**Lubin ……….…………..r.**

**Podmiot powierzający wykonywanie**

**pracy cudzoziemcowi**

………………………………………..

………………………………………..

………………………………………..

………………………………………..

 **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**W LUBINIE**

**UL. KILIŃSKIEGO 12B**

**59 – 300 LUBIN**

**POWIADOMIENIE**

**O PODJĘCIU / NIEPODJĘCIU PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA\***

Na podstawie art. 88z ust. 13 Ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 Ustawy z dnia 06.06.1997 r. Kodeks Karny (Dz.U.2019.1950 z późn. zm.) – oświadczam, że cudzoziemiec:

⬜ **podjął pracę /** ⬜ **nie podjął pracy\*** na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

**Dane cudzoziemca, którego dotyczy powiadomienie:**

1. Imię/imiona i nazwisko ……………………………………………………………………………………
2. Data urodzenia …………………………………………………………………………………………….
3. Obywatelstwo ……………………………………………………………………………………………..
4. Dokument podróży:

Seria i numer ………………………………………………………………………………………………

**Dane oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń:**

1. Data wpisu ………………………………………………………………………………………………...
2. Nr wpisu PoOs/02110/.../ …………………………………………………………………………………

**Informacje dotyczące podjęcia pracy:**

(Jeżeli okres wykonywania pracy został podzielony na etapy – obowiązek informacyjny dotyczy każdego z nich!)

1. Data podjęcia pracy: |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|

 rok miesiąc dzień

**Uwagi:**

……………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………..

 ……………………………………………………………….……

 (czytelny podpis podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi)

\*właściwe zaznaczyć

**P O U C Z E N I E**

**Art. 2 ust. 1 Ilekroć w ustawie jest mowa o:**

**22a)** powierzeniu cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy – oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a–1c lub art. 88s ust. 1 i 2, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119
 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej
w wymaganej formie.

**Art. 87**

**3.** Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie
art. 90 ust. 9 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

**Art. 88z**

**12.** Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń **nie jest wymagany**, jeżeli:

1)   nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;

2)   nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

3)   podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;

4)    cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika,
niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

**13.** Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

1)   podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;

2)   niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

**14.** W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku, o którym mowa w ust. 13, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu,
chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.

**15.** Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane
do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika,
że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.

**16.** Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

**Art. 90d**

**1.** W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej.

**2.** Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany
do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

**Art. 120**

**1.** Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

**Art. 120**

**10.** Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.

**Podstawa prawna:**

Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. 2023.735)