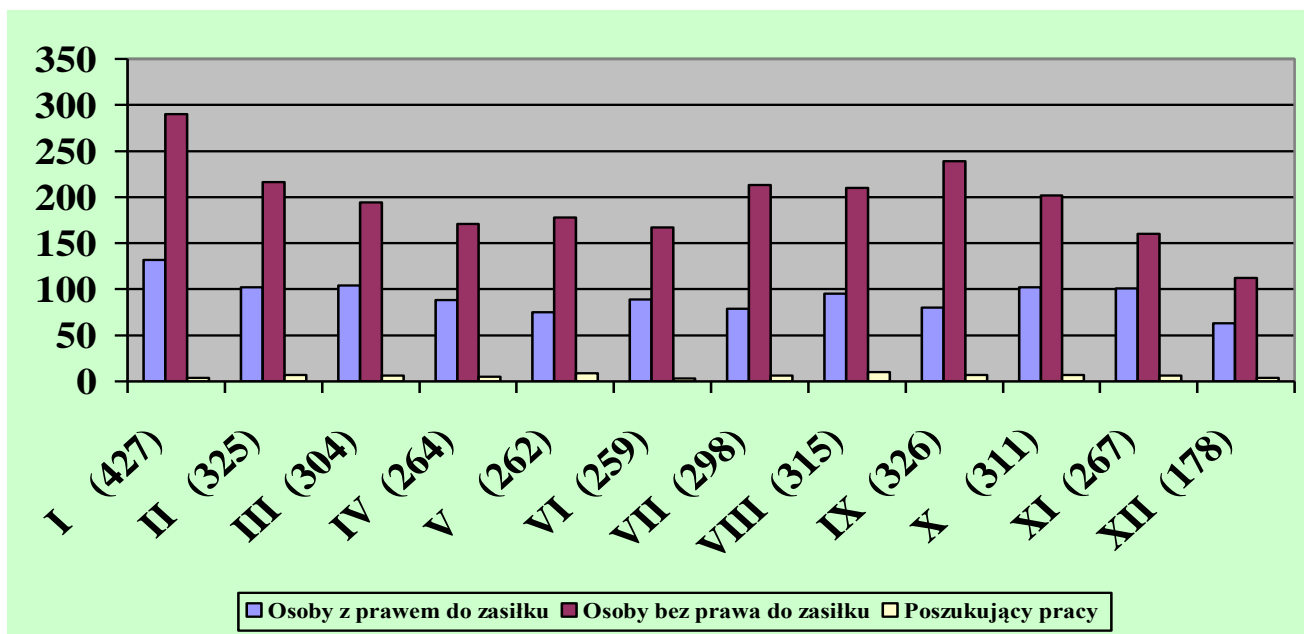
W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w tutejszym urzędzie zostało zarejestrowanych ogółem 3.536 osób (w 2017 r. – 4.126 osób). Spośród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie 1.110 osób otrzymało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, 2.353 osób zarejestrowało się bez prawa do zasiłku, a 73 osoby jako osoby poszukujące pracy.

Ogółem liczba osób bezrobotnych, w stosunku do 2017 roku, uległa zmniejszeniu o 590.

Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach - 2017

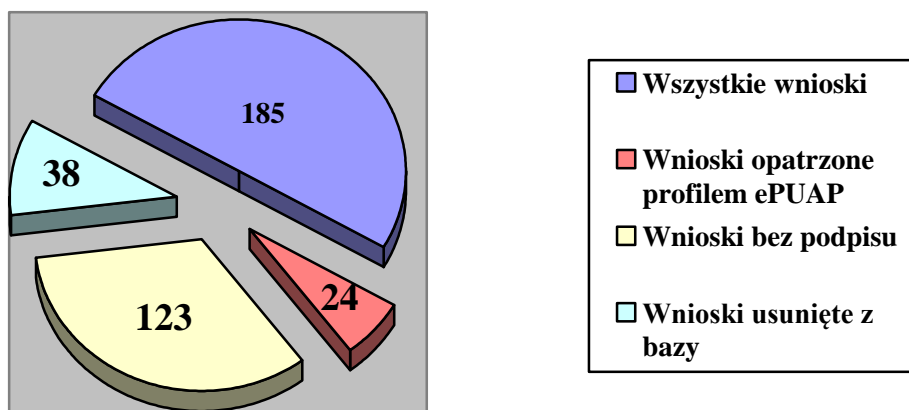


Liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach - 2018



W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie wpłynęło 185 wniosków przez Internet (elektronicznych wniosków), z czego 24 wnioski opatrzone zostały zaufanym profilem ePUAP, 123 osoby zgłosiły się na wizytę do urzędu by dokończyć rejestrację, a pozostałe 38 osób nie zgłosiło się do urzędu. Dane osób, które złożyły elektroniczny wniosek o rejestrację i nie zgłosiły się na wyznaczony termin by dokończyć rejestrację, są usuwane z systemu teleinformatycznego.

## REJESTRACJA PRZEZ INTERNET



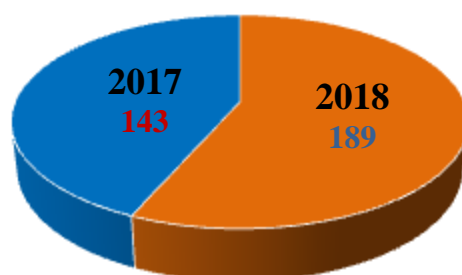
W ubiegłym roku, do Lubina przyjechały rodziny z krajów byłego Związku Socjalistycznych Republik Radzieckich, które zdecydowały się na osiedlenie w Polsce. Rodziny te uzyskały status repatrianta co umożliwiło im zarejestrowanie się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie. Repatriantowi, który po przybyciu do Polski pozostaje bez pracy przysługuje prawo do świadczeń na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tym celu repatriant powinien zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna oraz udokumentować, że przed przybyciem do Polski był zatrudniony za granicą przez okres co najmniej 365 dni, w okresie 18 miesięcy bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie.

W 2018 roku w naszym urzędzie zarejestrowało się 13 osób/repatriantów, w tym 11 osób przesiedliło się do Polski z Kazachstanu, a 2 osoby przyjechały z Rosji. Na koniec grudnia 2018 roku, w ewidencji urzędu pozostało 8 osób. W związku z podjęciem zatrudnienia, 3 osoby utraciły status bezrobotnego, 1 otrzymała dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a 1 wyrejestrowała się na swój wniosek.

### Zasiłki przyznane przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego

Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym roku 2018 ogółem zarejestrowano 186 osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, co stanowi wzrost w stosunku do 2017 r. o 46 osób. Nie wszyscy jednak kwalifikowali się do zasiłku dla bezrobotnych.

## Osoby zarejestrowane po pracy za granicą

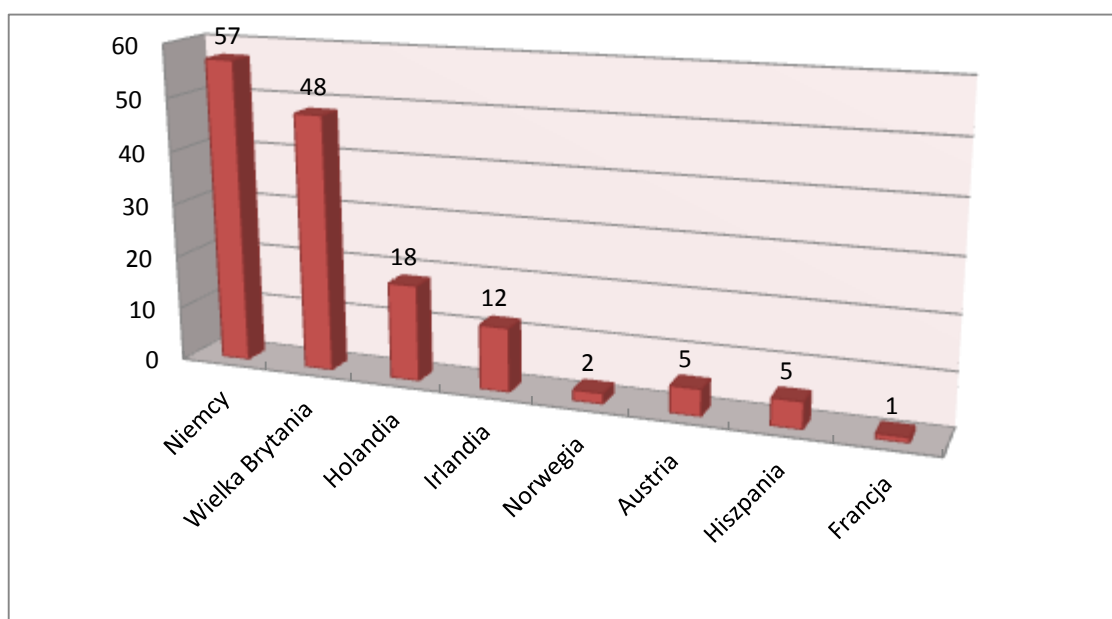


Najwięcej osób wróciło z Niemiec - 57; Wielkiej Brytanii - 48; Holandii - 18; Irlandii - 12; Austrii – 5, Hiszpanii - 5 os. Natomiast z Norwegii wróciły - 2 os.,, Francji - 2 os.; Z pozostałych krajów, tj.: z Włoch, Danii, Finlandii, Belgii, Bośni i Hercegowiny, Czech wróciły pojedyncze osoby. Do Polski wracają też osoby spoza krajów Unii Europejskiej - z USA oraz Kanady.

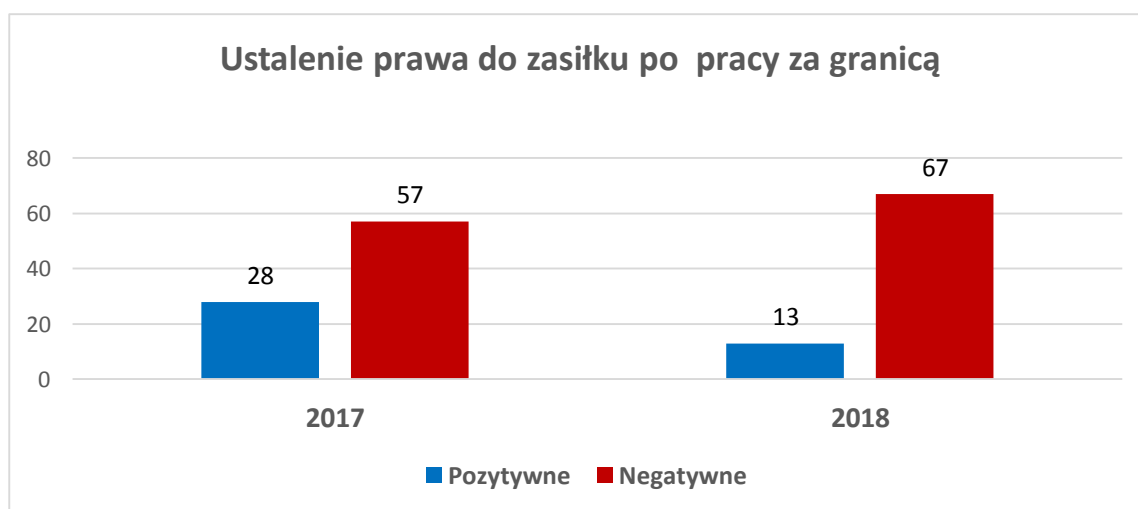
Osoby, które pracowały w krajach Unii Europejskiej mogą się ubiegać o polski zasiłek dla bezrobotnych pod warunkiem, że zarejestrują się w powiatowym urzędzie pracy w Polsce jako osoba bezrobotna. W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie współpracuje z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu.

