

Krajowy Fundusz Szkoleniowy- Badanie potrzeb Pracodawców

DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY		
1.	Nazwa Pracodawcy	
2.	Adres Pracodawcy	

OKREŚLENIE POTRZEB PRACODAWCY NA ŚRODKI Z PULI PODSTAWOWEJ KFS Planowane przez Pracodawcę działania w zakresie kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy			
Lp.	Priorytety	Liczba osób	Kwota o jaką planuje ubiegać się Pracodawca w ramach określonego priorytetu
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych		
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości		
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej		
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować		

	wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej		
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu		
6.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia		