



**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie
za 2022 rok**

I. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w Powiecie Lubińskim w 2022 roku

Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy dotyczące promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zadania te realizował poprzez następujące działania:

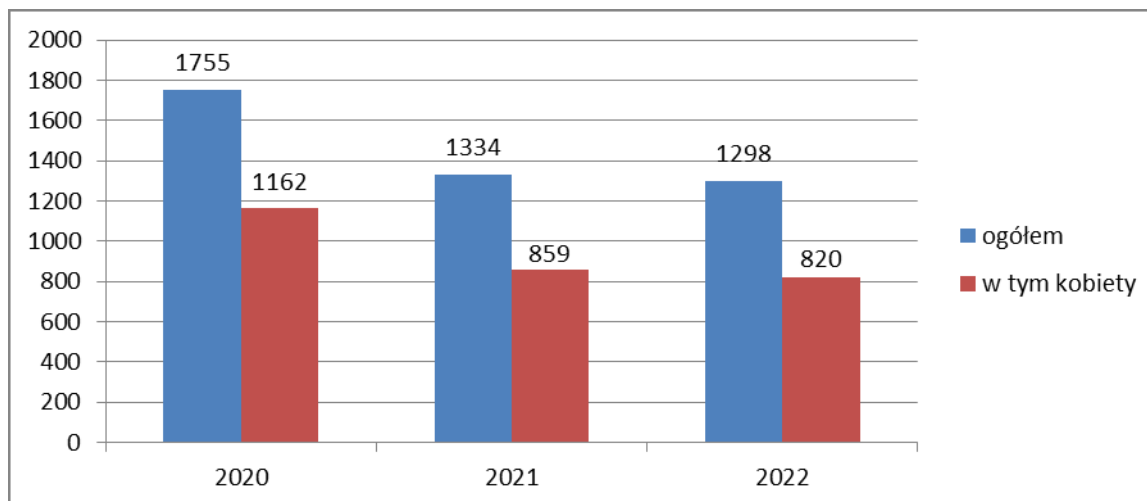
- realizację podstawowych usług urzędu jakimi są pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- monitorowanie zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji,
- promowanie przedsiębiorczości w powiecie,
- zwiększenie dostępu do usług świadczonych w powiecie,

W powiecie lubińskim bezrobocie pozostaje na stosunkowo niskim i stabilnym poziomie. Według stanu na koniec 2022 roku zarejestrowanych było 1298 osób. Odnotowano spadek liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia poprzedniego roku o 36 osób. Udział kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych utrzymywał się na podobnym poziomie przez cały 2022 rok, z lekką tendencją wzrostową począwszy od miesiąca marca.

Bezrobocie w 2022 roku

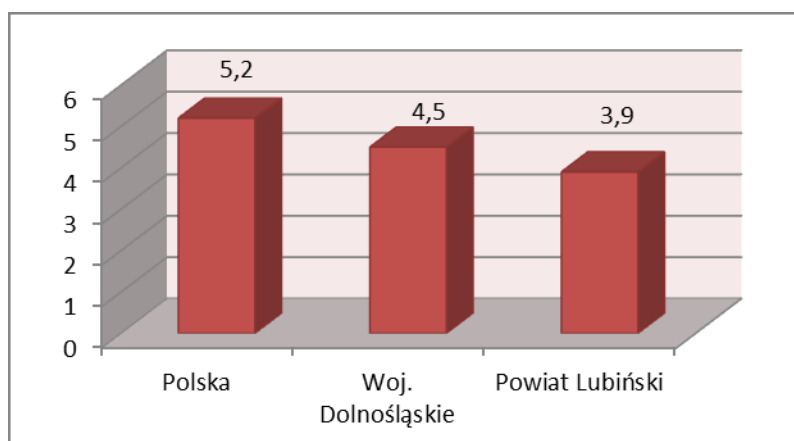
Miesiące	Bezrobocie ogółem	Kobiety	Osoby z zasiłkiem	Cudzoziemcy
styczeń	1455	918 – 63,1%	270	4
luty	1461	904 – 61,9%	272	5
marzec	1543	1037 – 67,2%	257	182
kwiecień	1440	974 – 67,6%	230	162
maj	1429	964 – 67,4%	239	145
czerwiec	1394	948 – 68,0%	255	126
lipiec	1333	919 – 68,9%	234	93
sierpień	1324	899 – 67,9%	220	66
wrzesień	1324	871 – 65,8%	216	60
październik	1311	838 – 63,9%	193	46
listopad	1322	842 – 63,7%	198	38
grudzień	1298	820 – 63,2%	196	38

W 2022 roku za naszą wschodnią granicą wybuchła wojna w Ukrainie, co spowodowało duży napływ uchodźców, w zdecydowanej większości kobiet. Zyskały one możliwość – po nadaniu numeru PESEL – rejestracji w urzędzie pracy i legalnego podjęcia pracy bez potrzeby ubiegania się o zezwolenia na pracę. Na szczęście nie miało to wpływu na wzrost liczby bezrobotnych.



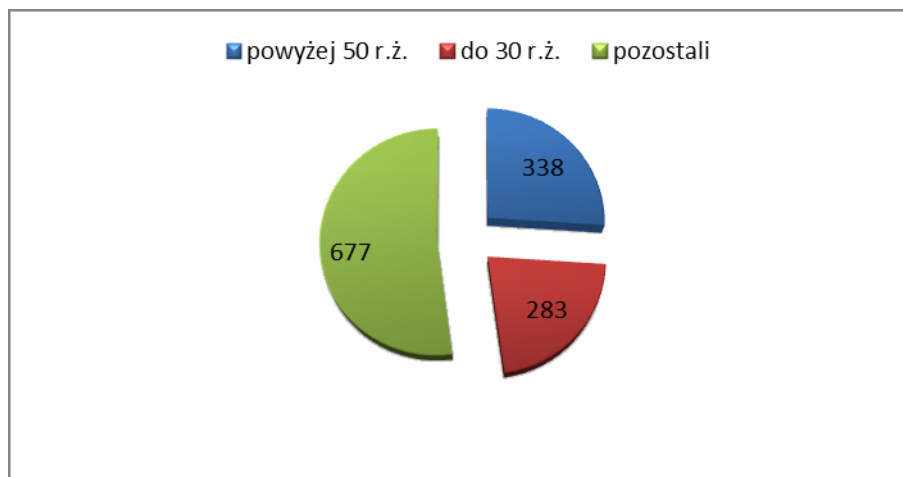
Przez cały 2022 rok powiat lubiński plasował się na trzecim lub czwartym miejscu w województwie wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia. Poniżej tabela przedstawiająca stopę bezrobocia w %, wg stanu na koniec grudnia 2022 roku.

