

Nabór wniosków z KFS

Elżbieta Dawidowicz Data publikacji: 15.09.2023 Data modyfikacji: 20.09.2023

Dysponujemy środkami pieniężnymi z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **121 tys. zł.**

W związku z powyższym w dniach **22 - 29 września 2023** ogłaszamy nabór wniosków o finansowanie z KFS kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Przeznaczenie środków pieniężnych

Priorytet A - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- Centra Integracji Społecznej i Kluby Integracji Społecznej – status potwierdza decyzja Wojewody i wpis do rejestru prowadzonego przez Wojewodę;
- Warsztaty Terapii Zajęciowej;
- Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRiPS – lista ta jest dostępna pod adresem: <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl>;
- Spółdzielnie socjalne Zakłady Aktywności Zawodowej

Priorytet B – wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez uczestnika kształcenia orzeczenia o niepełnosprawności tj. posiadać orzeczenie o niepełnosprawności uczestnika kształcenia bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Priorytet C – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy obszaru kluczowego dla rozwoju powiatu lubińskiego.

Przy wyborze obszarów/branż kluczowych Urząd Pracy będzie brał pod uwagę Strategię rozwoju Gminy Lubin na lata 2015-2030 oraz Powiatową strategię rozwiązywania problemów społecznych w powiecie lubińskim na lata 2017 – 2023 dostępne na stronie internetowej:

- Urzędu Gminy Lubin - <http://www.archiwum.ug.lubin.pl/konsultacje-spoeczne/strategia-rozwoju-gminy-lubin-na-lata-2015-2030>
- PCPR w Lubinie - <https://pcprlubin.bip.gov.pl/powiatowe-programy/powiatowe-programy-2017.html>

Jako obszary/branże kluczowe dla rozwoju powiatu lubińskiego Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie wskazuje:

- Ochronę środowiska,
- Opiekę nad dzieckiem i rodziną.

Priorytet D – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwo rolne.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwiania uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwo rolne.

Priorytet E – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

Zgodnie z 3 pkt 5 zasad „określa się limity dofinansowania możliwe do wykorzystania w danym roku kalendarzowym dla poszczególnych pracodawców ze względu na wielkość prowadzonej działalności, tj.:

- dla firm mikro (do 9 pracowników) – 20 tys. zł,
- dla firm małych (do 49 pracowników) – 40 tys. zł,
- dla firm średnich (od 50 do 250 pracowników) – 50 tys. zł,
- dla firm dużych (powyżej 250 pracowników) – 60 tys. zł."

oraz z 5 pkt 7 „finansowane kształcenie ustawiczne rozpocznie się w ciągu 90 dni od dnia rozpatrzenia wniosku, jednak nie później niż w danym roku kalendarzowym”.

Dodatkowe informacje

- Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającym rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z KFS wnioski złożone bez wymaganych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia.
- Zgodnie z wyjaśnieniami Departamentu Podatków Dochodowych Ministerstwa Finansów, środki pochodzące z państwowego funduszu celowego jakim jest Fundusz Pracy a przekazane na finansowanie kosztów zadań realizowanych w ramach KFS nie posiadają statusu wartości nieodpłatnych lub częściowo odpłatnych świadczeń finansowanych lub współfinansowanych ze środków budżetu państwa w ramach rządowych programów, a co za tym idzie nie są wyłączone z opodatkowania podatkiem dochodowym na podstawie art. 12 ust. 4 pkt 14 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych.

Ogólna kwota rezerwy KFS

121 tys. zł

Termin naboru wniosków

22 - 29 września 2023

Wymagane dokumenty

- zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis;
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;
- kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
- wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących;
- wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Sposób złożenia dokumentów

- osobiście w sekretariacie PUP w pokoju 10 w godzinach 7:30 – 15:30;
- pocztą tradycyjną na adres siedziby PUP w Lubinie.

Załączniki

Zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie (pdf, 512 KB)

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (pdf, 55 KB)

Wniosek o przyznanie środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy - format doc z obsługą makr (doc, 1440 KB)