Decyzje w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych jest wydawana na zasadzie prawa polskiego przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego. Wysokość i okres pobierania zasiłku zależy od sposobu zakończenia pracy za granicą i ogólnego stażu pracy.

### Kraje, z których wróciło najwięcej osób w 2018 r.



W roku 2018 Marszałek Województwa Dolnośląskiego wydał 13 decyzji przyznających prawo do zasiłku, zaliczając okresy zatrudnienia za granicą (w 2017 r. – 28 decyzji), a 67 osobom odmówił przyznania prawa do zasiłku (w 2017 r. – 57 decyzji odmownych). Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało 7 osób zamieszkujących nasz powiat. Kraje, w których zatrudnienie miało wpływ na przyznanie polskiego prawa do zasiłku to: Niemcy, Wielka Brytania, Holandia, Irlandia. Osobom, wobec których należało wyjaśnić przebieg zatrudnienia za granicą, Marszałek Dolnośląski wydał 90 zawiadomień o wszczęciu postępowania administracyjnego, a 29 osobom umorzył postępowanie w sprawie ustalenia prawa do zasiłku.



### Decyzje administracyjne i zaświadczenia

W roku 2018 urząd wydał ogółem 9 649 decyzji administracyjnych, w tym decyzje dotyczące:

- ustalenia statusu bezrobotnego – 3 693,
- ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych – 1 409,
- ustalenia prawa do stypendium:
  - stażowego - 427,
  - szkoleniowego – 79,
- ustalenia prawa do dodatku aktywizacyjnego – 345,

Główną przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy.

Decyzje o pozbawieniu statusu bezrobotnego wydano osobom, które:

- podjęły pracę zarobkową – 2 257,
- nie stawiły się w wyznaczonym terminie - 769,
- zrezygnowały ze statusu bezrobotnego - 262,

- odmówiły podjęcia zatrudnienia – 64,
- rozpoczęły działalność gospodarczą - 72,
- osiągnęły wiek emerytalny - 42,
- nabyły prawa emerytalne/rentowe – 14,
- nabyły prawa do świadczenia przedemerytalnego – 32,
- podjęły naukę – 4,
- z innych powodów (np. uzyskania przychodów, nabycia gosp. rolnego itp.) – 158.

Na ogólną liczbę 9 649 wydanych decyzji administracyjnych, 22 osoby zaskarżyło decyzje do Wojewody Dolnośląskiego, z czego odwołania dotyczyły:

- pozbawienia statusu osoby bezrobotnej w związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tutejszym urzędzie - 13;
- odmowy przyznania zasiłku dla bezrobotnych - 5;
- odmowy przyjęcia stażu - 1, odmowy przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia - 1, niepodjęcia szkolenia - 1;
- utraty statusu bezrobotnego z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby przez nieprzerwany okres 90 dni - 1.

<b>Wniesione odwołania</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji – do Wojewody Dolnośląskiego	19	20
Wojewoda utrzymał mocy decyzje Starosty	12	16
Wojewoda uchylił decyzje Starosty i przekazał do ponownego rozpatrzenia	2	2
Wojewoda uchylił i umorzył postępowanie	1	1
Uchylono we własnym zakresie	8	2
Wojewoda uchylił w całości decyzję Starosty i przyznał zasiłek dla bezrobotnych	1	1
Wojewoda wydał postanowienie o uchybieniu terminu	3	-
<b>Ogółem wpłynęło odwołań</b>	<b>27</b>	<b>22</b>

W wyniku dokonanej analizy, 2 odwołania rozpatrzono w urzędzie. Po dostarczeniu przez osoby bezrobotne dodatkowych dokumentów postanowiono przyznać prawo do zasiłku dla bezrobotnych.