Stopa bezrobocia w %



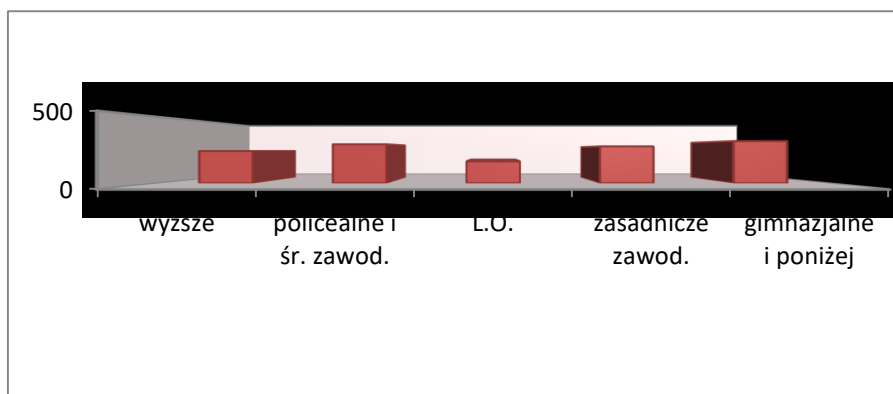
Niezwykle istotną sprawą w możliwościach ograniczania bezrobocia jest jego struktura, którą określa się według różnych kryteriów, wśród których najważniejszy jest wiek i poziom wykształcenia. Czynniki te jako jedne z najważniejszych w kolejnych latach nie ulegają zmianie. W zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i nie mogą znaleźć pracy, niż osoby starsze (po 50 roku życia), które ją utraciły. Są to osoby w grupach wiekowych, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Z tego też względu do nich głównie skierowane są programy rynku pracy finansowane zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), jak i ze środków Funduszu Pracy (FP) udostępnionych na ten cel z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Bezrobotni według wieku (stan na dzień 31.12.2022 r.)



Na strukturę bezrobocia wpływ ma poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych.

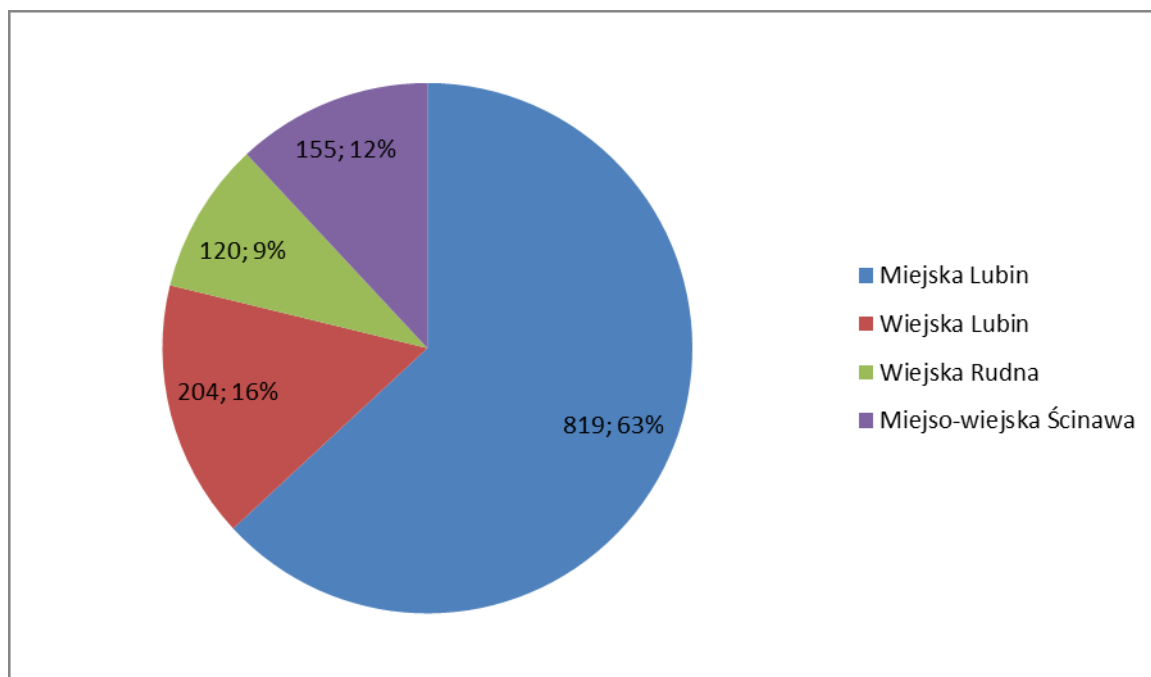
Bezrobotni według wykształcenia (stan na dzień 31.12.2022r.)



Równie istotnym, z punktu widzenia aktywności osoby bezrobotnej jest czas pozostawania bez pracy. Na koniec 2022 roku 38,2% ogółu zarejestrowanych, to osoby długotrwale bezrobotne (496), pozostające w ewidencji PUP w Lubinie dłużej niż rok. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy oraz – co niestety często się zdarza – niezainteresowanych podjęciem pracy, a jedynie składką zdrowotną.

Na dzień 31.12.2022r. w Powiecie Lubińskim zarejestrowanych było 1298 osób bezrobotnych, w tym 196 osób posiadało prawo do zasiłku, a więc 15,1%. Kobiety stanowiły 63,2% ogółu zarejestrowanych. Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych przypada na miasto Lubin, a najmniejsza pochodzi z gminy Rudna.

Bezrobotni według gmin (stan na dzień 31.12.2022r.)



