

Wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń

1. Kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość.
2. Kopię dowodu wpłaty (w tytule dowodu wpłaty musi znaleźć się informacja kogo i czego wpłata dotyczy – np.: *wpłata za wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń dot. Vasyl Klym*).
3. Oświadczenie podmiotu dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1 – 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (wg wzoru).
4. Oświadczenie w sprawie pobytu stałego – dot. osób fizycznych.
(Uwaga: Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu).
5. Pełnomocnictwo – jeśli dotyczy.

Uwagi:

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje o wpis oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca do oświadczeń może dołączyć **po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w pkt 3,4,5.**
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzaniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, **może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w pkt 1 i 3 jeżeli przedstawi oryginały tych dokumentów do wglądu upoważnionemu pracownikowi organu prowadzącego postępowanie.**
- Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski dokonany przez tłumacza przysięgłego.**
- W uzasadnionych przypadkach organ może zażądać w toku postępowania administracyjnego przedstawienia dodatkowych dokumentów niezbędnych do prawidłowego rozpatrzenia sprawy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dn. 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. 2023.735)
2. Rozporządzenie MRiPS z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2022.1558).