W jednym przypadku wojewoda uchylił i umorzył postępowanie (osoba przebywała w szpitalu). Powołując się na orzecznictwo sądowe uznał, że bieg terminu do powiadomienia o uzasadnionej przyczynie niestawienia się w urzędzie rozpoczyna się od dnia ustania obiektywnej przeszkody uniemożliwiającej to powiadomienie.

W kolejnym przypadku wojewoda uchylił w całości decyzję Starosty i przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych, pomimo tego, iż osoba nabyła już prawo do zasiłku na podstawie tego samego okresu od dnia 05.01.2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w wyjaśnieniach dodanych w dniu 26.02.2013 r. stwierdza, że zakaz wykorzystywania okresów zatrudnienia i innej pracy zarobkowej do nabycia nowego prawa do zasiłku dotyczy tych okresów zatrudnienia, które stanowiły już w przeszłości podstawę do nabycia prawa do zasiłku. Teza dotycząca zakazu podwójnego uwzględniania tego samego okresu do nabycia prawa do zasiłku została również poparta w orzecznictwie sądowym (OPS 9/00 uchwała składu siedmiu sędziów NSA z 19.06.2000).

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2018 r. wydano 3 538 zaświadczeń. Rozpatrzono 462 wnioski o wydanie zaświadczeń do celów emerytalno-rentowych Rp-7 oraz do zakładów pracy. Wydano 1 218 informacji podatkowych PIT-11 oraz 250 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach współpracy z innymi urzędami i instytucjami udzielono 1 805 odpowiedzi na pisma Sądom, Policji, Prokuraturze, Komornikom Sądowym, ZUS, NFZ, Państwowej Inspekcji Pracy. Natomiast za pomocą elektronicznej wymiany danych Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI) wydano 2 827 zaświadczeń, w tym do:

- MOPS w Lubinie - **1 755**
- GOPS w Lubinie - **247**
- GOPS w Rudnej - **374**
- MGOPS w Ścinawie - **451**

### **Elektroniczna weryfikacja ubezpieczeń**

W 2018 r. dokonano 4 147 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, a wyrejestrowano z ubezpieczeń 4 255 osób.

Na podstawie otrzymanych z ZUS elektronicznych raportów, urząd pracy sporządził 346 korekt dla 186 osób, w związku z czym odzyskano z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych kwotę składek na łączną sumę **16 371,08 zł** w tym:

- składki społeczne na kwotę 5 519,89
- składki zdrowotne na kwotę 10 851.19 zł

	2017	2018
<i>Ilość sporządzonych korekt</i>	249 dla <u>231 osób</u>	346 dla <u>186 osób</u>
<i>Odzyskane składki społeczne</i>	14 623,27	5 519,89
<i>Odzyskane składki zdrowotne</i>	18 311,49	10 851,19
<b>OGÓLEM:</b>	<b>32 934,74</b>	<b>16 371,08</b>

Na powyższy wynik w dużej mierze wpłynęły raporty ZUS dotyczące zbiegu tytułów do ubezpieczeń, do których urzędy pracy mają dostęp od stycznia 2015 r.

Często zdarza się, że osoby bezrobotne, które są zgłoszone do ubezpieczenia przez urząd pracy, w tym samym okresie są zgłoszone przez innego płatnika, np. przez pracodawcę. Jest to tzw. zbieg tytułów do ubezpieczeń. Raporty, do których urząd ma dostęp, dostarczają informacje o:

- okresach ubezpieczeń społecznych (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia),
- rodzaju wypłacanych świadczeń,
- osobach zarejestrowanych w urzędzie, które nie zgłosiły faktu podjęcia zatrudnienia, rozpoczęcia działalności gospodarczej lub zgłosiły to, ale z inną datą niż jej faktyczne podjęcie.

Pobranie tego raportu pozwala urzędowi na bieżąco weryfikować uprawnienia poszczególnych osób.

Sporządzili:  
Piotr Bodaj  
Iwona Isztwan  
Violetta Niemczak-Dąbrowska  
Bożena Głowińska