Szczegółowo bezrobocie w poszczególnych gminach Powiatu Lubińskiego – w porównaniu do poprzedzającego 2021 roku – przedstawia poniższa tabela:

Bezrobocie w latach 2021 - 2022 roku

lp.	rok	Gmina	Zarejestrowani bezrobotni						
			Razem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Będący w szczególnej sytuacji	W tym		
							Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1	2021	Miejska Lubin	839	532	171	677	202	204	332
	2022		819	516	143	632	159	220	290
2	2021	Wiejska Lubin	177	119	23	146	42	45	81
	2022		204	129	24	155	58	16	71
3	2021	Wiejska Rudna	138	98	20	116	42	33	70
	2022		120	82	15	97	32	34	52
4	2021	Miejsko-wiejska Ścinawa	180	110	26	149	40	45	88
	2022		155	93	14	129	34	41	83
Powiat 2021			1334	859	240	1088	326	327	571
Powiat 2022			1298	820	196	1013	283	338	496

Z analizy przedstawionych danych można zaobserwować, że liczba osób zarejestrowanych na koniec 2022 roku była niższa od liczby osób zarejestrowanych na koniec 2021 roku o 36, co oznacza że liczba osób bezrobotnych rok do roku utrzymywała się na zbliżonym poziomie. Dane te wskazują, że pomimo trudności, z jakimi borykają się przedsiębiorcy w powiecie lubińskim w dobie inflacji, a więc wyższymi kosztami prowadzenia działalności (koszty pracy, materiałów i usług) nie miały one większego wpływu na sytuację osób bezrobotnych. Nie zmienia to faktu,

że Powiatowy Urząd Pracy dokłada wszelkich starań mających na celu poprawę sytuacji zarówno osób poszukujących pracy, jak i przedsiębiorców współpracujących z urzędem.

II. Usługi rynku pracy.

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

1. Pośrednictwo pracy,
2. Poradnictwo zawodowe,
3. Organizacja szkoleń.

Ad. 1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega m.in. na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcy informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- organizowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami (m.in. giełdy pracy, targi pracy)

Analizując posiadane dane należy stwierdzić, że najliczniejszymi grupami zawodowymi, które rejestrowały się w urzędzie w 2022 r. były:

- sprzedawcy - 306,
- magazynierzy - 64,
- pomocniczy robotnicy budowlani - 50,
- kucharze - 61,
- operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej - 49,
- fryzjerzy - 49,
- technicy ekonomišci - 48,
- pomoc kuchenna – 42,
- ekonomista – 34,
- ślusarz – 33,
- kasjer handlowy - 32,
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) - 30,
- bez zawodu - 534 osoby.

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie zgłoszono 6.749 wolnych miejsc pracy, w tym 96 dla osób z niepełnosprawnością. W porównaniu do 2021 r. liczba zwiększyła się o 1728 miejsca. Informację o ofertach przedstawiano na tablicy ogłoszeń, stanowiskach pośredników pracy, systemie do multimedialnej prezentacji ofert w urzędzie pracy, ogólnopolskiej stronie internetowej z ofertami pracy, stronie internetowej urzędu, w lokalnej prasie i na lokalnych stronach internetowych. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

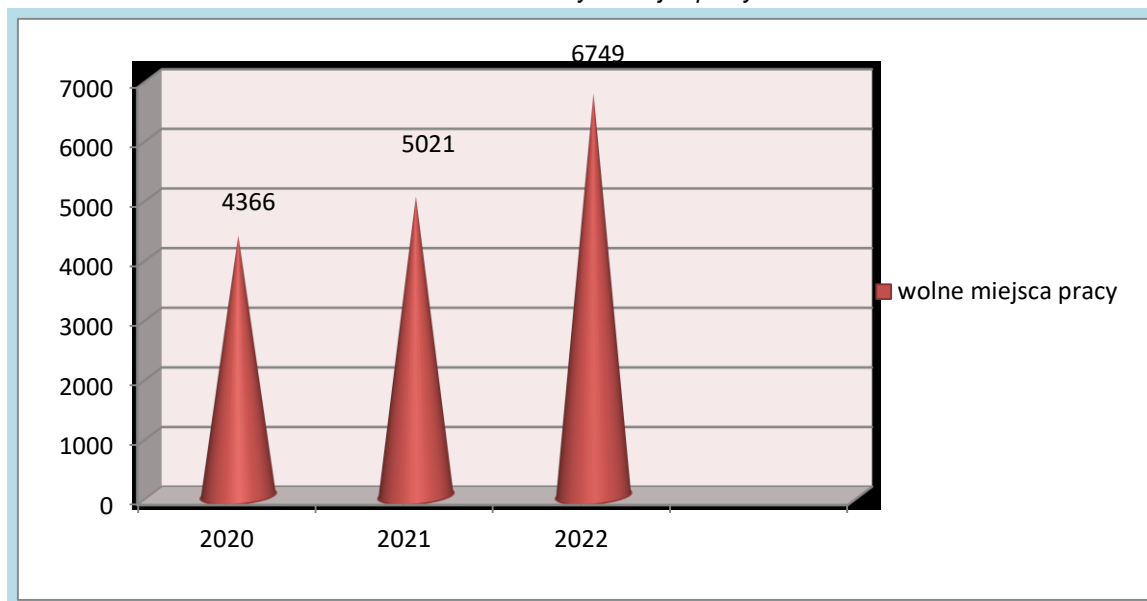
- brukarz - 756 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie lub chęć do przyuczenia,
- monter sieci, urządzeń i instalacji sanitarnych – 405 miejsc wymagane doświadczenie w zawodzie,

- pomocniczy pracownik budowlany - 299 miejsc - w większości ofert wymagane było doświadczenie w pracach budowlanych, sporadycznie prawo jazdy kat. B,
- kierowca autobusu - 279 miejsc, wymagane prawo jazdy kat. D, kwalifikacje kierowcy zawodowego, niekaralność,
- ślusarz - 233 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie oraz umiejętność czytania rysunku technicznego,
- operator obrabiarek skrawających - 225 miejsc pracy, wymagane wykształcenie zawodowe, 1 rok doświadczenia w zawodzie, umiejętność obsługi obrabiarek skrawających, tokarek, frezarek, szlifierek,
- kierowca samochodu ciężarowego - 178 miejsc, wymagane prawo jazdy kat. C lub C+E, doświadczenie w zawodzie, karta kierowcy, kurs na przewóz rzeczy, aktualne badania kierowcy,
- pomocniczy robotnik drogowy – 160 miejsc, w większości ofert mile widziane było doświadczenie w pracach budowlanych drogowych,
- operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej rud - 159 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie, minimum 1 rok doświadczenia, uprawnienia operatora ładowarek jednonaczyniowych klasy III, uprawnienia operatora przenośników taśmowych i młota do rozbijania brył skalnych,
- robotnik budowlany – 150 miejsc, w większość ofert wymagane było doświadczenia w pracach ogólnobudowlanych,
- sprzedawca - 150 miejsc, w większości ofert wymagane było doświadczenie, przeważały oferty w branży spożywczej,
- pracownik ochrony fizycznej - 135 miejsc, większa część ofert przeznaczona była dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- policjant - 315 miejsc - pracodawca składał w ciągu roku oferty pracy na 30 wolnych miejsc na stanowisku kursanta/policjanta, które ponawiał co miesiąc, gdyż nie mógł ich w pełni zrealizować,
- monter rurociągów przemysłowych - 115 miejsc, wykształcenie podstawowe/ zawodowe, umiejętność łączenia elementów stalowych, czytanie rysunku izometrycznego, komunikatywna znajomość j. angielskiego,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food – 108 miejsc, wymagana książeczka sanitarno-epidemiologiczna,
- nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej – 106 miejsc, wykształcenie wyższe związane z kierunkiem nauczania przedmiotu, przygotowanie pedagogiczne,
- pracownik biurowy – 97 miejsc, w większości były to staże,
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 90 miejsc,
- magazynier - 87 miejsc, wymagane prawo jazdy kat. B, obsługa komputera, sprawność fizyczna, mile widziane doświadczenie w zawodzie,
- sprzątaczką - 77 miejsc,
- robotnik gospodarczy - 73 miejsc,
- kucharz - 73 miejsc, wymagane doświadczenie w zawodzie,
- pomoc kuchenna - 69 miejsc, najczęściej wymagane niewielkie doświadczenie w gastronomii,

