

Nabór wniosków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Maciej Kruszyński Data publikacji: 16.01.2018

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie informuje, iż otrzymał środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **281.000,00 zł**.

W związku z powyższym **ogłaszamy w dniach 05.02.2018 r. – 13.02.2018 r. nabór wniosków o finansowanie z KFS kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.**

W 2018 roku **obowiązują następujące priorytety** przyjęte przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS:

- **wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych^[1];**

Pracodawca musi udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to, że kluczowe jest zbadanie w jakim zawodzie planowane jest kształcenie, a nie w jakim obecnie pracuje osoba kierowana do odbycia kształcenia ustawicznego.

- **wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;**

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 2 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały /zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Oznacza to, że pod określeniem „nowa technologia /narzędzie” rozumiemy nowość dla konkretnego podmiotu, a nie nową technologię czy rozwiązanie dla całego rynku. Decyzja co należy uznać za nową technologię czy nowe narzędzie należy do urzędu pracy rozpatrującego wniosek o dofinansowanie. Stosowna decyzja powinna zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 2 można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**

Pracodawca dysponuje dokumentami poświadczającymi co najmniej 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach i/lub o szczególnym charakterze. Na pracodawcy ciąży również obowiązek ustalenia, że wskazanemu uczestnikowi kształcenia nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (t. j. Dz.U.2017.664 z późn. zm.).

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS urząd jest zobowiązany określić, czy podczas rozpatrywania wniosków o

dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy będzie brał pod uwagę zawody deficytowe w powiecie czy na terenie województwa. W związku z ograniczonymi środkami finansowymi przyznanymi przez MRPiPS Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie będzie rozpatrywał wnioski z określonymi zawodami deficytowymi w powiecie lubińskim na podstawie Barometru zawodów deficytowych na 2018 r. oraz Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie lubińskim w 2016 roku.

W/w dokumenty zamieszczone są w załączniku oraz na stronie internetowej:

- [Barometr Zawodów](#)
- [Monitoring Zawodów](#)

Ponadto informujemy, iż zgodnie z 3 pkt 9 Zasad przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie „w dniu naboru wniosków dyrektor urzędu zastrzega sobie prawo do wprowadzenia dodatkowych kryteriów przy rozpatrywaniu wniosków”. W związku powyższym:

- wnioski pracodawców niekorzystających do tej pory ze środków KFS będą rozpatrywane w pierwszej kolejności,
- szkolenia realizowane za granicą nie będą finansowane,
- nie będą finansowane szkolenia miękkie.

Zgodnie z 3 pkt 5 zasad „określa się limity dofinansowania możliwe do wykorzystania w danym roku kalendarzowym dla poszczególnych pracodawców ze względu na wielkość prowadzonej działalności, tj.:

1. dla firm mikro (do 9 pracowników) – 20 tys. zł,
2. dla firm małych (do 49 pracowników) – 25 tys. zł,
3. dla firm średnich (od 50 do 250 pracowników) – 35 tys. zł,
4. dla firm dużych (powyżej 250 pracowników) – 50 tys. zł”.

oraz z 5 pkt 7 „finansowane kształcenie ustawiczne rozpocznie się w ciągu 90 dni od dnia rozpatrzenia wniosku”.

Pracodawcy zainteresowani dofinansowaniem z KFS powinni złożyć wniosek **w terminie naboru wniosków tj. 05.02.2018 r. – 13.02.2018 r. osobiście w sekretariacie urzędu pok. 10 w godzinach 8:00 – 16:00, przesłać pocztą lub elektronicznie.**

Do wniosku pracodawca dołącza:

1. zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis;
2. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis;
3. kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
4. program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
5. wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającym rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z KFS wnioski złożone bez wymaganych załączników pozostawia się bez rozpatrzenia.

UWAGA!!!

Zgodnie z wyjaśnieniami Departamentu Podatków Dochodowych Ministerstwa Finansów, środki pochodzące z państwowego funduszu celowego jakim jest Fundusz Pracy a przekazane na finansowanie kosztów zadań realizowanych w ramach KFS nie posiadają statusu wartości nieodpłatnych lub częściowo odpłatnych świadczeń finansowanych lub współfinansowanych ze środków budżetu państwa w ramach rządowych programów, a co za tym idzie nie są wyłączone z opodatkowania podatkiem dochodowym na podstawie art. 12 ust. 4 pkt 14 ustawy z dnia

[1] Kod zawodu należy podać zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. z 2014 poz. 1145

Załączniki

Wniosek o przyznanie środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy - format doc z obsługą makr (doc, 1440 KB)

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 55 KB)

Barometr zawodów 2018 r.- powiat lubiński.pdf (pdf, 826 KB)

Zawody deficytowe i nadwyżkowe 2016 r.- powiat lubiński.pdf (pdf, 30 KB)

Zasady KFS.pdf (pdf, 3752 KB)