

Pismo w sprawie zmian w trybie pracy urzędów, zasad realizacji staży oraz organizacji szkoleń grupowych

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Data publikacji: 12.03.2020 Data modyfikacji: 19.03.2020

W związku z rozprzestrzenianiem się na terytorium Polski koronawirusa SARS-CoV-2, wywołującego chorobę COVID-19, ponawiam prośbę do Państwa o zachowanie spokoju i racjonalną ocenę zagrożenia oraz podejmowanie stosownych działań w zależności od rozwoju sytuacji na obszarze działania Państwa urzędów, mając na względzie bezpieczeństwo zdrowotne zarówno klientów, jak i pracowników urzędów pracy.

Odnosnie zmian w trybie pracy wojewódzkich i powiatowych urzędów, a także ograniczenia czy zawieszenia funkcjonowania działania urzędu, uprzejmie informuję, że to odpowiednio: marszałek oraz starosta posiadają kompetencje decyzyjne w tym zakresie.

W odpowiedzi na Państwa pytania w sprawie realizacji stażu w instytucjach, których działalność została ograniczona lub zawieszona, np. w placówkach oświatowych uprzejmie informuję, iż stażysta musi dostosować się do decyzji uprawnionych organów w zakresie trybu i organizacji pracy przyjętej u jego organizatora stażu. Pozostaje on w gotowości świadczenia stażu i w tym czasie zachowuje prawo do stypendium.

Jeśli chodzi o stażystów, którzy nie będą mogli uczestniczyć w stażu z powodu opieki nad zdrowym dzieckiem z powodu zamknięcia placówek oświatowych, to w myśl ustawowej definicji zawartej w art. 2 ust. 1 pkt 34 ustawy o promocji zatrudnienia (...) staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. A zatem, osoba bezrobotna odbywająca staż nie jest pracownikiem i nie mają do niej zastosowania przepisy Kodeksu pracy, z wyjątkiem przywołanych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160). Osoby bezrobotne odbywające staż nie są też objęte ubezpieczeniem chorobowymi w związku z tym nie przysługuje im zasiłek opiekuńczy, ani dodatkowy zasiłek opiekuńczy z tytułu opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8.

Jednakże w opinii Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nieobecność osoby bezrobotnej na stażu z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem wynikającej z zamknięcia placówek oświatowych należy uznać za usprawiedliwioną.

Biorąc też pod uwagę wyjątkową sytuację należy zaznaczyć, że w przypadku usprawiedliwienia nieobecności na stażu, spowodowanej koniecznością sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8, za okres tej nieobecności będzie przysługiwało stypendium.

A zatem w przypadku, kiedy szkoła lub przedszkole jest nieczynne i nie zapewnia opieki nad dziećmi z powodu zagrożenia koronawirusem, do usprawiedliwienia nieobecności bezrobotnego, który sprawować będzie opiekę nad dzieckiem, bezrobotny powinien złożyć organizatorowi stażu oświadczenie o konieczności sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem, analogicznie jak pracownik - 32 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632).

W przypadku, gdy organizator stażu i bezrobotny wyrażą zgodę możliwe jest też przedłużenie okresu stażu o czas nieobecności bezrobotnego na stażu spowodowanej koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem. Jednakże w opinii Departamentu Rynku Pracy okres sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem, a tym samym okres przedłużenia okresu stażu nie powinien przekroczyć 14 dni, jak w przypadku opieki nad chorym członkiem-rodziny.

Odnosząc się do kwestii organizacji przez powiatowy urząd pracy szkoleń grupowych, to decyzja o ewentualnym odwołaniu lub przeniesieniu na inny termin szkolenia grupowego pozostaje w gestii dyrektora PUP, który powinien kierować się aktualnie panującą sytuacją na terenie działania urzędu i racjonalną oceną zagrożenia.

Niezależnie od powyższego, w zakresie realizacji Państwa obowiązków ponownie apeluję o przestrzeganie zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej i stosowanie się do wytycznych służb sanitarnych w zakresie kwarantanny i zasad higieny.