



**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie
za 2023 rok**

I. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w Powiecie Lubińskim w 2023 roku

Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku wykonywał zadania z zakresu polityki rynku pracy dotyczące promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zadania te realizował poprzez następujące działania:

- realizację podstawowych usług urzędu jakimi są pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń,
- pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- monitorowanie zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji,
- promowanie przedsiębiorczości w powiecie,
- zwiększenie dostępu do usług świadczonych w powiecie.

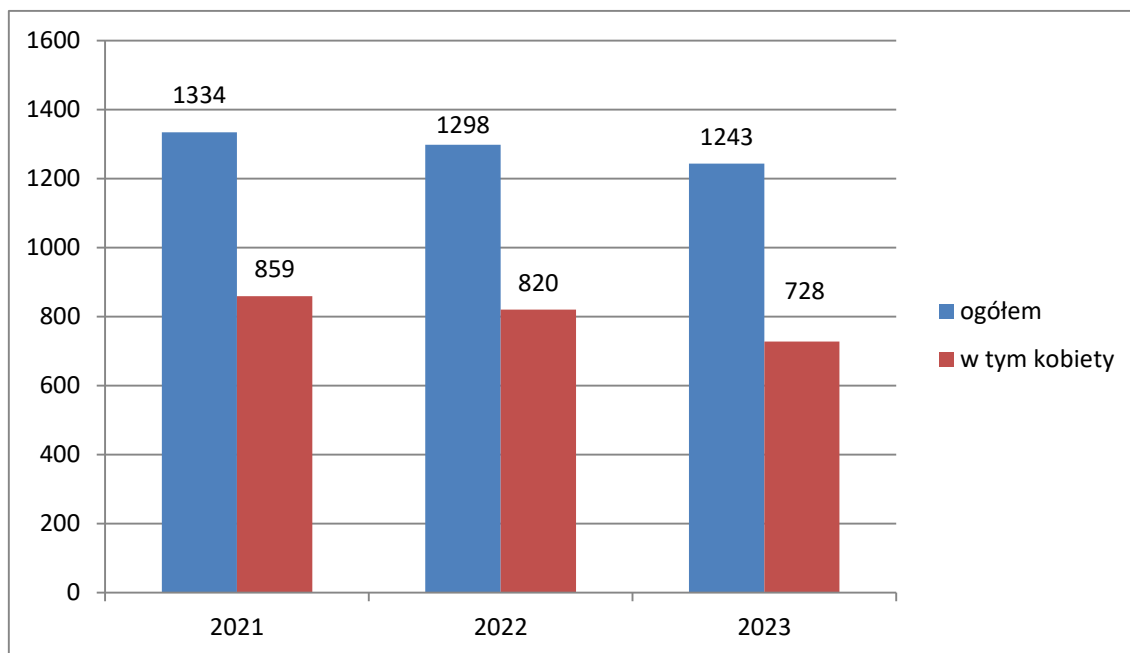
W powiecie lubińskim bezrobocie pozostaje na stosunkowo niskim i stabilnym poziomie. Według stanu na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 1243 osoby. Odnotowano spadek liczby bezrobotnych w stosunku do grudnia poprzedniego roku o 55 osób. Udział kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych utrzymywał się na podobnym poziomie przez cały 2023 rok.

Bezrobocie w 2023 roku

Miesiące	Bezrobocie ogółem	Kobiety	Osoby z zasiłkiem	Cudzoziemcy
styczeń	1364	842 – 61,7%	222	31
luty	1343	833 – 62,0%	212	32
marzec	1334	835 – 62,6%	208	32
kwiecień	1297	813 – 62,7%	223	27
maj	1253	788 – 62,9%	224	26
czerwiec	1222	766 – 62,7%	231	24
lipiec	1259	794 – 63,1%	242	22
sierpień	1313	819 – 62,4%	252	22
wrzesień	1263	775 – 61,4%	221	15
październik	1234	746 – 60,4%	212	12
listopad	1209	721 – 59,6%	196	17
grudzień	1243	728 – 58,6%	205	14

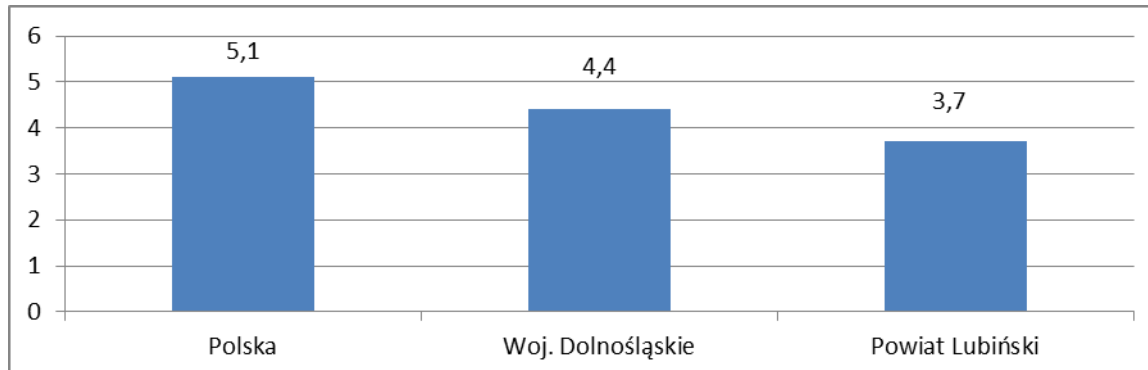
W porównaniu z rokiem poprzednim zdecydowanie mniej było zarejestrowanych cudzoziemców (głównie obywatele Ukrainy) i liczba ta w trakcie roku jak obrazuje powyższa tabela spadała.

Bezrobocie w Powiecie Lubińskim w ostatnich 3 latach (stan na 31.12.)



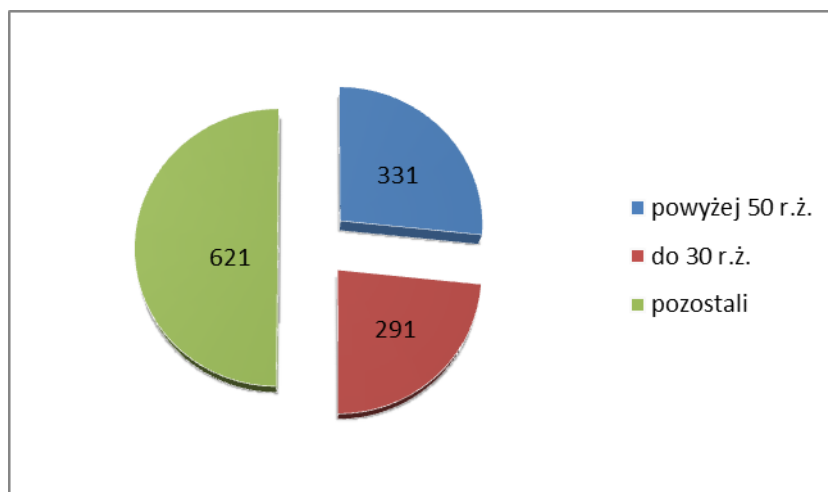
Przez cały 2023 rok powiat lubiński plasował się na trzecim lub czwartym miejscu w województwie wśród powiatów o najniższej stopie bezrobocia. Poniżej tabela przedstawiająca stopę bezrobocia w %, wg stanu na koniec grudnia 2023 roku.