- elektromonter (elektryk) zakładowy - 65 miejsc, wymagane wykształcenie elektryczne, doświadczenie w zawodzie, uprawnienia SEP do 1 kV,
- operator koparki – 64 miejsc, wymagane uprawnienia do obsługi koparki i doświadczenie w zawodzie,
- operator koparki - ładowarki – 60 miejsc, wymagane uprawnienia do obsługi koparki i doświadczenie w zawodzie.

Wynagrodzenie w proponowanych ofertach pracy było zróżnicowane i uzależnione od stanowiska pracy, uprawnień kandydata czy doświadczenia zawodowego. W przypadku prac prostych pracodawcy oferowali wynagrodzenie na poziomie najniższej płacy minimalnej tj. 3.010,00 zł brutto miesięcznie, oczekując przede wszystkim chęci do pracy. Natomiast poszukując pracowników wykwalifikowanych, specjalistów w danej dziedzinie wymagane było doświadczenie w zawodzie, uprawnienia, umiejętności, znajomość konkretnej branży, wysokość wynagrodzenia zbliżona była do krajowego przeciętnego wynagrodzenia, tj. 5.000,00 zł brutto miesięcznie. Zdarzały się jednak takie oferty, w przypadku zawodów deficytowych, gdzie wynagrodzenie wynosiło ponad 10.000,00 zł brutto miesięcznie (dotyczy kierowców samochodów ciężarowych w transporcie międzynarodowym). Z uwagi na fakt, iż na rynku pracy popyt na pracę w określonych branżach jest duży, natomiast podaż niska, coraz więcej pracodawców gotowych było przeszkolić przyszłych pracowników, w celu uzyskania przez nich odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Pracodawcy chcą przyuczyć do nowego zawodu i wymagają jedynie od kandydatów chęci do pracy. W większości oferty pochodziły od mikro przedsiębiorców zatrudniających od 1 do 9 osób, jak i małych firm, zatrudniających od 10 do 49 pracowników.

Porównanie liczbowe wolnych miejsc pracy w latach 2020-2022



Najtrudniej aktywizuje się osoby długotrwale bezrobotne, gdyż wykazują niską motywację do podjęcia pracy, mieszkańców terenów wiejskich, którzy każdą próbę wsparcia negują zasłaniając się brakiem dojazdu. Inną „trudną” grupą są osoby posiadające wykształcenie zawodowe z wieloletnią przerwą w wykonywaniu zawodu, nie posiadające znajomości obsługi obecnie stosowanych materiałów i narzędzi oraz wykorzystywanych w pracy maszyn i urządzeń. Jednocześnie należy zauważyć, że firmy zgłaszające oferty pracy oczekują zarówno posiadania doświadczenia zawodowego i umiejętności niezbędnych do wykonywania konkretnej pracy

na określonym stanowisku, jak również zwracają uwagę na odpowiednie predyspozycje psychofizyczne. Najtrudniej znaleźć pracowników w zawodach, gdzie pożądana jest umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków.

Wszystkim zarejestrowanym osobom bezrobotnym sporządzany jest indywidualny plan działania (IPD). IPD przygotowujący jest przez doradcę klienta przy współudziale osoby bezrobotnej i zawiera w szczególności: określony przez bezrobotnego cel zawodowy, tj. podjęcie pracy w zawodzie zgodnym z jego kwalifikacjami, umiejętnościami lub doświadczeniem, działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie np. staż, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej itd., działania planowane do samodzielnej realizacji z podaniem terminu realizacji np. podniesienie/uzupełnienie kwalifikacji, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, samodzielne poszukiwanie pracy.

W 2022 r. pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali kontakt ze 126 nowymi pracodawcami, głównie były małe i średnie firmy zatrudniające do 20 osób, w branży handlowej, gastronomicznej, finansowej lub usługowej. Stale z urzędem w tym okresie współpracowało około 200 pracodawców. Zorganizowano 2 giełdy pracy, na które skierowano 26 osób.

W ramach pośrednictwa pracy sieci EURES informowano o ofertach pracy za granicą. Urząd w 2022 r. dysponował 1.903 takimi miejscami pracy. W porównaniu do 2021 r. nastąpił spadek o 348 miejsc.

Ad.2 Poradnictwo zawodowe

W ramach tej usługi realizowane są następujące działania:

1) porada indywidualna, w trakcie której doradca zawodowy spotyka się z klientem na zasadzie „twarzą w twarz”, stosując różne techniki, metody rozmowy indywidualnej w trakcie której osoba informuje o potrzebie pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego (problem zawodowy dotyczyć może wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru innej formy pomocy). Porada indywidualna obejmuje m.in.: analizę sytuacji osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych; analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego; ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych badań lekarskich i psychologicznych. Ponadto w ramach porady indywidualnej doradca zawodowy, za zgodą osoby bezrobotnej przeprowadza testy komputerowe: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i/lub Narzędzie do Badania Kompetencji.