Stopa bezrobocia w % (stan na dzień 31.12.2023r.)



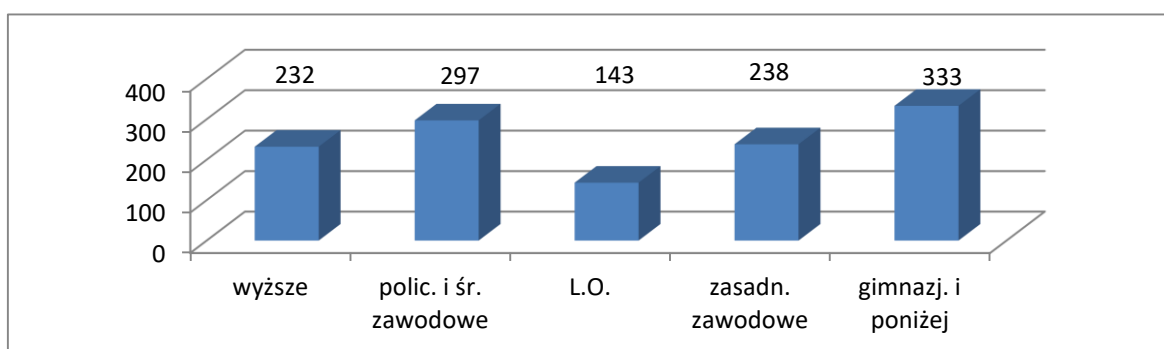
Niezwykle istotną sprawą w możliwościach ograniczania bezrobocia jest jego struktura, którą określa się według różnych kryteriów, wśród których najważniejszy jest wiek i poziom wykształcenia. Czynniki te jako jedne z najważniejszych w kolejnych latach nie ulegają zmianie. W zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i nie mogą znaleźć pracy, niż osoby starsze (po 50 roku życia), które ją utraciły. Są to osoby w grupach wiekowych, którym najtrudniej odnaleźć się na rynku pracy. Z tego też względu do nich głównie skierowane są programy rynku pracy finansowane zarówno ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), jak i ze środków Funduszu Pracy (FP) udostępnionych na ten cel z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Bezrobotni według wieku (stan na dzień 31.12.2023r.)



Na strukturę bezrobocia wpływ ma poziom wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych.

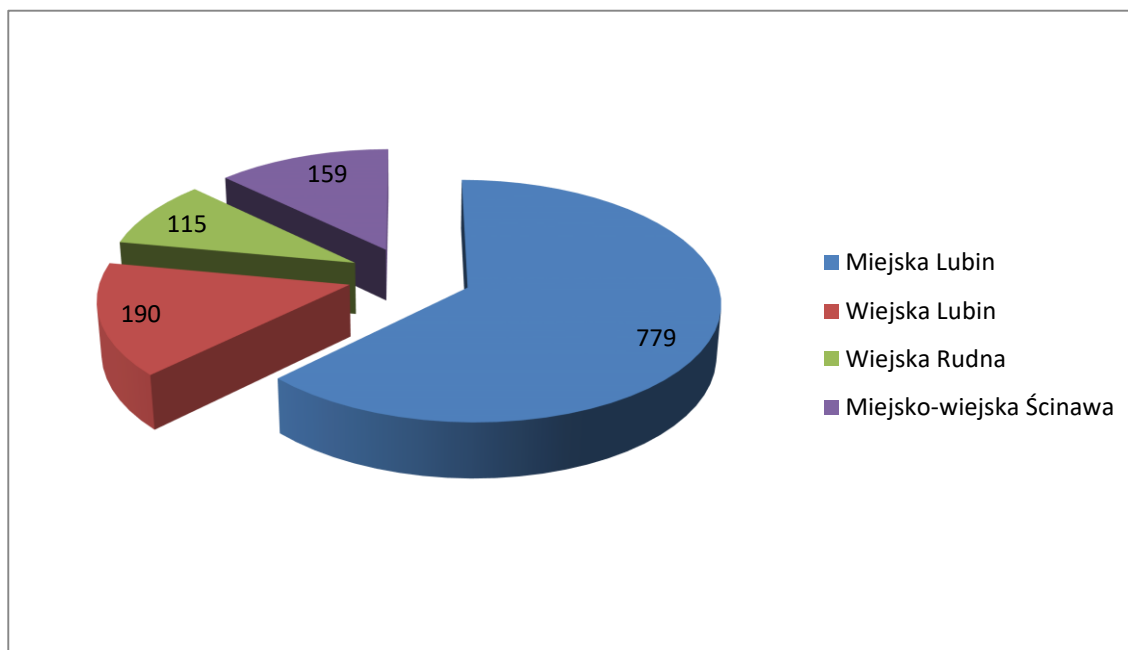
Bezrobotni według wykształcenia (stan na dzień 31.12.2023r.)



Równie istotnym, z punktu widzenia aktywności osoby bezrobotnej jest czas pozostawania bez pracy. Na koniec 2023 roku 38% ogółu zarejestrowanych, to osoby długotrwale bezrobotne (473), pozostające w ewidencji PUP w Lubinie dłużej niż rok. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Po analizie danych można stwierdzić, że zarejestrowani powyżej 12 miesięcy to przede wszystkim osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia oraz krótkim lub całkowitym brakiem stażu pracy oraz – co niestety często się zdarza – niezainteresowanych podjęciem pracy, a jedynie składką zdrowotną.

Na dzień 31.12.2023r. w Powiecie Lubińskim zarejestrowane były 1243 osoby bezrobotne, z czego 205 osób posiadało prawo do zasiłku, a więc 16,5%. Kobiety stanowiły 58,6% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni według gmin (stan na dzień 31.12.2023r.)



Szczegółowo bezrobocie w poszczególnych gminach Powiatu Lubińskiego – w porównaniu do poprzedzającego 2022 roku – przedstawia poniższa tabela:

Bezrobocie w latach 2022 - 2023 roku

lp.	rok	Gmina	Zarejestrowani bezrobotni						
			Razem	Kobiety	Z prawem do zasiłku	Będący w szczególnej sytuacji	W tym		
							Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1	2022	Miejska Lubin	819	516	143	632	159	220	290
	2023		779	471	141	601	170	204	280
2	2022	Wiejska Lubin	204	129	24	155	58	16	71
	2023		190	105	26	153	57	46	72
3	2022	Wiejska Rudna	120	82	15	97	32	34	52
	2023		115	66	17	94	25	37	48
4	2022	Miejsko-Wiejska Ścinawa	155	93	14	129	34	41	83
	2023		159	86	21	131	39	44	73
Powiat 2022			1298	820	196	1013	283	338	496
Powiat 2023			1243	728	205	979	291	331	473

Z analizy przedstawionych danych można zaobserwować, że liczba osób zarejestrowanych na koniec 2023 roku była niższa od liczby osób zarejestrowanych na koniec 2022 roku o 55, co oznacza że liczba osób bezrobotnych rok do roku utrzymywała się na zbliżonym poziomie. Dane te wskazują, że pomimo trudności, z jakimi borykają się przedsiębiorcy w powiecie lubińskim związanymi z wysokimi kosztami prowadzenia działalności (koszty pracy, materiałów i usług) nie miały one większego wpływu na sytuację osób bezrobotnych. Nie zmienia to faktu,

że Powiatowy Urząd Pracy dokłada wszelkich starań mających na celu poprawę sytuacji zarówno osób poszukujących pracy, jak i przedsiębiorców współpracujących z urzędem.

II. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

1. Pośrednictwo pracy.
2. Poradnictwo zawodowe.
3. Organizacja szkoleń.

Ad. 1 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega m.in. na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcy informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- organizowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami (m.in. giełdy pracy, targi pracy)

Analizując posiadane dane należy stwierdzić, że najliczniejszymi grupami zawodowymi, które rejestrowały się w urzędzie w 2023 r. były:

- sprzedawca – 287,
- magazynier – 80,
- pomocniczy robotnik budowlany – 54,
- kucharz – 41,
- operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 36,
- fryzjer – 36,
- technik ekonomista – 33,
- doradca klienta – 31,
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 31,
- mechanik pojazdów samochodowych – 30,
- kierownik / właściciel zakładu usługowego – 30,
- pomoc kuchenna – 29,
- kasjer handlowy – 28,
- ekonomista – 27,
- ślusarz – 23,
- robotnik gospodarczy – 22,
- murarz – 22,
- kelner – 20.

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie zgłoszono 4479 wolnych miejsc pracy, w tym 78 dla osób z niepełnosprawnością. W porównaniu do 2022 r. liczba zmniejszyła się o 2270 miejsc. Informację o ofertach przedstawiano na tablicy ogłoszeń, stanowiskach pośredników pracy,

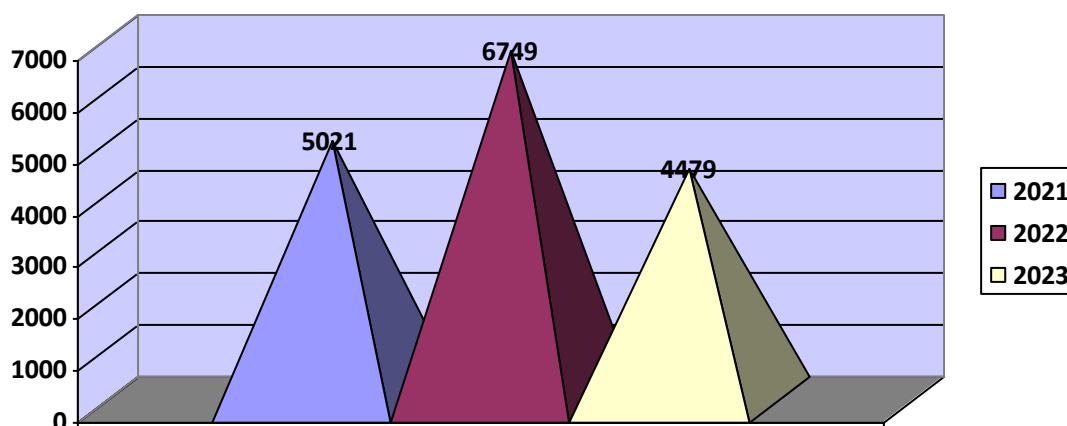
systemie do multimedialnej prezentacji ofert w urzędzie pracy, ogólnopolskiej stronie internetowej z ofertami pracy, stronie internetowej urzędu, w lokalnej prasie i na lokalnych stronach internetowych. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w zawodach:

- monter rurociągów przemysłowych – 180 miejsc pracy, były to miejsca pracy zgłaszane w celu wydania informacji starosty,
- brukarz – 167 miejsc pracy, wymagane doświadczenie w zawodzie lub chęć do przyuczenia,
- sprzedawca - 161 miejsc pracy, w większości ofert wymagane było oświadczenie, przeważały oferty w branży spożywczej ,
- policjant służby prewencji – 154 miejsc pracy,
- spawacz – 153 miejsc pracy, wymagane były uprawnienia spawalnicze,
- pomocniczy robotnik budowlany – 141 miejsc pracy, w większości ofert mile widziane było doświadczenie w pracach budowlanych/drogowych,
- ustawiacz – 130 miejsc pracy, były to miejsca pracy zgłaszane w celu wydania informacji starosty,
- monter konstrukcji stalowych – 115 miejsc pracy, były to miejsca pracy zgłaszane w celu wydania informacji starosty,
- szeregowy zawodowy Sił Zbrojnych – 100 miejsc pracy,
- kierowca samochodu ciężarowego – 108 miejsc pracy, wymagane prawo jazdy kat. C lub C+E, doświadczenie w zawodzie, karta kierowcy, kurs na przewozy rzeczy, aktualne badania kierowcy,
- pracownik ochrony fizycznej – 106 miejsc pracy, większa część ofert przeznaczona była dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- ślusarz – 103 miejsca pracy, wymagane doświadczenie w zawodzie oraz umiejętność czytania rysunku technicznego,
- operator obrabiarek skrawających – 99 miejsc pracy, wymagane wykształcenie zawodowe, 1 rok doświadczenia w zawodzie, umiejętność obsługi obrabiarek skrawających, tokarek, frezarek, szlifierek,
- monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych – 90 miejsc pracy, wymagane doświadczenie w zawodzie,
- pomoc kuchenna – 82 miejsc pracy, najczęściej wymagane niewielkie doświadczenie w gastronomii,
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 79 miejsc pracy,
- kucharz – 75 miejsc pracy, wymagane doświadczenie w zawodzie,
- operator koparki – 74 miejsc pracy, wymagane uprawnienia do obsługi koparki i doświadczenie w zawodzie,
- pracownik biurowy – 68 miejsc pracy, w większości były to staże,
- elektromonter (elektryk) zakładowy – 68 miejsc pracy, wymagane wykształcenie elektryczne, doświadczenie w zawodzie, uprawnienia SEP do 1 kV,
- pracownik produkcji – 65 miejsc pracy,
- robotnik budowlany – 63 miejsc pracy, w większości ofert wymagane było doświadczenie w pracach ogólnobudowlanych,
- nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej – 62 miejsca pracy, wykształcenie wyższe związane z kierunkiem nauczania przedmiotu, przygotowanie pedagogiczne,
- operator koparko-ładowarki – 61 miejsc pracy, wymagane uprawnienia do obsługi koparki i doświadczenie w zawodzie,

- monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 56 miejsc pracy, wymagane doświadczenie lub osoba chętna do przyuczenia,
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 56 miejsc pracy, wymagane doświadczenie w zawodzie,
- kierowca autobusu – 55 miejsc pracy, wymagane prawo jazdy kat. D, kwalifikacje kierowcy zawodowego, niekaralność,
- elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego – 52 miejsc pracy, wymagane stosowne uprawnienia do wykonywania zawodu,
- operator suwnic (suwnicowy) – 52 miejsc pracy, wymagane stosowne uprawnienia do wykonywania zawodu,
- magazynier – 51 miejsc pracy, wymagane prawo jazdy kat. B, obsługa komputera, sprawność fizyczna, mile widziane doświadczenie w zawodzie.

Wynagrodzenie w proponowanych ofertach pracy było zróżnicowane i uzależnione od stanowiska pracy, uprawnień kandydata czy doświadczenia zawodowego. W przypadku prac prostych pracodawcy oferowali wynagrodzenie na poziomie najniższej płacy minimalnej tj. 3.490,00 zł brutto a od lipca 3.600,00 zł brutto miesięcznie, oczekując przede wszystkim chęci do pracy. Natomiast poszukując pracowników wykwalifikowanych, specjalistów w danej dziedzinie wymagane było doświadczenie w zawodzie, uprawnienia, umiejętności, znajomość konkretnej branży, wysokość wynagrodzenia zbliżona była do krajowego przeciętnego wynagrodzenia, tj. około 6.000,00 - 7.000,00 zł brutto miesięcznie. Zdarzały się jednak takie oferty, w przypadku zawodów deficytowych, gdzie wynagrodzenie wynosiło ponad 10.000,00 zł brutto miesięcznie (dotyczy kierowców samochodów ciężarowych w transporcie międzynarodowym). Z uwagi na fakt, iż na rynku pracy popyt na pracę w określonych branżach jest duży, natomiast podaż niska, coraz więcej pracodawców gotowych było przeszkolić przyszłych pracowników, w celu uzyskania przez nich odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Pracodawcy chcą przyuczyć do nowego zawodu i wymagają jedynie od kandydatów chęci do pracy. W większości oferty pochodziły od mikro przedsiębiorców zatrudniających od 1 do 9 osób, jak i małych firm, zatrudniających od 10 do 49 pracowników.

Porównanie liczbowe wolnych miejsc pracy w latach 2021-2023



Najtrudniej aktywizuje się osoby długotrwale bezrobotne, gdyż wykazują niską motywację do podjęcia pracy, mieszkańców terenów wiejskich, którzy każdą próbę wsparcia negują zasłaniając się brakiem dojazdu. Inną „trudną” grupą są osoby posiadające wykształcenie zawodowe

z wieloletnią przerwą w wykonywaniu zawodu, nie posiadające znajomości obsługi obecnie stosowanych materiałów i narzędzi oraz wykorzystywanych w pracy maszyn i urządzeń. Jednocześnie należy zauważyć, że firmy zgłaszające oferty pracy oczekują zarówno posiadania doświadczenia zawodowego i umiejętności niezbędnych do wykonywania konkretnej pracy na określonym stanowisku, jak również zwracają uwagę na odpowiednie predyspozycje psychofizyczne. Najtrudniej znaleźć pracowników w zawodach, gdzie pożądana jest umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków.

Na podstawie przeprowadzonego przez INDEX Ośrodek Badań Społecznych w 2023 „Badania rynku pracy w powiecie lubińskim” wynika, że podstawowe umiejętności i kwalifikacje, które powinien posiadać kandydat do pracy przedsiębiorstwach to przede wszystkim: chęci do pracy, posiadanie kompetencji miękkich (min.: wysoka kultura osobista, chęć rozwoju, kreatywność, obowiązkowość, multizadaniowość, uczciwość, sumienność, umiejętność pracy w zespole itd.), posiadanie kompetencji komunikacyjnych, posiadanie prawa jazdy kat B oraz umiejętność obsługi komputera.

Pracodawcy zgłaszali problemy związane z zatrudnianiem pracowników, a przede wszystkim: brak kandydatów posiadających kwalifikacje w danym zawodzie, brak kandydatów do pracy posiadających odpowiednie doświadczenie, zbyt wysokie oczekiwania płacowe kandydatów do pracy, niewystarczające kompetencje kandydatów do pracy.

Osoby bezrobotne nie są mobilne przestrzennie w zakresie podejmowania zatrudnienia. Zdecydowana większość osób bezrobotnych nie jest gotowa do podjęcia pracy wymagającej dojazdu ponad 60 minut do pracy i chciałaby podjąć pracę w miejscowości zamieszkania.

Wszystkim zarejestrowanym osobom bezrobotnym sporządzany jest indywidualny plan działania (IPD). IPD przygotowany jest przez doradcę klienta przy współudziale osoby bezrobotnej i zawiera w szczególności: określony przez bezrobotnego cel zawodowy, tj. podjęcie pracy w zawodzie zgodnym z jego kwalifikacjami, umiejętnościami lub doświadczeniem, działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie np. staż, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej itd., działania planowane do samodzielnej realizacji z podaniem terminu realizacji np. podniesienie/uzupełnienie kwalifikacji, sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, samodzielne poszukiwanie pracy.

W 2023 r. pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali kontakt z 83 nowymi pracodawcami, głównie były małe i średnie firmy zatrudniające do 20 osób, w branży handlowej, gastronomicznej, finansowej lub usługowej. Stale z urzędem w tym okresie współpracowało około 200 pracodawców. Zorganizowano 2 giełdy pracy, na które skierowano 14 osób.

W 2023 r. przy współpracy ze Związkiem Pracodawców Polska Miedź S.A. zorganizowano I Targi Pracy i Edukacji, na których swoją ofertę prezentowało 38 pracodawców, a także instytucje szkoleniowe, biura pośrednictwa pracy, OHP i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy. Naszym nowym działaniem podczas targów była organizacja warsztatów dotyczących zainteresowań zawodowych dla młodzieży klas 8, która stoi przed wyborem szkoły.

W ramach pośrednictwa pracy sieci EURES informowano o ofertach pracy za granicą. Urząd w 2023 r. dysponował 1 694 takimi miejscami pracy. W porównaniu do 2022 r. nastąpił spadek o 222 miejsca.

Ad.2 Poradnictwo zawodowe

W ramach tej usługi realizowane są następujące działania:

- 1) **porada indywidualna**, w trakcie której doradca zawodowy spotyka się z klientem na zasadzie „twarzą w twarz”, stosując różne techniki, metody rozmowy indywidualnej w trakcie której osoba informuje o potrzebie pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego (problem zawodowy dotyczyć może wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru innej formy pomocy). Porada indywidualna obejmuje m.in.: analizę sytuacji osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań zdrowotnych, społecznych i ekonomicznych; analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego; ustalenie potrzeby przeprowadzenia specjalistycznych badań lekarskich i psychologicznych. Ponadto w ramach porady indywidualnej doradca zawodowy, za zgodą osoby bezrobotnej przeprowadza testy komputerowe: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i/lub Narzędzie do Badania Kompetencji.
- 2) **porada grupowa**, gdzie doradca spotyka się z grupą klientów o zbliżonym problemie doradczym i porównywalnych deficytach informacyjnych. Porada grupowa jest prowadzona w formie warsztatów. Porady grupowe oparte są na autorskich programach, opracowanych przez doradców i zgromadzonych w tzw. Banku programów obowiązującym w urzędzie pracy. Tematy porad grupowych to: „Mój potencjał zawodowy”, „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Dokumenty aplikacyjne”, „Stres i sposoby jego odreagowania”, „Rozpoczynam działalność gospodarczą”, „Autoprezentacja”, „Moja aktywna postawa na rynku pracy”, „Motywacja w procesie poszukiwania pracy”, „Kształcenie zawodowe podstawą rozwoju zawodowego”, „Moje talenty w aktywności zawodowej i edukacyjnej”, „Talent i praca to się opłaca. Jak wykorzystać swoje talenty w karierze zawodowej”.
- 3) **3-tygodniowe szkolenie z zakresu nauki umiejętności poszukiwania pracy** prowadzone przez doradców zawodowych urzędu mających uprawnienia do prowadzenia warsztatów.
- 4) **pomoc pracodawcy krajowemu w:**
 - a) doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród osób zarejestrowanych,
 - b) rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej,
- 5) **informację indywidualną,**
- 6) **informację grupową** dotyczącą usług i instrumentów rynku pracy.

W urzędzie funkcjonuje Sala Informacji Zawodowej, udostępniana osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy mogą skorzystać ze stanowisk komputerowych, kserokopiarki i drukarki. Doradca zawodowy pomaga w napisaniu dokumentów aplikacyjnych, wydrukowaniu lub wysłaniu internetowo.

W 2023 roku w ramach usługi poradnictwa zawodowego udzielono 1.492 porady i informacje zawodowe, w tym:

- a) porada indywidualna – 822 porady dla 400 osób ,
- b) porada grupowa - 19 porad grupowych dla 145 uczestników,
- c) indywidualna informacja zawodowa - 267 osób,
- d) grupowa informacja zawodowa - 18 grup dla 208 osób (również dla młodzieży szkół średnich),

- e) badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędziem do Badania Kompetencji – 50 badań dla 43 osób.

Obserwuje się, iż coraz więcej osób i to w każdym wieku potrzebuje informacji i porad niezbędnych do planowania i zrealizowania kariery. Doradcy zawodowi angażują się w różne formy wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego nie wynikające z ustawy, m.in. spotkania z młodzieżą szkół średnich oraz podstawowych. Przyłączyliśmy się do Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, który w 2023 r. nosił tytuł „Talent i praca to się opłaca” i zorganizowaliśmy konkurs audiowizualny pod takim samym tytułem, przeznaczony dla uczniów szkół średnich. Uczestnicy konkursu w dowolnej formie audiowizualnej mieli za zadanie zaprezentować swoje talenty. Urząd ufundował 3 nagrody i jedno wyróżnienie. Ponadto zorganizowaliśmy warsztaty dla młodzieży uczącej się, dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy, potencjału zawodowego i nauki pisania dokumentów aplikacyjnych.

Ad. 3 Organizacja szkoleń

Urząd organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na zatrudnienie, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W ramach tej usługi urząd może sfinansować:

- szkolenia wskazane (tzw. indywidualne) stricte pod potrzeby pracodawcy,
- szkolenia grupowe organizowane na podstawie dokonywanej corocznie *Analizy potrzeb szkoleniowych*,
- koszty egzaminów zawodowych lub licencji niezbędnych do wykonywania zawodu,
- studia podyplomowe.

Wszystkie formy realizowane są na wniosek osoby bezrobotnej.

Ogółem w 2023 r. szkolenia wskazane rozpoczęły 43 osoby, szkolenie grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 16 osób, a studia podyplomowe 3 osoby.

Największym zainteresowaniem cieszyły się kursy, będące odpowiedzią na zapotrzebowanie pracodawców lokalnego rynku pracy:

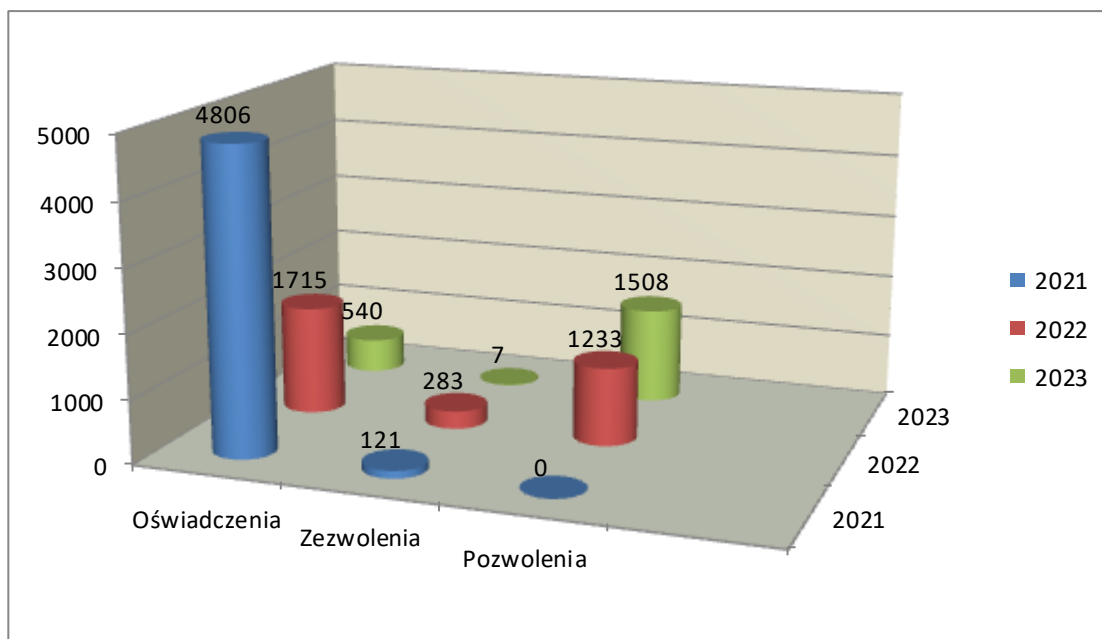
- prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. D,
- prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C,
- prawo jazdy kat. C+E.

III. Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców.

Brak kandydatów na lokalnym rynku pracy spowodował, iż zaistniała konieczność zatrudniania osób z Ukrainy, Białorusi i innych krajów. Obcokrajowcami obsadzone są stanowiska w branży produkcyjnej (magazynierzy), transportowej, budowlanej, gastronomicznej, rolniczej, o czym świadczyć może gwałtowny wzrost liczby oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w 2023 roku zarejestrował 540 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i jest to spadek o 1.175 w stosunku do 2022 r. Zmalała również liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową, gdzie w 2022 roku było ich 82, a w 2023 roku jedynie 7. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy umożliwiła pracodawcom powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie powiadomienia urzędu

pracy. Dokumenty te w znacznym stopniu zastąpiły oświadczenia. Ogółem w 2023 r. wpłynęło 1508 powiadomień.

Porównanie liczbowe wydanych oświadczeń, zezwoleń i pozwoleń dla cudzoziemców w latach 2021 – 2023



IV. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Celem utworzonego w 2014 r. KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku odpowiednich kompetencji. Każdego roku ogłaszane są przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety, na podstawie których przyznawane są środki KFS. Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z możliwości finansowania szkoleń w ramach KFS o czym świadczy fakt, że wpłynęło 120 wniosków na kwotę 2.021.747,21 zł., a urząd dysponował kwotą 850.000 zł. Wnioski zostały rozpatrzone następująco: 65 pozytywnie, 50 negatywnie i 5 pozostało bez rozpatrzenia. Pracodawcy korzystali z finansowania szkoleń zawodowych dotyczących głównie branży mechanicznej, księgowo-kadrowej, opieki zdrowotnej, usług fryzjerskich i kosmetycznych, usług transportowych, szkoleń z zakresu prawo jazdy kat C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną oraz obsługi wózków jezdniowych, a także kursów i studiów podyplomowych mających na celu podwyższenie kwalifikacji nauczycielom. W 2023 roku w ramach KFS Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie sfinansował szkolenia dla 311 osób (pracodawców i pracowników).

V. Działania inne

Pracownicy urzędu aktywnie organizują różnorakie działania, które mają na celu m.in. informowanie i pomaganie pracodawcom oraz pracownikom:

- wzięto udział w Dniach Pracodawców organizując Dzień Otwarty, giełdę pracy na stanowisko kierowcy (zawód deficytowy) oraz poradę grupową dla pracodawców i bezrobotnych dotyczącą zdobywania kwalifikacji zawodowych,

- zorganizowano badanie rynku pracy „Barometr zawodów”, przy współpracy z koordynatorem wojewódzkim. Uczestnicy badania klasyfikują zawody w trzy grupy: zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe,
- współorganizowano Galę Biznesu,
- przyłączyliśmy się do Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem „Talent i Praca – to się opłaca” i zorganizowaliśmy Konkurs audiowizualny pod takim samym tytułem, przeznaczony dla uczniów szkół średnich oraz przeprowadzono warsztaty dotyczące potencjału zawodowego i wykorzystania swoich talentów w pracy zawodowej.

VI. Środki Funduszu Pracy pozyskane na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy

W 2023 roku PUP w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej decyzją Ministra właściwego do spraw pracy łącznie otrzymał kwotę 5.021.942,26 zł. Na ww. kwotę składają się:

- środki funduszu pracy przyznane w ramach algorytmu,
- środki w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska na lata 2021 – 2027 w zakresie EFS+

W roku 2023 dodatkowo pozyskano w ramach rezerwy ministra właściwego ds. pracy kwotę 698.000,00 zł dla następujących grup bezrobotnych:

- mieszkańców terenów wiejskich i miejsko – wiejskich,
- powyżej 50 roku życia,
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości).

Urząd Pracy w Lubinie corocznie realizuje zadania w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Środki na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy PUP otrzymał w kwocie 300.000,00 zł. Urząd w 2023 roku przyznał datacje na działalność gospodarczą dla 4 osób niepełnosprawnych, sfinansował staż zawodowy dla 3 osób oraz szkolenie dla 2 osób. Ze względu na mniejsze zainteresowanie aktywizacją zawodową a duże zapotrzebowanie na środki PFRON w ramach aktywizacji społecznej, kwotę 118.400,00 zł przesunięto na zadania prowadzone przez PCPR związane z aktywizacją społeczną.

Zadaniem realizowanym przez urzędy pracy są szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie w 2023 roku otrzymał na ten cel kwotę 850.000,00 zł. W ramach ww. środków sfinansowano szkolenia dla 311 osób (pracowników i pracodawców).

W 2023 roku Urząd Pracy w Lubinie realizował zadania dot. aktywizacji zawodowej repatriantów zgodnie z ustawą z dnia 9 listopada 2000r. o repatriacji. Na ten cel urząd otrzymał 33 600 zł w ramach rezerwy celowej budżetu państwa „Pomoc dla repatriantów” Ww. środki przeznaczono na refundacje kosztów wynagrodzeń oraz składek ZUS dla 1 repatrianta z Kazachstanu.

Reasumując, w roku 2023 PUP w Lubinie na zadania związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej łącznie dysponował **kwotą 6.785.142,26 zł.**

VII. Wydatki ogółem oraz ich struktura w podziale na formy wsparcia

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano łącznie kwotę 6.663,6 tys. zł., co stanowi 98,2% posiadanych środków.

W rozbiciu na poszczególne zadania wydatkowano następujące kwoty w tys. zł:

- staże (w tym bon stażowy) – 629,0 zł,
- szkolenia bezrobotnych - 395,9 zł,
- refundacje wynagrodzeń (osób po 50 roku życia, repatriantów, prace interwencyjne, roboty publiczne) - 1.872,4 zł,
- dotacje na działalność gospodarczą - 1.526,9 zł,
- wyposażenie i doposażenia stanowiska pracy - 1.052,0 zł,
- prace społecznie użyteczne - 29,9 zł,
- bon na zasiedlenie - 384,0 zł,
- szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 773,5 zł.