2) porada grupowa, gdzie doradca spotyka się z grupą klientów o zbliżonym problemie doradczym i porównywalnych deficytach informacyjnych. Porada grupowa jest prowadzona w formie warsztatów. Porady grupowe oparte są na autorskich programach, opracowanych przez doradców i zgromadzonych w tzw. Banku programów obowiązującym w urzędzie pracy. Tematy porad grupowych to: „Mój potencjał zawodowy”, „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Dokumenty aplikacyjne”, „Stres i sposoby jego odreagowania”, „Rozpoczynam działalność gospodarczą”, „Autoprezentacja”, „Moja aktywna postawa na rynku pracy”, „Motywacja w procesie poszukiwania pracy”.

- 3) 3-tygodniowe szkolenie z zakresu nauki umiejętności poszukiwania pracy prowadzone przez doradców zawodowych urzędu a mających uprawnienia do prowadzenia warsztatów.
- 4) pomoc pracodawcy krajowemu w:
 - doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych,
 - rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej,
- 5) informację indywidualną,
- 6) informację grupową dotyczącą usług i instrumentów rynku pracy.

W urzędzie funkcjonuje Sala Informacji Zawodowej, udostępniana osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy mogą skorzystać ze stanowisk komputerowych, kserokopiarki i drukarki. Doradca zawodowy pomaga w napisaniu dokumentów aplikacyjnych, wydrukowaniu lub wysłaniu internetowo.

W 2022 roku w ramach usługi poradnictwa zawodowego udzielono 859 porad i informacji zawodowych, w tym:

- porada indywidualna - 441 osób ,
- porada grupowa - 10 porad grupowa dla 58 uczestników,
- indywidualna informacja zawodowa - 143 osoby,
- grupowa informacja zawodowa - 10 grup dla 169 osób (młodzież szkół średnich).
- badania:
 - a) Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych - 21 osób,
 - b) Narzędziem do Badania Kompetencji - 27 osób.

Obserwuje się, iż coraz więcej osób i to w każdym wieku potrzebuje informacji i porad niezbędnych do planowania i zrealizowania kariery. Doradcy zawodowi angażują się w różne formy wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego nie wynikające z ustawy, m.in. spotkania z młodzieżą szkół średnich. Zorganizowano cykl zajęć w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem „Złap za stery do swojej kariery”, przeprowadzając warsztaty dla młodzieży szkół średnich, w tym: w Zespole Szkół MCKK, II Liceum Ogólnokształcącym, Zespole Szkół nr 2, Zespole Szkół i Placówek Oświatowych w Lubinie. Przeprowadzone warsztaty dotyczyły sytuacji na lokalnym rynku pracy, potencjału zawodowego i nauki pisania dokumentów aplikacyjnych.

Ad. 3 Organizacja szkoleń

Urząd organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na zatrudnienie, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ramach tej usługi urząd może sfinansować:

- szkolenia wskazane (tzw. indywidualne) stricte pod potrzeby pracodawcy,
- szkolenia grupowe organizowane na podstawie dokonywanej corocznie *Analizy potrzeb szkoleniowych*,
- koszty egzaminów zawodowych lub licencji niezbędnych do wykonywania zawodu,
- studia podyplomowe.

Wszystkie formy realizowane są na wniosek osoby bezrobotnej
Ogółem w 2022 r. szkolenia ukończyły 94 osoby, w tym:

- szkolenia wskazane – 45 osób.
- szkolenia grupowe – „Język polski dla obcokrajowców” – 47 osób, realizowane dla uchodźców z Ukrainy,
- studia podyplomowe – 2 osoby.

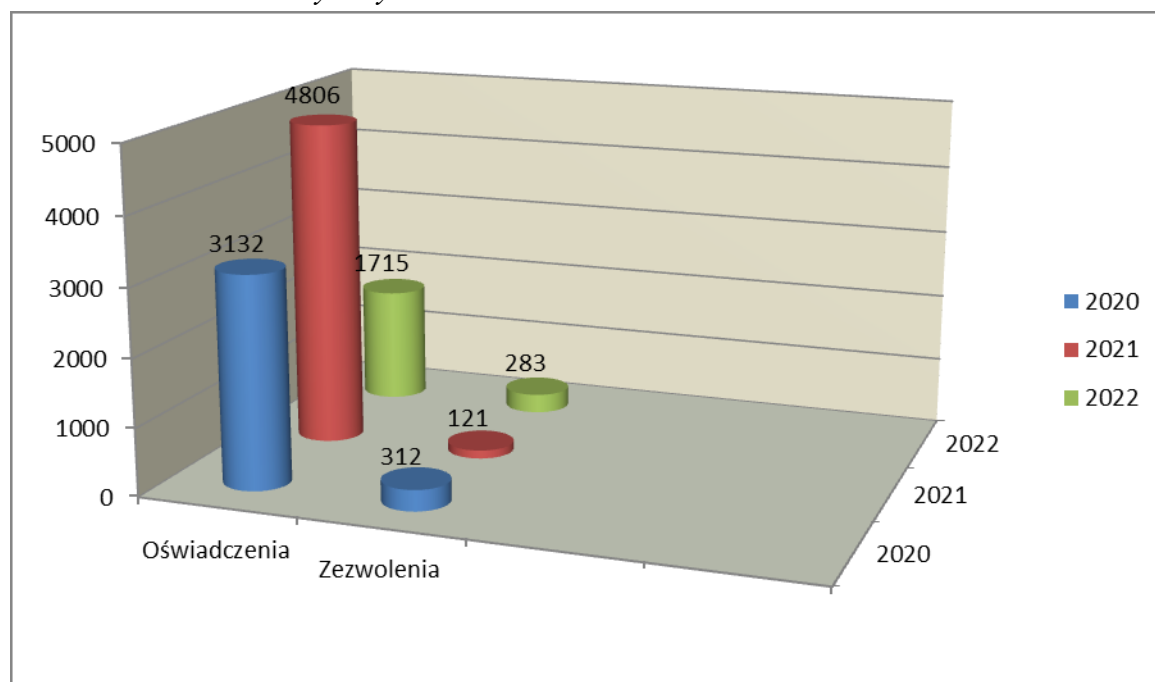
Największym zainteresowaniem cieszyły się kursy, będące odpowiedzią na zapotrzebowanie pracodawców lokalnego rynku pracy:

- prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D,
- prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C,
- prawo jazdy kat. C+E.

III. Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców

Brak kandydatów na lokalnym rynku pracy spowodował, iż zaistniała konieczność zatrudniania osób z Ukrainy, Białorusi i innych krajów. Obcokrajowcami obsadzone są stanowiska w branży produkcyjnej (magazynierzy), transportowej, budowlanej, gastronomicznej, rolniczej, o czym świadczyć może gwałtowny wzrost liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w 2022 roku zarejestrował 1.715 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i jest to spadek o 3.091 w stosunku do 2021 r. Natomiast wzrosła liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, gdzie w 2021 roku było ich 121, a w 2022 roku - 283. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy umożliwiła pracodawcom powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie powiadomienia urzędu pracy. Dokumenty te w znacznym stopniu zastąpiły oświadczenia. Ogółem w 2022 r. wpłynęło 1233 powiadomień.

Porównanie liczbowe wydanych oświadczeń dla cudzoziemców w latach 2020 – 2022



IV. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzonego w 2014 r. KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku odpowiednich kompetencji. Każdego roku ogłaszane są przez

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety, na podstawie których przyznawane są środki KFS. Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z możliwości finansowania szkoleń w ramach KFS o czym świadczy fakt, że wpłynęły 93 wnioski na ogólną kwotę 1.365.000 zł., a kwota jaką urząd dysponował było 850.000 zł. Pracodawcy korzystali z finansowania szkoleń zawodowych dotyczących głównie branży księgowo-kadrowej, opieki zdrowotnej, gastronomii, usług fryzjerskich i kosmetycznych, jak również szkoleń z zakresu prawo jazdy kat C, C+E wraz z kwalifikacją. W 2022 roku w ramach KFS Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie sfinansował szkolenia dla 241 osób (pracodawców i pracowników).

V. Działania inne

Pracownicy urzędu aktywnie organizują różnorakie działania, które mają na celu m.in. informowanie i pomaganie pracodawcom oraz pracownikom:

- odbyło się spotkanie zorganizowane wspólnie ze Związkiem Pracodawców Polska Miedź” dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- objęto pomocą uchodźców z Ukrainy organizując spotkania informujące o rejestracji w urzędzie pracy, ofertach pracy i możliwych formach pomocy,
- przyłączono się do akcji „Plecaczki dla maluszka”. Pracownicy urzędu z własnych środków zakupili plecaczki i wyposażenie dla dzieci przybyłych z Ukrainy,
- wzięto udział w Europejskich Dniach Pracodawców organizując dni otwarte oraz warsztaty dla młodzieży szkół średnich,
- zorganizowano badanie rynku pracy „Barometr zawodów”, przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim. Uczestnicy badania klasyfikują zawody w trzy grupy: zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe,

VI. Środki Funduszu Pracy pozyskane na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

W 2022 roku PUP w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej decyzją Ministra właściwego do spraw pracy łącznie otrzymał kwotę 6.587.772,57 zł. Na ww. kwotę składają się:

- środki funduszu pracy przyznane w ramach algorytmu,
- środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

W roku 2022 dodatkowo pozyskano w ramach rezerwy ministra właściwego ds. pracy kwotę 1 266.000,00 zł dla następujących grup bezrobotnych:

- cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową (na aktywizację obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju),
- mieszkańców terenów wiejskich i miejsko – wiejskich,
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości).

Urząd Pracy w Lubinie corocznie realizuje zadania w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy PUP otrzymał w kwocie 350.000,00 zł. Urząd w 2022 roku przyznał dotacje na działalność gospodarczą dla 2 osób niepełnosprawnych oraz sfinansował utworzenie 2 stanowisk pracy w ramach doposażenia stanowiska pracy, sfinansował staż zawodowy dla 2 osób oraz szkolenie dla 1 osoby. Ze względu na mniejsze zainteresowanie aktywizacją zawodową a duże zapotrzebowanie na środki PFRON w ramach aktywizacji społecznej, kwotę 149.000,00 zł przesunięto na zadania prowadzone przez PCPR związane z aktywizacją społeczną.

Zadaniem realizowanym przez urzędy pracy są szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników finansowane z krajowego funduszu szkoleniowego. Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w 2022 roku otrzymał na ten cel kwotę 850.000,00 zł. W ramach ww. środków sfinansowano szkolenia dla 241 osób (pracowników i pracodawców).

W 2022 roku Urząd Pracy w Lubinie realizował zadania dot. aktywizacji zawodowej repatriantów zgodnie z ustawą z dnia 9 listopada 2000r. o repatriacji. Na ten cel urząd otrzymał 31 200 zł w ramach rezerwy celowej budżetu państwa „Pomoc dla repatriantów” Ww. środki przeznaczono na refundacje kosztów wynagrodzeń oraz składek ZUS dla 1 repatrianta z Kazachstanu.

W 2022 roku PUP wygrał konkurs na autorski program „Praca zdalna – widok na przyszłość”, na którego realizację otrzymał kwotę 403 000,00 zł. Celem projektu było wypracowanie i przetestowanie nowego narzędzia pomocy pracodawcom, przedsiębiorcom i osobom bezrobotnym „grantu na pracę zdalną”. W ramach „grantu” pracodawca mógł utworzyć stanowisko pracy zdalnej dla osób do 30 roku życia nieuczących się i nie pracujących.

Reasumując, w roku 2022 PUP w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej łącznie dysponował kwotą 9.338.972,57 zł.

VII. Wydatki ogółem oraz ich struktura w podziale na formy wsparcia

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano łącznie kwotę 8 880 673,17 zł., co stanowi 95,1% posiadanych środków.

W rozbiciu na poszczególne zadania wydatkowano następujące kwoty w tys. zł:

- staże (w tym bon stażowy) – 849,2 zł,
- szkolenia (w tym bon szkoleniowy, studia podyplomowe) - 439,8 zł,
- refundacje wynagrodzeń (osób po 50 roku życia, repatriantów, prace interwencyjne, roboty publiczne) - 2.067,9 zł,
- dotacje - 2.419,3 zł,
- wyposażenie i doposażenia stanowiska pracy (w tym grant na pracę zdalną)-1.933,2 zł,
- prace społecznie użyteczne - 16,3 zł,
- szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 813,9 zł,
- bon na zasiedlenie - 341,0 zł.