Wydatki na poszczególne formy wsparcia w latach 2021 – 2023 w tys. zł

Forma wsparcia	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Staże (w tym bon stażowy)	1.235,3	849,2	629,0
Szkolenia bezrobotnych	135,0	439,8	395,9
Refundacje wynagrodzeń (prace interwencyjne, dofinansowanie wynagrodzeń osób 50+, roboty publiczne)	1.136,1	2.067,9	1.872,4
Dotacje na działalność gospodarczą	2.368,8	2.419,3	1.526,9
Wyposażenie stanowiska pracy	1.988,5	1.933,2	1.052,0
Prace społecznie użyteczne	26,2	16,3	29,9
Bona na zasiedlenie	256,0	341,0	384,0
Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	813,1	813,9	773,5
RAZEM	7.959,0	8.880,6	6.663,6

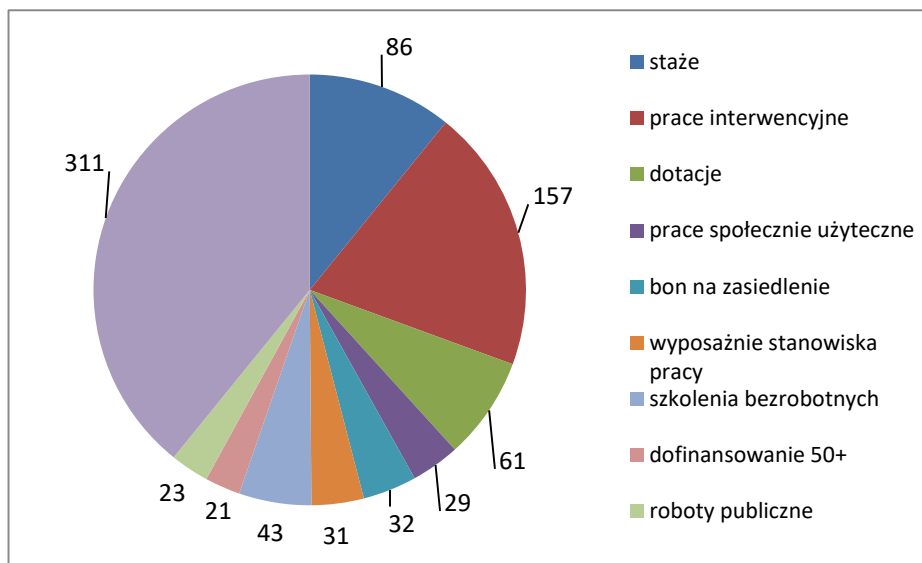
VIII. Liczba osób zaktywizowanych

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. PUP w Lubinie skierował osoby bezrobotne do następujących form wsparcia:

- staże - 86 osób,
- prace interwencyjne - 157 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 61 osób,
- prace społecznie użyteczne (PSU) - 29 osób,
- bon na zasiedlenie - 32 osoby,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - 31 stanowisk,
- szkolenia bezrobotnych - 43 osoby,
- dofinansowanie wynagrodzenia osób w wieku powyżej 50 roku życia - 21 osób,

- roboty publiczne – 23 osoby
- szkolenia pracodawców oraz pracowników w ramach krajowego funduszu szkoleniowego (KFS) - 311 osób.

Liczba osób zaktywizowanych w 2023 roku



Liczba osób skierowanych do poszczególnych form wsparcia w latach 2021 - 2023

Forma wsparcia	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023
Staż (w tym w ramach bonu stażowego)	133	109	86
Prace interwencyjne	200	251	157
Dotacje na działalność gospodarczą	114	108	61
Prace społecznie użyteczne	39	20	29
Bon na zasiedlenie	27	29	32
Wyposażenie stanowiska pracy	65	68	31
Szkolenia bezrobotnych	25	92	55
Dofinansowanie wynagrodzeń osób 50+	11	16	21
Roboty publiczne	0	46	23
Szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	260	241	311

Wśród pracodawców od wielu lat dużym zainteresowaniem cieszą się formy wsparcia polegające na dofinansowaniu do kosztów zatrudnienia pracownika np. prace interwencyjne, roboty publiczne czy dofinansowanie wynagrodzenia osób po 50 roku życia. Łącznie urząd dofinansował

koszty zatrudnienia dla 201 osób bezrobotnych. Duże zainteresowanie pracodawców takimi formami wsparcia wynika z ciągłego wzrostu kosztów, które muszą oni ponieść w związku z zatrudnieniem pracownika. Dofinansowanie urzędu wynosiło od ok. 1.500 zł. miesięcznie w ramach prac interwencyjnych do ok 3.900 zł w ramach robót publicznych. Pracodawcy chętnie korzystają również z refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy, w 2023 roku dokonano 31 takich refundacji. W 2023 roku Urząd refundował kwotę 35 tys. zł na utworzenie jednego stanowiska pracy. Dużą grupę osób, które urząd wsparł swoimi środkami były szkolenia dla pracodawców oraz ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 311 osób. Pracodawcy od wielu lat bardzo chętnie korzystają z możliwości przeszkolenia zarówno siebie, jak i swoich pracowników, by podnieść kompetencje i utrzymać zatrudnienie.

Natomiast bezrobotni chętnie korzystają ze środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, w 2023 roku przyznano 61 dotacji (w tym dla 4 osób niepełnosprawnych ze środków PFRON). Sprzyjające zakładaniu działalności gospodarczej są preferencyjne składki ZUS dla osób rozpoczynających po raz pierwszy działalność. Osoby te mogą skorzystać z ulgi na start przez pierwsze 6 miesięcy, (gdzie prowadzący działalność opłaca jedynie składkę zdrowotną) a przez kolejne 24 miesiące tzw. „mały ZUS”. W wielu przypadkach dotacja z urzędu pozwala na dofinansowanie działalności już prowadzonej w szarej strefie. W 2023 roku średnia kwota dotacji ze środków Funduszu Pracy i środków unijnych wynosiła 25 tys. zł, a ze środków PFRON 40 tys. zł. Duża grupa osób bezrobotnych została skierowana do odbycia szkolenia, bo aż 43 osoby. Z roku na rok coraz mniejszym zainteresowaniem cieszą się staże zawodowe, skierowano do jego odbycia 86 osób. Wśród kierowanych na staż dominują kobiety, stanowią one ponad 80% uczestników. Mniejsze zainteresowanie bezrobotnych stażami wynika głównie z faktu, że osoba odbywająca staż otrzymuje niewysokie stypendium. Wynosiło ono ok. 1.790 zł miesięcznie, płacone jest przez urząd, a stażysta nadal jest osobą bezrobotną. Ta forma wsparcia, najczęściej stosowana jest wśród osób młodych bez doświadczenia zawodowego. Do osób młodych do 30 roku życia kierowany jest również bon na zasiedlenie. W 2023 roku PUP w Lubinie przyznał bon 32 młodym osobom bezrobotnym które podjęły decyzję o zmianie miejsca pobytu oraz podjęcie zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca podjęcia pracy powinna wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania środkami transportu zbiorowego powinna przekraczać 3 godziny dziennie. Przyznana kwota bonu to 12 tys. zł.