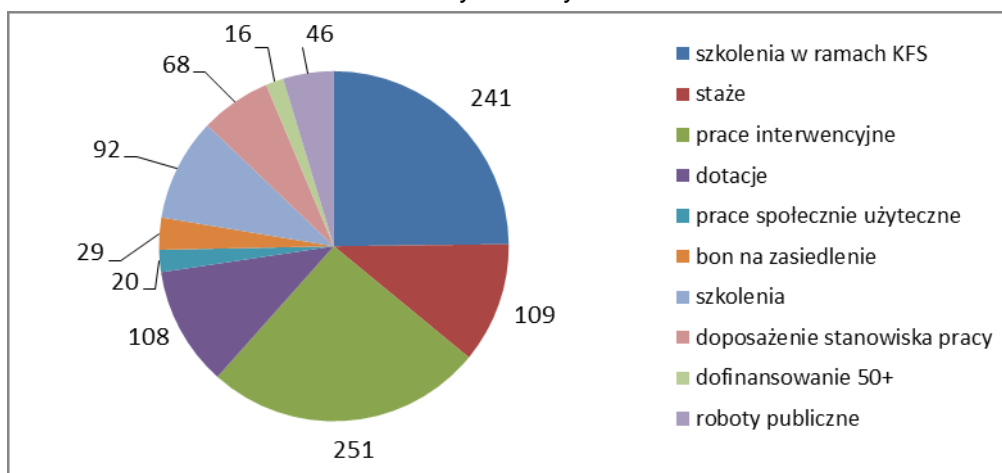
Forma wsparcia	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Staże (w tym bon stażowy)	780,9	1.235,3	849,2
Szkolenia	102,9	135,0	439,8
Refundacje wynagrodzeń (prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzeń osób 50+, roboty publiczne)	722,2	1.136,1	2.067,9
Dotacje na działalność gospodarczą	1.856,3	2.368,8	2.419,3
Wyposażenie stanowiska pracy	1.612,3	1.988,5	1.933,2
Prace społecznie użyteczne	19,7	26,2	16,3
Bona na zasiedlenie	322,1	256,0	341,0
Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	867,3	813,1	813,9
RAZEM	6.283,7	7.959,0	8.880,6

VIII. Liczba osób zaktywizowanych

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. PUP w Lubinie skierował osoby bezrobotne do następujących form wsparcia:

- szkolenia pracodawców oraz pracowników w ramach krajowego funduszu szkoleniowego (KFS) - 241 osób,
- staże - 109 osób (w tym bon stażowy - 1 osoba),
- prace interwencyjne - 251 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 108 osób,
- prace społecznie użyteczne (PSU) - 20 osób,
- bon na zasiedlenie - 29 osób,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - 68 stanowisk (w tym 6 stanowisk pracy zdalnej),
- szkolenia zawodowe - 92 osoby,
- dofinansowanie wynagrodzenia osób w wieku powyżej 50 roku życia - 16 osób,
- roboty publiczne – 46 osób.

Liczba osób zaktywizowanych w 2022 roku.



Forma wsparcia	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022
Staże (w tym w ramach bonu stażowego)	132	133	109
Prace interwencyjne	128	200	251
Dotacje na działalność gospodarczą	95	114	108
Prace społecznie użyteczne	31	39	20
Bon na zasiedlenie	36	27	29
Wyposażenie stanowiska pracy	60	65	68
Szkolenia	25	25	92
Dofinansowanie wynagrodzeń osób 50+	15	11	16
Roboty publiczne	0	0	46
Szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	480	260	241

Wśród pracodawców od wielu lat dużym zainteresowaniem cieszą się formy wsparcia polegające na dofinansowaniu do kosztów zatrudnienia pracownika np. prace interwencyjne, roboty publiczne czy dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia. Łącznie urząd dofinansował koszty zatrudnienia dla 313 osób bezrobotnych. Duże zainteresowanie pracodawców takimi formami wsparcia wynika z ciągłego wzrostu kosztów, które muszą oni ponieść w związku z zatrudnieniem pracownika. Dofinansowanie urzędu wynosiło od ok. 1.500 zł. miesięcznie w ramach prac interwencyjnych do ok 3.500 zł w ramach robót publicznych. Pracodawcy chętnie korzystają również z refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy, w 2022 roku dokonano 68 takich refundacji (w tym 2 dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON oraz 6 w ramach pracy zdalnej). W 2022 roku Urząd refundował kwotę 30 tys. zł na utworzenie jednego stanowiska pracy, natomiast ze środków PFRON dla osoby niepełnosprawnej - 50 tys. zł. Dużą grupę osób, które urząd wsparł swoimi środkami były szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 241 osób. Pracodawcy od wielu lat bardzo chętnie korzystają z możliwości przeszkolenia zarówno siebie, jak i swoich pracowników, by podnieść kompetencje i utrzymać zatrudnienie.

Natomiast bezrobotni chętnie korzystają ze środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, w 2022 roku przyznano 108 dotacji (w tym dla 2 osób niepełnosprawnych ze środków PFRON). Sprzyjające zakładaniu działalności gospodarczej są preferencyjne składki ZUS dla osób rozpoczynających po raz pierwszy działalność. Osoby te mogą skorzystać z ulgi na start przez pierwsze 6 miesięcy, (gdzie prowadzący działalność opłaca jedynie składkę zdrowotną) a przez kolejne 24 miesiące tzw. „mały ZUS”. W wielu przypadkach dotacja z urzędu pozwala na dofinansowanie działalności już prowadzonej w szarej strefie. W 2022 roku średnia kwota dotacji ze środków Funduszu Pracy i środków unijnych wynosiła 23 tys. zł, a ze środków PFRON 40 tys. zł. Duża grupa osób bezrobotnych została skierowana do odbycia szkolenia, bo aż 92 osoby, z czego 47 to obywatele Ukrainy, którym sfinansowano szkolenie z języka polskiego. Mniejszą grupę niż w latach poprzednich urząd skierował na staże zawodowe - 109 osób. Wśród kierowanych na staż dominują kobiety, stanowią one ponad 80% uczestników. Mniejsze zainteresowanie bezrobotnych stażami wynika głównie z faktu, że osoba odbywająca staż otrzymuje niewysokie stypendium. Wynosiło ono ok 1.560 zł miesięcznie, płacone jest przez urząd, a stażysta nadal jest osobą bezrobotną. Ta forma wsparcia, najczęściej stosowana jest wśród osób młodych bez doświadczenia zawodowego. Do osób młodych do 30 roku życia kierowany jest

również bon na zasiedlenie. W 2022 roku PUP w Lubinie przyznał bon 29 młodym osobom bezrobotnym które podjęły decyzję o zmianie miejsca pobytu oraz podjęcie zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, przyznana kwota bonu to 11 tys. zł. PUP w Lubinie w ubiegłym roku skierował 20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy miejskiej i wiejskiej Lubin oraz gminy Rudna. Ta forma wsparcia kierowana jest do najtrudniejszych klientów urzędu, ponad 75% uczestników prac społecznie użytecznych to osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

IX. Obsługa formalna osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy

Przyjmowaniem i obsługą klientów urzędu w zakresie rejestracji, przyjmowania dokumentów dotyczących ustalenia świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalania statusu oraz prawa do zasiłku, jego wysokości i okresu pobierania, wydawania decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń zajmuje się Referat Ewidencji i Świadczeń.

Do zadań referatu należy również udzielanie informacji o rodzajach pomocy świadczonej przez urząd, dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, naliczanie świadczeń, rozpatrywanie wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, współpraca z państwową inspekcją pracy, ośrodkami pomocy społecznej, sądami i innymi urzędami i instytucjami w zakresie dotyczącym osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie umożliwia rejestrację osób bezrobotnych zarówno w formie tradycyjnej w siedzibie urzędu jak też w wersji elektronicznej.

W 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła 3.096 osób i w stosunku do 2021 r. wzrosła niewiele, bo o 91 osób.

Liczba osób zarejestrowanych w latach 2021-2022.

Wyszczególnienie	2021	2022
styczeń	296	306
luty	262	221
marzec	273	432
kwiecień	225	287
maj	237	243
czerwiec	215	223
lipiec	253	186
sierpień	278	238
wrzesień	266	304
październik	259	238
listopad	251	227
grudzień	190	191
RAZEM	3 005	3 096

Największy wzrost rejestrujących się osób w urzędzie pracy zaobserwowano w miesiącach marcu i kwietniu - o 221 osób. Natomiast o 133 osób mniej nabyło w dniu rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Osoby te spełniały wymienione w ustawie przesłanki do nabycia prawa do zasiłku, tj. w ciągu 18 miesięcy przepracowały co najmniej 365 dni. W roku 2022 w PUP w Lubinie zarejestrowano:

- 2.165 osób bez prawa do zasiłku,
- 863 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych,
- 68 osób uzyskało status osoby poszukującej pracy.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz bez prawa do zasiłku w latach 2021-2022.

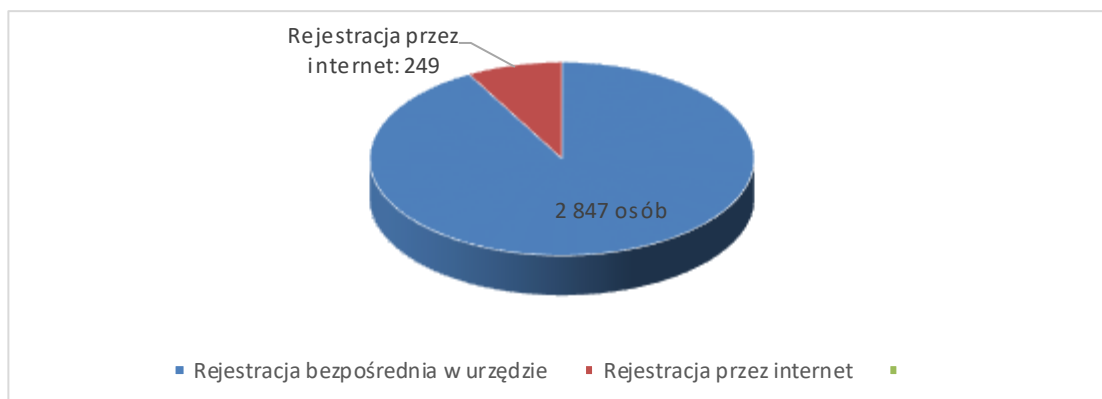
Lata	2021			2022		
	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku	Poszukujący pracy	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku	Poszukujący pracy
styczeń	119	173	4	97	202	7
luty	86	171	5	92	127	2
marzec	90	172	11	92	333	7
kwiecień	82	135	8	64	216	7
maj	82	151	4	76	162	5
czerwiec	68	145	2	76	144	3
lipiec	79	161	13	44	140	2
sierpień	98	176	4	65	165	8
wrzesień	92	161	13	85	215	4
październik	97	152	10	58	174	6
listopad	61	184	6	66	148	13
grudzień	42	139	9	48	139	4
RAZEM	996	1 920	89	863	2 165	68
OGÓLEM	3 005			3 096		

Osoby zainteresowane rejestracją w urzędzie pracy przez internet mogą:

- wypełnić na stronie praca.gov.pl formularz elektroniczny, załączyć do niego skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, podpisać go bezpiecznym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym ePUAP i wysłać do urzędu, lub
- wypełnić wniosek na stronie praca.gov.pl i wysłać go do urzędu bez dokumentów. Po przekazaniu danych urząd wyznacza elektronicznie termin stawiennictwa w celu dostarczenia wymaganych dokumentów i dokończenia procesu rejestracji. W tym przypadku osoba zainteresowana nabywa status bezrobotnego z dniem stawiennictwa osobistego w urzędzie.

W 2022 r. drogą elektroniczną 255 osób złożyło wniosek w sprawie rejestracji, w tym 238 osób podpisało wnioski profilem zaufanym, a 17 osób złożyło formularz bez opatrzenia go profilem zaufanym. W sumie, rejestracji przez internet dokończyło 249 osób.

Stosunek rejestracji przez internet do ogółu rejestracji.



Główne przyczyny rejestracji w PUP w Lubinie to:

- zwolnienia z zakładów pracy, a w szczególności wygaśnięcie umów zawartych na czas określony;

- zakończenie prac sezonowych;
- likwidacje działalności gospodarczych;
- powroty z zagranicy.

W urzędzie pracy zasiłek wypłacany jest osobom posiadającym status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku przez okres 180 dni. Wyjątek stanowią osoby, które:

- ukończyły 50 rok życia, których łączny staż pracy przekracza 20 lat;
- samotnie wychowują, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat;
- mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku.

Te osoby zachowują prawo do zasiłku przez okres 365 dni.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych uzależniona od stażu pracy (miesięczne kwoty brutto), stan na 31.12.2022 r.

80%		100%		120%	
Dla osób posiadających mniej niż 5 lat ogólnego stażu pracy		Dla osób posiadających ogólny staż pracy pomiędzy 5 do 20 lat		Dla osób posiadających więcej niż 20 lat ogólnego stażu pracy	
w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku
1 043,30	819,30	1 304,10	1 024,10	1 565,00	1 229,00

Sporządzili:
 Piotr Bodaj
 Violetta Niemczak-Dąbrowska
 Iwona Isztwan
 Bożena Głowińska