PUP w Lubinie w ubiegłym roku skierował 28 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy miejskiej i wiejskiej Lubin oraz gminy Rudna. Ta forma wsparcia kierowana jest do najtrudniejszych klientów urzędu, ponad 75% uczestników prac społecznie użytecznych to osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby z niepełnosprawnościami.

IX. Obsługa formalna osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy

Przyjmowaniem i obsługą klientów urzędu w zakresie rejestracji, przyjmowania dokumentów dotyczących ustalenia świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalania statusu oraz prawa do zasiłku, jego wysokości i okresu pobierania, wydawania decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń zajmuje się Referat Ewidencji i Świadczeń.

Do zadań referatu należy również udzielanie informacji o rodzajach pomocy świadczonej przez urząd, dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, naliczanie świadczeń, rozpatrywanie wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, współpraca z państwową inspekcją pracy, ośrodkami pomocy społecznej, sądami i innymi urzędami i instytucjami w zakresie dotyczącym osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Osoby rejestrujące się w tutejszym urzędzie mogą wybierać dogodny dla siebie sposób rejestracji – rejestrację elektroniczną, która odbywa się na dwa sposoby po zalogowaniu się na stronie www.praca.gov.pl

Pierwszy sposób - rejestracja w PUP nie wymaga wizyty w urzędzie pod warunkiem posiadania bezpiecznego podpisu elektronicznego weryfikowanego za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym e-PUAP. Rejestracja polega na wypełnieniu elektronicznego wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy i załączeniu do wniosku zeskanowanych dokumentów. Z możliwości tej skorzystały 243 osoby.

Drugi sposób - umożliwia wypełnienia tzw. zgłoszenia do rejestracji. W tym przypadku osoba wprowadza niezbędne dane na formularzu elektronicznym i następnie ma wyznaczony termin wizyty w urzędzie w celu potwierdzenia wprowadzonych wcześniej danych. W przypadku niestawienia się na wyznaczoną w urzędzie pracy wizytę, wszystkie przekazane dane są usuwane. Wniosek ten wypełniło 46 osób, natomiast wnioski 27 osób zostały usunięte z komputerowej bazy danych, ponieważ osoby nie zgłosiły się do urzędu aby dokończyć rejestrację;

Łącznie w 2023 roku w tutejszym urzędzie pracy zarejestrowało się 2 709 osób bezrobotnych,

Liczba osób zarejestrowanych w latach 2022-2023.

Wyszczególnienie	2022	2023
styczeń	306	283
luty	221	212
marzec	432	260
kwiecień	287	211
maj	243	218
czerwiec	223	213
lipiec	186	212
sierpień	238	246
wrzesień	304	245
październik	238	248
listopad	227	201
grudzień	191	160
RAZEM	3 096	2 709

W porównaniu do poprzedniego roku, liczba osób rejestrujących się w urzędzie zmalała o 387 osób. Osoby, które spełniały przesłanki do nabycia prawa do zasiłku, tj. między innymi w ciągu 18 miesięcy przepracowały co najmniej 365 dni nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W roku 2023 w PUP w Lubinie zarejestrowano:

- 1 796 osób bez prawa do zasiłku,
- 830 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych,
- 86 osób uzyskało status osoby poszukującej pracy.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz bez prawa do zasiłku w latach 2022-2023.

Lata	2022			2023		
	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku	Poszukujący pracy	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku	Poszukujący pracy
styczeń	97	202	7	87	185	11
luty	92	127	2	60	141	11
marzec	92	333	7	76	172	12
kwiecień	64	216	7	70	136	5
maj	76	162	5	66	141	11
czerwiec	76	144	3	62	141	10
lipiec	44	140	2	69	142	1
sierpień	65	165	8	82	158	6
wrzesień	85	215	4	83	162	3
październik	58	174	6	88	153	7
listopad	66	148	13	40	154	7
grudzień	48	139	4	47	111	2
RAZEM	863	2 165	68	830	1 796	86
OGÓLEM	3 096			2 709		

Główne przyczyny rejestracji w PUP w Lubinie to:

- zwolnienia z zakładów pracy, a w szczególności wygaśnięcie umów zawartych na czas określony;
- zakończenie prac sezonowych;
- likwidacje działalności gospodarczych;
- powroty z zagranicy,
- rejestrację w PUP jako możliwość objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym lub systemem pomocy społecznej.

Osoby powracające do kraju po okresie pobytu i pracy za granicą zgłaszają się do polskich służb zatrudnienia w celu ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie ustawodawstwa polskiego, po zatrudnieniu poza granicami Polski lub dokonania transferu zasiłku dla bezrobotnych uzyskanego w innym kraju UE/EOG. Największa grupa osób, która się zarejestrowała w naszym urzędzie powróciła z Niemiec – 48 osób i Wysp Brytyjskich – 12 osób. Pozostałe państwa, w których osoby były zatrudnione przed rejestracją, to między innymi: Holandia - 18 osób, Francja - 5 osób, Austria - 3 osoby, Irlandia - 4 osoby, Norwegia - 2 osoby, Belgia - 2 osoby, Islandia - 2 osoby, Szwecja – 2, Szwajcaria - 1 osoba, Luxemburg – 1 osoba, Grecja – 1 osoba, Włochy – 1 osoba i Dania - 1 osoba.

Ogółem, po powrocie z zagranicy, w naszym urzędzie zarejestrowały się 102 osoby.

W urzędzie pracy w Lubinie zasiłek wypłacany jest osobom posiadającym status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku przez okres 180 dni. Wyjątek stanowią osoby, które:

- ukończyły 50 rok życia, których łączny staż pracy przekracza 20 lat;
- samotnie wychowują, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat;

- mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotny jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku.

Te osoby zachowują prawo do zasiłku przez okres 365 dni.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych uzależniona od stażu pracy (miesięczne kwoty brutto), stan na 31.12.2023 r.

80%		100%		120%	
Dla osób posiadających mniej niż 5 lat ogólnego stażu pracy		Dla osób posiadających ogólny staż pracy pomiędzy 5 do 20 lat		Dla osób posiadających więcej niż 20 lat ogólnego stażu pracy	
w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku	w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku
1 193,60	937,30	1 491,90	1 171,60	1 790,30	1 406,00

Sporządzili:

Piotr Bodaj

Violetta Niemczak-Dąbrowska

Iwona Isztwan

Bożena Głowińska